

# Opetuksen lähdeaineistoa huoltotyökouluttajille

Vyöhykkeiden huoltotyöjohtajat, vyöhykkeiden huoltotyöasiantuntijat, alueelliset huoltotyöasiantuntijat sekä alueen, vaarnan ja seurakunnan huoltokomiteat



MYÖHEMPIEN AIKOJEN PYHIEN  
JEESUKSEN  
KRISTUKSEN  
KIRKKO

Kansikuva: Carl Heinrich Blochin teos *Kristus parantaa sairaan Betesdan altaalla*.  
Brigham Youngin yliopiston taidemuseon luvalla.

© 2004–2007 Intellectual Reserve, Inc.

Kaikki oikeudet pidätetään

Printed in the United States of America 2007

Hyväksytty englanniksi: 2/07

Hyväksytty käännettäväksi: 2/07

Alkuperäisjulkaisu: *Instructional Resources for Welfare Trainers*

Finnish

37058 130

# SISÄLLYSLUETTELO

Johdanto .....	IV
1. Hengellinen ja ajallinen hyvinvointi .....	1
2. Omavaraisuus .....	3
3. Avuntarvitsijoista huolehtiminen .....	7
4. Paaston laki ja paastouhrit .....	11
5. Piispan huoltotyövelvollisuudet .....	13
6. Pappeskuorumeiden huoltotyövelvollisuudet .....	17
7. Apuyhdistyksen huoltotyövelvollisuudet .....	19
8. Tehokkaan toimeentuloavun antaminen .....	23
9. Kirkon huoltotyölaitokset .....	25
10. Muiden auttaminen tulemaan omavaraisemmiksi .....	28
11. Huoltokomiteoiden vahvistaminen .....	32
12. Huoltotyöasiantuntijoiden käyttäminen .....	34
13. Aaronin pappuus huoltotyössä .....	36
14. Valmistautuminen hätätilanteisiin .....	39
15. Sosiaaliset ja emotionaaliset tarpeet .....	47
16. Huoltotyölaitosten isäntävaarujen velvollisuudet .....	49
17. Tarve- ja resurssikartoitus -lomakkeen käyttäminen .....	54
18. Perheen kotivara ja raha-asiat .....	67

# JOHDANTO

## Tämän oppikirjan käyttäminen

Tämä oppikirja on opetusaineistoa alueen, vaarnan ja seurakunnan huoltokomiteoille sekä vaarnan piispojen huoltotyöneuvostoille. Tämän oppikirjan oppiaiheissa opetetaan hengellisen ja ajallisen huoltotyön periaatteita sekä piispojen, Melkisedekin pappeuden johtajien ja Apuyhdistyksen johtajien tehtäviä. Johtajien tulee Hengen ohjauksen mukaan suunnitella ja opettaa näitä oppiaiheita, jotta niiden avulla voidaan puhua heidän vaarnansa, piirinsä tai seurakuntansa jäsenten hengellisistä, emotionaalisista ja ajallisista tarpeista.

Monissa oppiaiheissa ehdotetaan käytettäväksi kuvanauhaa *Essentials of Welfare* (5x045) tai DVD-levyä *In the Service of Your God* (54645). Tämä kuvanauha tai DVD-levy voidaan tilata kirkon jakelupalveluista. Suomenkielisenä on saatavissa kuvanauha *Huoltotyövideo* (56555 130), jota voidaan käyttää soveltuvin osin. Tässä oppikirjassa on muita opettamisen apuvälineitä kuten muun muassa luettelo kussakin oppiaiheessa tarvittavasta aineistosta, lainauksia kirkon käsikirjoista, pyhien kirjoitusten viitteitä, mahdollisia keskustelukysymyksiä sekä muita ehdotuksia luokan jäsenten osallistumisesta. Lisäehdotuksia opettamiseen on myös julkaisuissa *Opettämisen opas* (34595 130) sekä *Opettaminen, kutsumuksista suurin* (36123 130).

## Keskusteluun kannustaminen luokassa

Älä pidä näitä oppiaiheita luentomaisesti, vaan auta luokan jäseniä paneutumaan keskusteluun oppiaiheen avainkohdista, pyhien kirjoitusten kohdista ja kirkon käsikirjoista otetuista lainauksista. Osallistuessaan luokan jäsenet oppivat tehokkaammin oppiaiheen avainkohdat ja ymmärtävät paremmin, kuinka soveltaa evankeliumin periaatteita käytäntöön. Tavoittele Hengen johdatusta päättäessäsi, mitä kysymyksiä esität, kuinka järjestät ne ja kuinka keskustelette niistä. Luokassa käytävien keskustelujen tulee keskittyä aiheisiin, jotka auttavat jäseniä tulemaan Kristuksen luokse ja elämään Hänen opetuslapsinaan. Suuntaa keskustelu uudelleen, ellei se saavuta näitä tarkoituksia. Lisää ideoita opettamiseen kysymysten avulla on julkaisussa *Opettaminen, kutsumuksista suurin*, s. 68–70.

Käytä seuraavia ohjeita keskustelun herättämiseen luokassa:

1. Kun olet esittänyt kysymyksen, anna luokan jäsenille jokin pyhien kirjoitusten viite, jotta he voivat etsiä vastauksen.
2. Esitä kysymyksiä, jotka edellyttävät ajattelua ja keskustelua eivätkä *kyllä* tai *ei*-vastauksia. Kysymykset, jotka alkavat sanoilla *kuka*, *mitä*, *missä*, *milloin*, *kuinka* ja *miksi*, ovat yleensä tehokkaimpia keskustelun herättäjiä.
3. Kannusta oppijoita kertomaan ajatuksistaan siitä, mitä he oppivat oppiaiheesta. Kannusta heitä myös kertomaan kokemuksista, jotka osoittavat, kuinka huoltotyön periaatteita voidaan soveltaa heidän tehtävissään. Sano jotakin myönteistä heidän panoksestaan. Jos kuitenkin sanotaan jotakin, mikä on vastoin kirkon oppia tai menettelytapaa, huolehdi siitä, että väärät tiedot oikaistaan. Nämä tärkeät huoltotyöperiaatteet ovat jumalallisia, eikä niitä saa laimentaa, muuttaa tai ymmärtää väärin. Suuntaa rakkautta ja sävyisyyttä osoittaen lausahdukset tai keskustelu, joka ei kutsu Henkeä, uudelleen oikeisiin periaatteisiin (ks. *Opettaminen, kutsumuksista suurin*, s. 84–87).
4. Ole herkkä kunkin oppijan tarpeille. Vaikka kaikkia oppijoita tulee kannustaa osallistumaan luokassa käytävään keskusteluun, jotkut saattavat epäröidä vastaamista. Voit puhua kahden kesken heidän kanssaan ja ottaa selville, miltä ääneen lukeminen tai oppiaiheeseen osallistuminen heistä tuntuu. Älä pyydä osallistumista niiltä, jotka saattaisivat kokea sen kiusalliseksi.

# 1

# HENGELLINEN JA AJALLINEN HYVINVOINTI

## Tavoite

Jokainen osallistuja tekee vakaan päätöksen aloittaa oman hengellisen ja ajallisen hyvinvointinsa kohentaminen.

## Tämän oppiaiheen aineisto

*In the Service of Your God* -DVD (54645)

## Lausunto *Kirkkokäsikirjasta*

Pyydä yhtä osallistujaa lukemaan seuraava lausunto:

”Henkilökohtaisen vastuun ottaminen omasta hengellisestä ja ajallisesta hyvinvoinnistaan on aina ollut osa evankeliumin mukaista elämää. – –

Hengellisen hyvinvoinnin kehittämisen periaatteita ovat

usko Jeesukseen Kristukseen – –

evankeliumin pelastavien toimitusten – –  
saaminen – –

rukoileminen päivittäin ja – – evankeliumin  
tutkiminen – –

Jumalan käskyjen – – noudattaminen – –

Jumalan rakastaminen ja muiden rakastaminen  
ja palveleminen – –

perheen vahvistaminen rukoilemalla yhdessä,  
tutkimalla pyhiä kirjoituksia yhdessä sekä  
rakastamalla toisia ja pitämällä huolta heistä

kirkon kokouksiin osallistuminen – –

evankeliumista kertominen ystäville ja sukulaisille

kuolleiden esivanhempien nimien selvittäminen  
ja lähettäminen temppelitoimituksia varten – –

Ajallisen hyvinvoinnin kehittämisen periaatteita  
ovat köyhistä ja puutteenalaisista huolehtiminen

sekä omavaraiseksi tuleminen henkilökohtaisesti ja perheinä.” (*Kirkkokäsikirja, kirja 2: Pappesusjohtajille ja apujärjestöjen johtajille*, 1999, s. 255.)

Kysy osallistujilta: Kuinka huoltotyön periaatteet auttavat meitä tulemaan enemmän taivaallisen Isämme ja Jeesuksen Kristuksen kaltaisiksi?

## Avainkohdat: Huoltotyön keskeisen sisällön määrittely

Auta osallistujia ymmärtämään seuraavat periaatteet, ja keskustelkaa niistä tarvittaessa. Selitä, että nämä periaatteet ovat kirkon huoltotyön ydin:

1. Kaikki kuuluu Herralle (ks. OL 104:14).
2. Kaikki on Herralle hengellistä (ks. OL 29:34–35).
3. Ajalliseen hyvinvointiin kuuluu ruoka, vaatteet, asunto, terveys, koulutus, työ ja emotionaalinen voima.
4. Hengelliseen hyvinvointiin kuuluu Jumalan palveleminen, evankeliumin tutkiminen, perheen vahvistaminen, toimitusten saaminen ja palveleminen (ks. *Kirkkokäsikirja, kirja 2*, s. 255).
5. Hengellinen ja ajallinen hyvinvointi ovat seurausta siitä, että tekee Herran tahdon sellaisena kuin se on ilmoitettu Hänen profeettojensa kautta.

## Kuvatallenne-esitys:

### Elia ja sarpatilainen leskivaimo

Näytä osio ”Elijah and the Widow of Zarephath” (osa DVD-levyä *In the Service of Your God*), jos se on käytettävissä, tai lue tai kerro Eliasta ja sarpatilaisesta leskivaimosta kohdan 1. Kun. 17:2–24 mukaan (ks. myös Jeffrey R. Holland, ”Kourallinen jauhoa ja vähän öljyä”, *Valkeus*, heinäkuu 1996, s. 31).

Kysy osallistujilta: Mitä me voimme oppia tämän leskivaimon esimerkistä? Mitä hän teki pelastaakseen itsensä ja poikansa hengellisesti ja ajallisesti? Mitä nykyajan profeettamme on neuvonut meitä tekemään hengellisen ja ajallisen hyvinvointimme kohentamiseksi? (Mahdollisia vastauksia: maksamaan täydet kymmenykset, antamaan runsaat paastouhrit, panemaan kotimme järjestykseen, olemaan kohtuullisia kuluissamme, välttämään velkaa, maksamaan taloudelliset velvoitteemme kuten asuntolainan, panemaan vähän säästöön, kokoamaan ruokavarastoa ja auttamaan muita. [Ks. Gordon B. Hinckley, "Pojille ja miehille", *Liahona*, tammikuu 1999, s. 63–66. Katso myös Gordon B. Hinckley, "Aika, jota elämme", *Liahona*, tammikuu 2002, s. 83–86.]

### Lisäopetuksia kirkon johtajilta

Käy läpi seuraavat lausunnot osallistujien kanssa, jos haluat:

"Päätarkoituksenamme oli mahdollisuuksien mukaisesti panna alulle järjestelmä, jolla laiskuuden kirous hävitettäisiin, avustusten tuottama paha poistettaisiin ja riippumattomuus, ahkeruus, säästäväisyys ja itsekunnioitus saatettaisiin jälleen voimaan kirkkomme jäsenten keskuudessa. Kirkon pyrkimyksenä on auttaa ihmisiä auttamaan itseään." (Ensimmäinen presidenttikunta julkaisussa Conference Report, lokakuu 1936, s. 4; katso myös *Kirkon presidenttien opetuksia: Heber J. Grant*, s. XXV.)

"Jokaiselle miehelle ja naiselle – – tässä kirkossa, joka maksaa täydet kymmenykset, olivatpa ne suuret tai pienet, ilmaisen kiitollisuuteni sydämesänne olevasta uskosta. – – Ilmaisen kiitollisuuteni niille, jotka maksavat paastouhrin. Se ei maksa antajalleen mitään muuta kuin että tulee toimeen ilman kahta ateriaa kuukaudessa. Se on hätään

joutuneiden auttamiseksi suunnitellun huolto-ohjelmamme selkäranka." ("Aika, jota elämme", s. 85.)

"Varastoikaamme vähän elintarvikkeita, joiden turvin selviydymme jonkin aikaa tarpeen tullen. Älkäämme kuitenkaan joutuko pakokauhun valtaan tai menkö äärimmäisyyksiin. Olkaamme viisaita kaikissa suhteissa." ("Aika, jota elämme", s. 85.)

"Liian monet kirkon jäsenet eivät ole vältäneet tarpeetonta velkaa. Heillä ei ole juuri lainkaan säästöjä. Ratkaisuna on budjetoida, elää varojemme mukaan ja säästää jonkin verran tulevaisuuden varalle." (Thomas S. Monson, "Yksilöä ja perhettä koskevan huoltotyön pääperiaatteet", *Valkeus*, helmikuu 1987, s. 3.)

"Huoltotyöohjelman tarkoituksena on pitää huolta köyhistä ja puutteenalaisista ja tehdä kirkon jäsenistä evankeliumin periaatteiden noudattamisen kautta vahvoja ja omavaraisia" (James E. Faust, "Huoltotyövastuu on minulla ja perheelläni", *Valkeus*, 1986, konferenssiraportti 156. vuosikonferenssista, s. 17).

### Tehtävä

Kehota osallistujia arvioimaan henkilökohtaisesti, kuinka hyvin he noudattavat neuvoja, joita profeetta ja muut kirkon johtajat ovat antaneet hengellisestä ja ajallisesta hyvinvoinnista. Kehota heitä valitsemaan yksi tai kaksi aluetta, joilla he voisivat kohentaa toimintaansa, ja laatimaan ja panemaan toimeen yksityiskohtaiset suunnitelmat kohentamisen aloittamiseksi välittömästi.

Todista, että profeetan neuvojen noudattamisesta koituvat siunaukset ovat sekä hengellisiä että ajallisia.

# 2

## OMAVARAISUUS

### Tavoite

Kukin osallistuja tekee vakaan päätöksen tulla omavaraisemmaksi.

### Tämän oppiaiheen aineisto

Kopio omavaraisuusharjoituksesta (oppiaiheen liitteenä) jokaiselle osanottajalle

### Lausunto *Kirkkokäsikirjasta*

Pyydä yhtä osallistujaa lukemaan seuraava lausunto:

”Vapahtaja on käsenyt kirkkoa ja sen jäseniä olemaan omavaraisia ja itsenäisiä. – –

Tullakseen omavaraiseksi henkilön on tehtävä työtä. Työ on fyysistä, henkistä tai hengellistä ponnistelua. Se on onnen, itsekunnioituksen ja vaurauden peruslähde. Työn avulla ihmiset saavuttavat monia hyviä asioita elämässään. – –

Kun ihmisistä tulee omavaraisia, he ovat paremmin varautuneita kestämään – – vastoinkäymisiä – – [ja] kykenevät paremmin huolehtimaan myös muista tarvitsevista.” (*Kirkkokäsikirja, kirja 2: Pappesusjohtajille ja apujärjestöjen johtajille, 1999, s. 257.*)

Kysy osallistujilta: Mitä omavaraisuus tarkoittaa? (Omavaraisuus tarkoittaa kaikkien taivaalliselta Isältä saamiemme siunausten käyttämistä itsestämme ja perheestämme huolehtimiseen ja ratkaisujen etsimiseen omiin ongelmiimme.)

Kysy osallistujilta: Kuinka omavaraiseksi tuleminen tekee meistä parempia ihmisiä, parempia perheenjäseniä, parempia ystäviä, parempia kirkon jäseniä, parempia kansalaisia ja parempia Kristuksen opetuslapsia?

### Pyhien kirjoitusten kohta

Pyydä yhtä osallistujaa lukemaan seuraava pyhien kirjoitusten kohta:

”Mutta se, joka ei huolehdi omaisistaan ja kaikkien lähimmistään, on kieltänyt uskonsa ja on epäuskoista pahempi” (1. Tim. 5:8).

Kysy osallistujilta: Miksi arvelette Paavalin sanovan, että se, joka ei huolehdi omaisistaan, on kieltänyt uskonsa?

### Avainkohdat

Auta osallistujia ymmärtämään seuraavat kohdat, ja keskustelkaa niistä tarvittaessa:

1. Tahdonvapaus on Luojamme suunnitelman peruseriaate (ks. OL 58:26–28; 2. Nefi 2:27).  
Kysy osallistujilta: Miten tahdonvapaus ja omavaraisuus liittyvät toisiinsa?
2. Omavaraisuus on välttämätöntä perheestämme ja itsestämme huolehtimiseksi. Taivaallinen Isä on antanut kaikille lapsilleen kaiken, mitä heillä on – heidän lahjansa ja kykynsä sekä heidän aineellisen omaisuutensa – ja on tehnyt heistä näiden siunausten taloudenhoitajia (ks. OL 104:11–13). Tämän taloudenhoitotehtävän täyttämiseksi kunnialla kirkon jäsenistä täytyy tulla omavaraisia huolehtiakseen näitä siunauksia käyttäen itsestään ja perheestään. (Ks. *Kirkkokäsikirja, kirja 2, s. 257.*)
3. Omavaraisuus on välttämätöntä muista huolehtimiseksi. Presidentti Marion G. Romney on opettanut: ”Ellemme ole omavaraisia, emme voi toteuttaa tätä sisäistä halua palvella toisia. Kuinka me voimme antaa, ellei meillä ole mitään annettavaa? Emme voi antaa ruokaa nälkäisille tyhjiltä hyllyiltä. Emme voi antaa rahaa puutteenalaisille tyhjästä kukkarosta. Emotionaalista nälkää kärsivä ei voi antaa

tukea eikä ymmärtämystä. Oppimaton ei voi opettaa. Ja mikä tärkeintä: hengellisesti heikot eivät voi antaa hengellistä opastusta.” (“Omavaraisuuden seestinen luonne”, *Valkeus*, huhtikuu 1983, s. 184.) Vaikka näin on, meidän ei tarvitse odottaa olevamme täysin omavaraisia, ennen kuin voimme palvella muita.

Kysy osallistujilta: Kuinka omavaraisuus eroaa materialismista tai rikkauden tavoittelusta? (Ks. MK Jaak. 2:18–19.)

4. Kirkko kannustaa jäseniään tulemaan omavaraisiksi näillä kuudella alueella: koulutus sekä luku- ja kirjoitustaito, fyysinen terveys, työllisyys, kotivara, voimavarojen hallinta sekä hengellinen, emotionaalinen ja sosiaalinen voima (ks. *Kirkkokäsikirja, kirja 2*, s. 257–258).

### **Kertomus Castañedan perheestä**

Lue (tai pyydä yhtä osallistujaa lukemaan) kertomus, joka on tämän oppiaiheen liitteenä. Keskustele osallistujien kanssa siitä, kuinka evankeliumin mukaan eläminen auttoi tätä perhettä tulemaan omavaraiseksi.

Keskustelkaa siitä, kuinka tämä esimerkki liittyy osallistujien omiin olosuhteisiin.

### **Lisäopetuksia kirkon johtajilta**

Keskustelkaa halutessanne seuraavista lausunnoista:

”Meidän kaikkien pitäisi pyrkiä suurempaan omavaraisuuteen. Meidän tulee saada entistä parempi riippumattomuuden henki ja suurempi halu pitää huolta itsestämme ja omistamme.” (Gordon B. Hinckley, ”Kohdelkaamme kaikkia rakkaudella ja lempeästi”, *Valkeus*, huhtikuu 1983, s. 152.)

”Maailma haluaa ottaa ihmiset pois kurjuudesta. Kristus haluaa kurjuuden pois ihmisistä, ja sen jälkeen he pystyvät itse nousemaan kurjuudestaan. Maailma haluaa muuttaa ihmisiä muuttamalla heidän ympäristöään. Kristus muuttaa ihmisiä, jotka sitten muuttavat ympäristöään. Maailma haluaa muuttaa ihmisten käyttäytymistä, mutta Kristus voi muuttaa ihmisluonnon.” (Ezra Taft Benson, ”Syntyneet Jumalasta”, *Valkeus*, 1986, konferenssiraportti 155. puolivuotiskonferenssista, s. 5.)

”Ei kukaan todellinen myöhempien aikojen pyhä, jos hän on fyysisesti ja henkisesti kykenevä, siirrä vapaaehtoisesti itsestään tai perheestään huolehtimisen vastuuta toiselle. Niin pitkään kuin hän voi, hän Jumalan innoittamana ja omalla työllään hankkii itselleen ja perheelleen hengelliset ja ajalliset elämisen tarpeet.” (Spencer W. Kimball, ”Huoltotyö: evankeliumia käytännössä”, *Valkeus*, huhtikuu 1978, s. 123.)

”Olemme melkoisen hyvin onnistuneet iskostamaan myöhempien aikojen pyhien mieliin, että heidän tulee huolehtia omista aineellisista tarpeistaan ja tehdä sen jälkeen jotakin niiden hyväksi, jotka eivät pysty hankkimaan itselleen elämän tarpeita. Jos joku jäsen ei pysty huolehtimaan itsestään, hänen tulee kääntyä perheensä ja sukunsa puoleen ja sitten kirkon puoleen – tässä järjestyksessä.” (Boyd K. Packer, ”Itseluottamus”, *Valkeus*, maaliskuu 1976, s. 21.)

### **Tehtävä**

Anna osallistujille kopio omavaraisuusharjoituksesta, joka on tämän oppiaiheen liitteenä, ja pyydä heitä täyttämään se. Kannusta osallistujia tekemään luja päätös tulla omavaraisemmaksi tekemällä yksityiskohtaisia suunnitelmia niiden ideoiden toteuttamiseksi, jotka he kirjoittivat harjoitusta tehdessään.

Todista siitä, mitä hyötyä on tulla omavaraiseksi.

## Kertomus Castañedan perheestä

”Saanen esittää teille kertomuksen, jonka kuulin hiljattain Meksikossa. Torreónissa minua ajelutettiin hienolla autolla, jonka omisti mies, josta puhun. Hänen nimensä on David Castañeda.

Kolmekymmentä vuotta sitten hän, hänen vaimonsa Tomasa ja heidän lapsensa asuivat pienellä kuivalla rapeutuneella maatilalla lähellä Torreónia. He omistivat kolmekymmentä kanaa, kaksi sikaa ja yhden laihan hevosen. Kanat munivat muutamia munia, joista he saivat toimeentulonsa ja keinon ansaita silloin tällöin jonkin peson. He elivät köyhyydessä. Sitten heidän luonaan kävi lähetysaarnajia. Sisar Castañeda sanoi: ’Veljet ottivat laput meidän silmiltämme ja toivat elämäämme valon. Me emme tienneet mitään Jeesuksesta Kristuksesta. Me emme tienneet mitään Jumalasta, ennen kuin he tulivat.’

Hän oli käynyt koulua kaksi vuotta, hänen miehensä ei yhtään. Veljet opettivat heitä, ja lopulta heidät kastettiin. He muuttivat pieneen Bermejillon kaupunkiin. He joutuivat sattumalta tekemisiin romukaupan kanssa ja alkoivat ostaa romuttuneita autoja. Tämä johti kanssakäymisiin vakuutusyhtiöiden ja muiden kanssa. Vähitellen he perustivat tuottavan liikeyrityksen, jossa isä ja hänen viisi poikaansa tekivät työtä. Yksinkertaisella uskolla he maksoivat kymmenyksensä. He luottivat Herraan. He elivät evankeliumin mukaan. He palvelivat muita aina kun heitä pyydettiin niin tekemään. Neljä heidän pojistaan ja kolme heidän tyttäristään oli lähetystyössä. Nuorin poika palvelee parhaillaan Oaxacassa. He ovat nyt [kasvattaneet] huomattavan liikeyrityksen ja ovat vaurastuneet sillä. Heidä arvostelevat ovat pilkanneet heitä. Heidän vastauksensa on todistus Herran voimasta heidän elämässään.

Noin 200 heidän sukulaistaan ja ystäväänsä on heidän vaikutuksestaan liittynyt kirkkoon. Noin 30 suvun ja ystävien poikaa ja tytärtä on palvellut lähetystyössä. He lahjoittivat maa-alueen, jolla on nyt kappeli.

Lapset, jotka ovat nyt aikuisia, ja vanhemmat käyvät joka kuukausi vuorotellen [Méxicossa] tehdäkseen siellä työtä temppeleissä. He ovat elävänä todistuksena tämän Herran työn suuresta voimasta kohottaa ja muuttaa ihmisiä. He ovat tyypillisiä esimerkkejä niistä tuhansista ja taas tuhansista ihmisistä kautta maailman, jotka kokevat mormonismien ihmeen, kun todistus tämän työn jumalallisuudesta tulee heidän elämäänsä.”

[Gordon B. Hinckley, ”Todistus”, *Valkeus*, heinäkuu 1998, s. 79–80.]

# OMAVARAISUUSHARJOITUS

Meidän kirkon jäsenten pitäisi tulla omavaraisiksi seuraavilla kuudella alueella: 1) koulutus sekä luku- ja kirjoitustaito, 2) fyysinen terveys, 3) työllisyys, 4) kotivara, 5) voimavarojen hallinta sekä 6) hengellinen, emotionaalinen ja sosiaalinen voima (ks. *Kirkkokäsikirja, kirja 2: Pappesusjohtajille ja apujärjestöjen johtajille*, 1999, s. 257–258). Tee vakaa päätös tulla omavaraisemmaksi ottamalla ne käyttöön elämässäsi.

Valitse yksi näistä kuudesta alueesta ja tee alle luettelo viidestä keinosta, joilla voisit tulla omavaraisemmaksi tällä alueella.

**Omavaraisuuden alue:**

**Asioita, joita voisit tehdä tullaksesi omavaraisemmaksi:**

1. \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

3. \_\_\_\_\_

4. \_\_\_\_\_

5. \_\_\_\_\_

# 3

## AVUNTARVITSIJOISTA HUOLEHTIMINEN

### Tavoite

Jokainen osallistuja tekee lujemman päätöksen pitää huolta köyhistä ja avuntarpeesta olevista.

(Huom. Muistuta osallistujille, etteivät he saa paljastaa luottamuksellisia tietoja, kun he keskustelevat tästä aiheesta.)

### Tämän oppiaiheen aineisto

*In the Service of Your God* -DVD (54645)

### Lausuntoja *Kirkkokäsikirjasta*

Pyydä yhtä osallistujaa lukemaan seuraava lausunto:

”Kirkon jäsenet voivat osoittaa laupeutta köyhiä ja puutteenalaisia kohtaan monilla – – tavoilla. He voivat palvella henkilökohtaisesti puutteenalaisia antamalla aikaansa, kykyjään sekä hengellistä ja henkistä voimaansa heidän käyttöönsä.”

(*Kirkkokäsikirja, kirja 2: Pappesusjohtajille ja apujärjestöjen johtajille*, 1999, s. 256.)

”[Herran] varastuhuone perustetaan silloin, kun uskolliset jäsenet pyhittävät piispalle aikaansa, kykyjään, taitojaan, lapeudentyötä, tarvikkeita ja rahavaroja köyhistä huolehtimiseksi – –. Siksi Herran varastuhuone on jokaisessa seurakunnassa.” (*Kirkkokäsikirja, kirja 2, s. 256.*)

Pyydä osallistujia kertomaan esimerkkejä siitä, kuinka heitä on siunattu, kun he ovat pyhittäneet aikaansa ja varojaan avuntarvitsijoista huolehtimiseen.

### Pyhien kirjoitusten kohtia

Pyydä yhtä osallistujaa lukemaan seuraavat pyhien kirjoitusten kohdat, ja keskustelkaa siitä, kuinka ne soveltuvat heidän tehtäviinsä seurakunnan ja vaarnan johtajina:

”Ja nyt, näiden asioiden tähden, joista olen teille puhunut – eli säilyttääksenne syntienne anteeksiannon päivästä päivään, jotta voisitte vaeltaa syyttöminä Jumalan edessä – minä tahdon teidän antavan omaisuudestanne köyhille, kunkin sen mukaisesti, mitä hänellä on, kuten ruokkimalla nälkäisiä, vaatettamalla alastomia, käymällä katso-massa sairaita ja antamalla heille apua sekä hengellisesti että ajallisesti, heidän puutteensa mukaisesti” (Moosia 4:26).

”Muistakaa kaikessa köyhiä ja tarvitsevia, sairaita ja ahdistettuja, sillä se, joka ei näin tee, se ei ole minun opetuslapseni” (OL 52:40).

”Totisesti minä sanon, että ihmisten tulisi tehdä innokkaasti työtä hyvän asian puolesta ja tehdä paljon omasta vapaasta tahdostaan ja saada aikaan paljon vanhurskautta” (OL 58:27).

### Avainkohdat

Auta osallistujia ymmärtämään seuraavat kohdat, ja keskustelkaa niistä tarvittaessa:

1. Apua tarvitsevat eivät ole aina niitä, joilta puuttuu rahaa.

Kysy osallistujilta: Minkä tyyppisiä muita kuin raha-asioihin liittyviä tarpeita henkilöllä saattaisi olla? (Mahdollisia vastauksia: hengellisiä, fyysisiä, koulutuksellisia, emotionaalaisia ja sosiaalisia.)

2. Herra vastaa apua tarvitsevien rukouksiin kehottamalla muita vanhurskaksiin tekoihin: ”Jumala huomaa meidät, ja Hän valvoo meitä. Mutta tavallisesti Hän täyttää tarpeemme jonkun toisen henkilön välityksellä. Siksi on tärkeää, että me palvelemme toinen toistamme – –. Hyvin usein palveluksemme ovat vain rohkaisevia sanoja tai arkista apua arkisine askareineen, mutta mitä suurenmoisia seurauksia saattaakaan koitua arkisista toimista ja pienistä mutta tarkoituksellisista

teoista!" (*Kirkon presidenttien opetuksia: Spencer W. Kimball*, 2006, s. 88.)

Pyydä osallistujia kertomaan kokemuksista, joissa Jumala on huolehtinut heistä toimimalla jonkun toisen henkilön välityksellä.

Keskustelkaa erityisistä tavoista, joilla osallistujat voivat auttaa huolehtimaan köyhistä ja apua tarvitsevista (ks. *Kirkkokäsikirja, kirja 2*, s. 255–256).

3. Meidän pitäisi palvella suoraan muita omasta halustamme sekä piispan tai muiden kirkon johtajien pyynnöstä. Meidän tulee myös osallistua pappeuskoorumien ja Apuyhdistyksen pyrkimyksiin huolehtia apua tarvitsevista (ks. tämän oppikirjan oppiaiheet 6 ja 7).

Halutessasi lue tai esitä oppiaiheen liitteenä oleva kertomus. Pyydä osallistujia kertomaan kokemuksista, joissa he ovat auttaneet kantamaan jonkun toisen kuormia joko itse tai perheensä, pappeuskooruminsa tai Apuyhdistyksen jäsenten kanssa.

4. Pyrkimys kohottaa toista ihmistä tuo lisää rakkautta omaan elämäämme. Vanhin Marion G. Romney on sanonut: "Olen vakuuttunut siitä, että – – kohottamalla kovaosaisia voi [saada] rakkautta, Kristuksen puhdasta rakkautta, nopeammin kuin millään muulla tavoin" (julkaisussa F. Burton Howard, *Marion G. Romney: His Life and Faith*, 1988, s. 125). Vanhin Gordon B. Hinckley on opettanut, että kun me muistamme "köyhiä, puutteenalaisia ja sorrettuja, [meissä] kehittyä huomaamatta mutta todellisesti epäitsekästi rakkautta toisia kohtaan, kunnioitusta ja halua palvella toisia heidän tarpeidensa

mukaan" (ks. "Perherukouksen siunaukset", *Valkeus*, syyskuu 1991, s. 4).

Todista siunauksista, joita saa huolehtiessaan avuntarpeessa olevista.

### **Kuvatallenne-esitys: Laupiaan samarialaisen esimerkki**

Näytä osio "The Good Samaritan" ((DVD-levyltä *In the Service of Your God*), jos se on käytettävissä, tai pyydä jotakuta osallistujaa lukemaan laupiaan samarialaisen vertaus kohdasta Luuk. 10:25–37. Kysy osallistujilta: Mitä köyhistä ja avuntarpeessa olevista huolehtimiseen liittyviä periaatteita Vapahtaja opetti tässä vertauksessa? Minkä arvellette estäneen pappia ja leeviläistä auttamasta piestyä miestä? Minkä arvellette motivoineen laupiaan samarialaisen auttamaan miestä?

### **Tehtävä**

Pyydä osallistujia muistelemaan jotakin tilannetta, jolloin he ovat tai eivät ole noudattaneet Pyhän Hengen kehotusta auttaa jotakuta. Kannusta heitä arvioimaan rehellisesti asioita, jotka saivat heidät auttamaan, tai esteitä, joiden vuoksi he eivät auttaneet, vaikka olisivat voineet. Ehdota, että he pyytävät ystävää tai perheenjäsentä auttamaan heitä keksimään tapoja vastata paremmin kehoitukseen auttaa tai voittaa esteet, joiden vuoksi he eivät auttaneet.

Todista siunauksista ja ilosta, jotka tulevat niiden osaksi, jotka pitävät huolta köyhistä ja apua tarvitsevista.

## Talon rakentaminen Ecuadorissa

”Otavalo-kansan keskuudessa Ecuadorissa elää mies, joka vihasi aiemmin kirkkoa. Hän vihasi kaikkea kirkkoon liittyvää: sen jäseniä, sen oppeja – kaikkea, mitä se edusti. Aina kun jäsenet halusivat rakentaa uuden seurakuntakeskuksen, mies vastusti sitä. Kun kirkon rakennusten seinään ilmaantui graffiteja, huhuttiin, että hän oli ollut osallisena.

Kukaan ei tiennyt, miksi hän vihasi kirkkoa. He tiesivät vain, että aina kun nousi vastustusta tai vainoa, tämä mies oli saanut sen aikaan.

Sitten viime kesänä Otavalon alueella sattui maanjäristys, jossa miehen talo sortui. Hänellä ei ollut mitään paikkaa, minne mennä, ei mitään paikkaa, missä asua. Hän pyysi apua ensin täältä, sitten sieltä. Hän kääntyi kaupungin puoleen, sitten kirkkojen, mutta Otavalo on köyhä kunta ja harvoilla oli mahdollisuus tehdä mitään. Vaikka jotkut halusivatkin auttaa, tarpeita oli liikaa ja resursseja liian vähän.

Ja niin sitten kävi, että lokakuun loppupuolella tämä mies, joka vihasi kirkkoa, teki jotakin, mitä hän ei arvellut koskaan tekevänsä – hän koputti [sikaläisen seurakunnan] ylipappien ryhmänjohtajan, veli Rafael Campon, ovea.

’Haluaisin puhua kanssasi yhdestä asiasta’, hän sanoi. ’Taloni nimittäin sortui, eikä minulla ole rahaa korjata sitä. Tiedän, ettemme ole aina ennen olleet samaa mieltä asioista ja ettei minulla ole oikeutta pyytää teiltä mitään, mutta totuus on, ettei perheelläni ole taloa, ja mietin, voisiko kirkkonne auttaa jollakin vähäisellä tavalla.’

Veli Campo oli liittynyt kirkkoon 30 vuotta aiemmin. Hän oli yksi ensimmäisistä, jotka koko Otavalon alueella kastettiin. Hän oli itse nähnyt, kuinka tuo mies puhui ja toimi usein vihamielisesti kirkkoa vastaan. Veli Campon mielessä käväisi sinä päivänä lukuisia ajatuksia, mutta loppujen lopuksi voimakkaimman vaikutuksen häneen tekivät Vapahtajan sanat: ’Jos joku lyö sinua oikealle poskelle, käännä hänelle vasenkin’ (Matt. 5:39).

’Olemme opettaneet sitä 30 vuotta’, hän sanoi itselleen. ’Ehkä nyt on aika panna käytäntöön se, mitä olemme opettaneet.’ Myöhemmin veli Campo selitti tilanteen vävyllään Mario German Cacuangolle, seurakunnan piispalle. Piispa Cacuango oli samaa mieltä.

Seuraavana sunnuntaina yhteisessä ylipappien ja vanhinten koorumin kokouksessa piispa ja ylipappien ryhmänjohtaja selittivät tilanteen pappeusveljille.

’Me kaikki tunnemme sen miehen’, piispa sanoi. ’Tiedämme kaikki, mitä menneisyydessä on tapahtunut. Miehellä ei kuitenkaan ole taloa, ja hän on tullut pyytämään meiltä apua.’

Piispa pani kiertämään luettelon ja pyysi veljiä, jotka halusivat auttaa, merkitsemään, mitä he olivat halukkaat lahjoittamaan. Kokouksessa oli sinä päivänä 23 pappeudenhaltijaa. Kun lista oli kiertänyt kaikilla, siinä oli 23 nimeä. Yksi tarjoutui tuomaan kaksi kiloa nauvoja. Toinen sanoi, että hänellä oli vähän lautoja. Kolmas voisi tuoda 50 betoniharkkoa. Yksi tarjosi hiekkaa, toinen työvoimaa.

Tarkasteltuaan luetteloa piispa Cacuango ehdotti, että veljet tapaisivat kello 7 seuraavana päivänä auttaakseen uuden talon rakentamisessa.

Kun veli Campo palasi miehen luo ja kertoi hänelle, mitä kirkon jäsenet olivat halukkaita tekemään, miehen sydän suli. Hän painoi päänsä veli Campon olkapäätä vasten ja itki.

Veli Campokin itki.

Maanantaina, 6. marraskuuta, Peguchen seurakunnan pappeuskoorurit kokoontuivat kello 7 aamulla ja rakensivat vaatimattoman mutta lujan talon miehelle, joka vain paria päivää aikaisemmin oli ollut heidän pahin vihollisensa.

Kun he olivat saaneet kaiken valmiiksi, he olivat paitsi rakentaneet talon niin samalla he olivat myös pystyttäneet ymmärryksen sillan, joka ei ehkä koskaan sortuisi – palvelemisen, myötätunnon ja anteeksiannon sillan.” [Neil Newell, ”To Build a House in Ecuador”, *Church News*, 20. tammikuuta 2001, s. 11; ks. myös Joseph B. Wirthlin, ”Kaksi opastavaa valoa”, kirkon koululaitoksen takkavalkeillaan puhe 1. helmikuuta 2004.]

# 4

## PAASTON LAKI JA PAASTOUHRIT

### Tavoite

Jokainen osallistuja tekee lujemman päätöksen elää paaston lain mukaan ja antaa runsaat paastouhrit.

### Lausunto *Kirkkokäsikirjasta*

Pyydä yhtä osallistujaa lukemaan seuraava lausunto:

”Paasto, johon liittyy rukous, on Jumalan palvelemisen muoto. Herra on käskenyt kansaansa paastoamaan auttaakseen heitä lähestymään Häntä, voittamaan maailmallisuuden, saamaan hengellistä voimaa, tuntemaan enemmän myötätuntoa ja valmistautumaan palvelemiseen. Paasto on erityisen tärkeää hengelliselle ja ajalliselle hyvinvoinnille.” (*Kirkkokäsikirja, kirja 2: Pappesusjohtajille ja apujärjestöjen johtajille*, 1999, s. 255–256.)

Pyydä osallistujia kertomaan esimerkkejä siitä, kuinka paastoaminen on auttanut heitä hengellisesti ja ajallisesti.

### Pyhien kirjoitusten kohta

Pyydä yhtä osallistujaa lukemaan seuraava pyhien kirjoitusten kohta:

”Toisenlaista paastoa minä odotan: että vapautat syyttömät kahleista, irrotat ikeen hihnat ja vapautat sorretut, että murskaat kaikki ikeet, murrat leipää nälkäiselle, avaat kotisi kodittomalle, vaatetat alastoman, kun hänet näet, etkä karttele apua tarvitsevaa veljeäsi” (Jes. 58:6–7; ks. myös jakeet 8–12).

Keskustelkaa siitä, kuinka paaston lain noudattaminen voi vapauttaa syyttömät kahleista, irrottaa ikeen hihnat, vapauttaa sorretut ja murskata kaikki ikeet.

### Avainkohdat

Auta osallistujia ymmärtämään seuraavat kohdat, ja keskustelkaa niistä tarvittaessa:

1. Monet huoltotyön haasteista voitaisiin ehkäistä noudattamalla oikealla tavalla paaston lakia. Presidentti Spencer W. Kimball on opettanut, että ”noudattaessaan paaston lakia ihminen löytää henkilökohtaisen voimanlähteen, minkä avulla hän voi voittaa nautinnonhalun ja itsekkyyden” (”Miten tulla puhdassydämi-seksi”, *Valkeus*, lokakuu 1978, s. 149).

Pyydä osallistujia mainitsemaan joitakin huolto-työhaasteita, jotka johtuvat nautinnonhalusta. (Mahdollisia vastauksia: velka; aineiden väärinkäyttö ja riippuvuudet; muiden emotionaalinen, fyysinen tai seksuaalinen kaltoinkohtelu; ylen-työnä tai sopimattomasta ruokavaliosta joh- tuva huono terveys.)

Keskustelkaa siitä, kuinka paasto voi auttaa ehkäisemään näitä haasteita (ks. Jes. 58:6–12).

2. Yksi tärkeimpiä tapoja, joilla myöhempien aikojen pyhät voivat huolehtia apua tarvitsevista, on paastouhrit (ks. *Kirkkokäsikirja, kirja 2*, s. 255).
3. Runsaan paastouhrin antaminen koituu siunaukseksi sekä antajalle että saajalle. ”Ajatelkaa – – mitä tapahtuisi, jos paastopäivän ja paastouhrien periaatteita noudatettaisiin kaikkialla maailmassa. Nälkäiset saisivat ruokaa, alastomat vaatteita ja kodittomat katon pänsä päälle. – – Antaja ei joutuisi kärsimään vaan tulisi siunatuksi vähäisen pidättäytymisensä kautta. Suurempi huoli muista ja epäitsekkyyks kasvaisivat ihmisten sydämessä kaikkialla.” (Gordon B. Hinckley, ”Kirkon tila”, *Valkeus*, heinäkuu 1991, s. 55; ks. myös H. David Burtonin lainaamana artikkelissa ”Mene ja tee sinä samoin”, *Valkeus*, heinäkuu 1997, s. 77.)

4. Runsas paastouhri voi olla paljon enemmän kuin kahden aterian arvo. Presidentti Kimball on selittänyt: ”Olemme joskus kitsastelleet ja laskeneet, että olisimme aamiaiseksi syöneet yhden kananmunan ja se maksaisi niin ja niin paljon, ja sitten annamme sen summan Herralle. Olen sitä mieltä, että meidän, jotka elämme yltäkylläisyydessä – kuten useimmat meistä elävät – pitäisi olla erittäin anteliaita. Sen sijaan että antaisimme kahdesta paastomastamme aterialta säästyneen summan, meidän pitäisi mielestäni antaa paljon, paljon enemmän – ehkäpä kymmenkertaisesti – silloin kun voimme.” (Julkaisussa *Conference Report*, huhtikuu 1974, s. 184; ks. myös *Opin ja Liittojen Kirja ja kirkon historia*, Evankeliumin oppi -luokan opettajan opas, 2000, s. 96.)

### Esimerkkitapaus

Lue tai pyydä yhtä osallistujaa lukemaan seuraava esimerkkitapaus, ja keskustelkaa siitä, mitä tämä nuori perhe tekee noudattaakseen profeetan neuvoa:

Paulilla ja Emilialla on nuori perhe. He paastoavat joka kuukauden ensimmäisenä sunnuntaina ja tavoittelevat rukoillen taivaan siunauksia tärkeissä henkilökohtaisissa ja perheen asioissa. He

ovat tietoisia presidentti Kimballin neuvosta olla anteliaita paastouhrin antamisessa ja haluavat olla uskollisia ja auttaa ympärillään olevia avuntarvitsijoita. He yrittävät päättää, mikä olisi heidän kohdallaan runsas paastouhri. He tarkastelevat huolella taloudellista tilannettaan, keskustelevat asiasta perheneuvostossa ja pohtivat asiaa rukoillen. He päättävät, että heidän tilanteessaan he voisivat lahjoittaa huomattavasti enemmän kuin kahden aterian arvon. Vaikka mitään täsmällistä kaavaa runsaan uhrin määrittämiseen ei olekaan annettu, heistä tuntuu, että tämä lähestymistapa, johon on paneuduttu rukoillen, on Herran hyväksymä.

### Tehtävä

Kehota osallistujia miettimään tapoja, joilla he voivat kannustaa seurakuntansa tai vaarnansa jäseniä olemaan anteliaita uhreissaan, kun heillä on siihen mahdollisuus. Pyydä heitä tekemään yksityiskohtaisia suunnitelmia, kuinka ryhtyä kannustamaan anteliaampaan antamiseen.

Todista siunauksista, joita paaston lain noudattaminen ja runsaiden paastouhrien antaminen voi tuoda.

# 5

# PIISPAN HUOLTOTYÖVELVOLLISUUDET

## Tavoite

Jokainen piispa tekee lujan päätöksen huolehtia virkansa huoltotyövelvollisuuksista tunnollisemmin.

(Huom. Muistuta osallistujille, etteivät he saa paljastaa luottamuksellisia tietoja, kun he keskustele-  
vat tästä aiheesta.)

## Tämän oppiaiheen aineisto

Kuvanauha *Essentials of Welfare* (5x045) tai DVD  
*In the Service of Your God* (54645)

Opiskeluopas *Caring for the Needy* (32294)

## Lausuntoja *Kirkkokäsikirjasta*

Pyydä yhtä osallistujaa lukemaan seuraavat lausunnot:

Herra on antanut piispalle erityisen velvollisuuden huolehtia köyhistä ja avuntarpeessa olevista (ks. *Kirkkokäsikirja, kirja 1: vaarnojen johtokunnille ja piispakunnille*, 2006, s. 17; ks. myös OL 84:112; 107:68).

”[Herran] varastuhuone perustetaan silloin, kun uskolliset jäsenet pyhittävät piispalle aikaansa, kykyjään, taitojaan, laupeudentyötä, tarvikkeita ja rahavaroja köyhistä huolehtimiseksi – –. Siksi Herran varastuhuone on jokaisessa seurakunnassa. Piispa on varastuhuoneen edustaja. Herran innoituksen johdattamana hän jakaa pyhien uhrilahjoituksia köyhille ja puutteenalaisille.” (*Kirkkokäsikirja, kirja 2: Pappesusjohtajille ja apujärjestöjen johtajille*, 1999, s. 256.)

Palvellakseen tehokkaasti piispan tulee etsiä köyhiä, tarvitsevia, yksinhuoltajia, ikäänntyneitä, vammaisia, orpoja, leskiä ja muita, joilla on erityistarpeita. Piispa saa tietää apua tarvitsevista jäsenistä Hengen kehotuksesta, seurakunnan pappisuuden johtajistokomitean, seurakuntaneuvos-

ton ja seurakunnan huoltokomitean kokouksissa, puhutteluissa vanhinten koorumin johtajan, yli-pappien ryhmänjohtajan ja Apuyhdistyksen johtajan kanssa sekä kotiopettajilta ja kotikäynti-opettajilta. (Ks. *Kirkkokäsikirja, kirja 1*, s. 14–15.)

Piispa käyttää paastouhreja hankkiakseen välttämättömiä hyödykkeitä apua tarvitseville jäsenille. Hän myös johtaa muiden seurakunnan voimavarojen kuten ajan, kykyjen, taitojen, laupeudentyön sekä seurakunnan jäsenten pyhittämien aineellisten voimavarojen käyttöä. (Ks. *Kirkkokäsikirja, kirja 1*, s. 19.)

Kysy piispoilta: Mitä muita seurakunnan voimavaroja kuin paastouhreja olette käyttäneet huolehtiak-  
senne apua tarvitsevista?

## Pyhien kirjoitusten kohta

Pyydä yhtä osallistujaa lukemaan seuraava pyhien kirjoitusten kohta:

”Ja kaiken, minkä te annatte omaisuudestanne köyhille, te annatte minulle; ja se laskettakoon minun kirkkoni piispan ja hänen neuvonantajiansa – – eteen” (OL 42:31).

Kysy piispoilta: Kuinka seurakuntanne jäseniä on siunattu, kun he ovat antaneet omaisuudestaan ja voimavaroistaan köyhille?

## Avainkohdat

Auta osallistujia ymmärtämään seuraavat kohdat, ja keskustelkaa niistä tarvittaessa:

1. ”Piispalle on annettu kaikki valtuus ja velvollisuudet köyhistä huolehtimiseksi, minkä Herra on erityisesti ilmoittanut Opissa ja liitoissa – –. – – Kenellekään muulle ei ole annettu tätä velvollisuutta ja tehtävää, kenellekään muulle ei ole annettu tätä valtuutta eikä näitä edellytyksiä tätä työtä varten.” (J. Reuben Clark jr julkaisussa *Caring for the Needy*, opiskeluopas, 1986, s. 4;

ks. myös *Maailmanlaajuinen johtajien koulutuskokous*, 19. kesäkuuta 2004, s. 4 ja Marion G. Romney, ”Piispan tehtävä huolto-ohjelmassa”, *Valkeus*, huhtikuu 1978, s. 126–127.)

2. Presidentti James E. Faust on opettanut: ”Kuka päättää, kuka on köyhä Utahissa, Perussa, Nigeriassa, Samoassa, Saksassa ja muualla? Olosuhteet ovat niin erilaiset eri puolilla maailmaa, että paikallinen piispa kullakin alueella päättää, ketkä hänen väestään heidän paikallisten olosuhteidensa mukaan ovat köyhiä.” (Huoltotyösanomassa huhtikuun 1991 yleiskonferenssissa.)
3. Vaarnanjohtaja kouluttaa piispoja heidän huoltotyövelvollisuuksissaan ja varmistaa, että oikeita periaatteita noudatetaan (ks. *Kirkkokäsikirja, kirja 1*, s. 3, 8–9).
4. Piispa johtaa seurakunnan huoltokomiteaa ja varmistaa, että seurakunnan johtohenkilöitä opetetaan heidän huoltotyövelvollisuuksissaan. Komitean avulla hän myös varmistaa, että jäseniä opetetaan elättämään itsensä ja perheensä, paastamaan ja antamaan runsas uhri sekä huolehtimaan avuntarpeessa olevista (ks. *Kirkkokäsikirja, kirja 2*, s. 318).

Kysy osallistujilta: Kuinka piispat voivat täyttää tämän tehtävän varmistaakseen, että jäsenet ja johtajat ymmärtävät huoltotyövelvollisuutensa?

5. Piispan tehtävänä on etsiä köyhät ja apua tarvitsevat ja ymmärtää Hengen kautta, kuinka kirkon tulee auttaa (ks. *Kirkkokäsikirja, kirja 1*, s. 14; *Caring for the Needy*, s. 4; tämän oppikirjan oppiaihe 7). Presidentti Marion G. Romney on opettanut tämän periaatteen: ”Ketä minun tulee auttaa? Kuinka paljon apua minun tulee antaa? Kuinka usein ja kuinka pitkään minun tulee auttaa? Näihin kysymyksiin ei ole olemassa kaikkiin tapauksiin sopivia selkeitä vastauksia. Yleisinä tuomareina teidän [piispojen] tulee elää kelpoisina saadaksenne vastauksen kuhunkin tapaukseen ainoasta tarjolla olevasta lähteestä – taivaan innoituksesta.” (”Piispan tehtävä kirkon huolto-ohjelmassa”, *Valkeus*, toukokuu 1980, s. 164.)

Pyydä piispoja kertomaan kokemuksista, joissa Henki on auttanut heitä etsimään köyhiä ja apua tarvitsevia ja tietämään, kuinka täyttää huoltotyövelvollisuutensa.

6. Piispan tulee noudattaa hyväksytyjä menettelytapoja huoltotyöapua antaessaan.

Kerratkaa lyhyesti joitakin näistä menettelytavoista (ks. *Caring for the Needy*, s. 4–6.)

7. Piispan tulee käyttää viisaasti seurakunnan huoltokomiteaa, pappeuskoorumeita ja Apuyhdistystä suureen osaan siitä työstä, jota tarvitaan avuntarpeessa olevista huolehtimiseen, huoltotyötarpeiden ehkäisemiseen, paastouhrien kokoamiseen, omavaraisuuden edistämiseen ja pitkäaikaisten tarpeiden ratkaisemiseen (ks. *Kirkkokäsikirja, kirja 1*, 2006, s. 17–20; *Kirkkokäsikirja, kirja 2*, s. 259–260, 318; tämän oppikirjan oppiaiheet 6 ja 7).

## Kuvatallenne-esitys

Näytä osat 1 ja 2 osiosta ”Caring for the Needy” (kuvanauhalla *Essentials of Welfare* tai DVD-levyltä *In the Service of Your God*), jos se on käytettävissä, tai osa ”Puutteenalaisista huolehtiminen” kuvanauhalla *Huoltotyövideo* (56555 130). Keskustele osallistujien kanssa siitä, mitä kyseinen piispa teki johtaessaan tehokkaan seurakunnan huoltokomitean kokouksen ja jakaessaan tehokkaasti toimeentuloapua.

## Tehtävä

Pyydä osallistujia keskustelemaan vierustoverinsa kanssa siitä, kuinka he hoitaisivat kuvattalenteessa esitetyt tilanteet. Kehota heitä kirjoittamaan muistiin, mitä he aikovat tehdä tämän oppiaiheen johdosta.

## ”Mein Bruder”

Lue tai esitä tämän oppiaiheen liitteenä oleva kertomus. Todista piispan huoltotyövelvollisuuksien pyhästä luonteesta ja siunauksista, joita tällainen palveleminen tuo.

## ”Mein Bruder”

”Eräänä kylmänä talvi-iltana vuonna 1951 oveeni koputettiin. Saksalainen veli Ogdenista Utahista esitteli itsensä ja kysyi: ’Oletko piispa Monson?’ Vastasin myöntävästi. Mies alkoi itkeä ja sanoi: ’Veljeni vaimoineen ja perheineen on tulossa tänne Saksasta. He muuttavat sinun seurakuntaasi. Tulisitko mukaan katsomaan asuntoa, jonka olemme vuokranneet heille?’

Matkalla asunnolle hän kertoi minulle, ettei ollut nähnyt veljeään moneen vuoteen. Veli oli pysynyt uskollisena kirkolle kautta toisen maailmansodan verilöylyjen. – –

[Asunto] oli kylmä ja kolkko. Maali rapisi seinistä, tapetit olivat likaantuneet, kaapit tyhjät. Olohuoneen katosta riippuva 40 watin lamppu valaisi lattian linoleumipäällysteen, jonka keskellä oli suuri reikä. Sydäntäni riipaisi ja ajattelin: ’Kuinka lohduton tervetuloitovotus perheelle, joka on kärsinyt niin paljon.’

Ajatukseni keskeyttivät veljen sanat: ’Eihän tämä ole paljon mitään, mutta on se enemmän kuin heillä on Saksassa.’ – – Perhe saapuisi Salt Lake Cityyn kolmen viikon kuluttua – vain pari päivää ennen joulua.

Sinä yönä en tahtonut saada unta. Seuraava päivä oli sunnuntai. Seurakunnan huoltokomitean kokouksessa neuvonantajani sanoi: ’Piispa, näytät huolestuneelta. Onko jokin hätänä?’

Kerroin läsnäolijoille edellisiltaisen kokemukseni selostaen epämiellyttävän huoneiston yksityiskohtia. Hetken oli hiljaista. Sitten veli Eardley, joka oli ylipappien ryhmänjohtaja, sanoi: ’Piispa – – minulla on sähköalan yritys. Sopiiko, että tämän seurakunnan ylipapit laittavat huoneistoon uudet sähköt? Haluaisin myös pyytää tavaran toimittajiani lahjoittamaan uuden lieden ja jääkaapin. Annatko luvan siihen?’

’Totta kai’, vastasin iloisesti.

Sitten – – veli Balmforth sanoi: ’Piispa, kuten tiedät, minä olen mattoalalla. Haluaisin pyytää tavaran toimittajiani lahjoittamaan mattoa, ja – – poistaa kuluneen linoleumin – –.’

Sitten vanhinten koorumin johtaja veli Bowden puhkesi puhumaan. Hänellä oli maalausliike. Hän sanoi: ’Minä lahjoitan maalin. Voivatko vanhimmat maalata ja tapetoida huoneiston?’

Apuyhdistyksen johtaja sisar Miller puhui seuraavaksi. ’Me Apuyhdistyksessä emme voi kestää ajatusta tyhjistä kaapeista. Saammeko täyttää ne?’

Sitä seuranneet kolme viikkoa ovat ikimuistoiset. Koko seurakunta näytti tulevan mukaan hankkeeseen. – – Perhe saapui Saksasta. – – Nousimme huoneistoon johtavia portaita. – –

Ovi aukeni kirjaimellisesti uuteen elämään. Meitä tervehti vasta maalattujen ja tapetoitujen seinien tuoksu. Poissa oli 40 watin lamppu ja kulunut linoleumilattia, jota se oli valaissut. Me astuimme pehmeälle ja kauniille kokolattiamatolle. Keittiöön mennessämme näimme uuden lieden ja jääkaapin. Kaappien ovet olivat vieläkin auki, mutta nyt niissä näkyi olevan hyllyt täynnä ruokaa. Apuyhdistys oli hoitanut tehtävänsä, kuten tavallista.

– – Perheen isä, joka ymmärsi tämän kaiken olevan hänen omaansa, tarttui käteeni kiittääkseen. Hän oli liian liikuttunut. Hän painoi päänsä olkaani vasten ja toisteli: ’Mein Bruder, mein Bruder, mein Bruder.’

Oli aika lähteä. Kun menimme portaita alas ja ulos yöilmaan, satoi lunta. Kukaan ei sanonut sanaakaan. Viimein eräs nuori tyttö kysyi: 'Piispa, minusta tuntuu paremmalta kuin koskaan ennen. Mistä se johtuu?'

Vastasin Mestarin sanoilla: 'Kaiken, minkä te olette tehneet yhdelle näistä vähäisimmistä veljistäni, sen te olette tehneet minulle' (Matt. 25:40)." [Ks. Thomas S. Monson, "Kaukonäköinen suunnitelma – kallisarvoinen lupaus", *Valkeus*, 1986, konferenssiraportti 156. vuosikonferenssista, s. 66–67.]

# 6

## PAPPEUSKOORUMEIDEN HUOLTOTYÖVELVOLLISUUDET

### Tavoite

Pappeuskoorunit ja ryhmien johtajat ymmärtävät velvollisuutensa edistää omavaraisuutta ja ratkaista pitkäaikaisia huoltotyötarpeita.

### Tämän oppiaiheen aineisto

Kuvanauha *Essentials of Welfare* (5x045) tai DVD *In the Service of Your God* (54645)

### Lausuntoja kirkon käsikirjoista

Pyydä yhtä osallistujaa lukemaan seuraavat lausunnot:

”Piispa on [Herran] varastohuoneen edustaja – [ja] jakaa pyhien uhrilahjoituksia köyhille ja puutteenalaisille. Pappeuskoorunit ja Apuyhdistys auttavat häntä.” (*Kirkkokäsikirja, kirja 2: Pappeusjohtajille ja apujärjestöjen johtajille*, 1999, s. 256.)

”Yhteistyössä pappeuskoorumeiden ja Apuyhdistyksen kanssa piispojen tulee opettaa kahta huoltotyöhön liittyvää evankeliumin perusperiaatetta: omavaraisuutta ja anteliaisuutta” (*Caring for the Needy*, opiskeluopas, 1986, s. 2).

Kysy osallistujilta: Kuinka olette nähneet pappeuskoorumeiden ja piispakuntien toimivan yhdessä huoltotyötehtävien hoitamiseksi? (Muistuta osallistujille, etteivät he saa paljastaa luottamuksellisia tietoja.)

### Avainkohdat

Auta osallistujia ymmärtämään seuraavat kohdat, ja keskustelkaa niistä tarvittaessa:

1. Seurakunnan huoltokomitean jäsenenä pappeuskoorumeiden ja ryhmien johtajat auttavat suunnittelemaan keinoja ehkäistä seurakunnan jäsenten huoltotyötarpeita ja vastata niihin (ks. *Kirkkokäsikirja, kirja 2*, s. 318).

2. Pappeuskoorunit opettavat huoltotyöhön liittyviä oppeja, periaatteita ja taitoja sunnuntaikokouksissa ja kotiopettajien avulla (ks. *Kirkkokäsikirja, kirja 2*, s. 165).
3. Piispan johdolla pappeuskoorunit auttavat jäseniä löytämään pitkäaikaisia ratkaisuja tarpeisiinsa sekä suunnittelemaan omavaraisuutta ja saavuttamaan sen (ks. *Kirkkokäsikirja, kirja 2*, s. 257–258). Vanhin Gordon B. Hinckley on selittänyt näitä tehtäviä: ”Piispan velvollisuus on antaa apua hätätilanteissa pitääkseen huolta siitä, ettei yksilö eikä hänen perheensä kärsi. Pappeuskoorumin velvollisuus on panna liikkeelle ne voimat ja palvelut, mitkä tekevät puutteenalaisen jäsenen kykeneväksi jatkuvasti huolehtimaan itsestään ja perheestään.” (*”Pappeuskoorumiin huoltotyövastuut”*, *Valkeus*, huhtikuu 1978, s. 136.)

Kysy osallistujilta: Mitä sellaisia voimavaroja tai kykyjä seurakuntanne pappeuskoorumeilla on, joita he voivat käyttää auttaakseen jäseniä löytämään pitkäaikaisia ratkaisuja ongelmiinsa?

Halutessanne kerratkaa seuraavat turvallisuusnäkökohdat, joita johtajien tulee noudattaa käydessään jäsenten kodeissa:

- Sovi vierailusta ja ota joku mukaasi.
- Kerro jollekulle, minne olet menossa.
- Ole tietoinen mahdollisista turvattomista tai vaarallisista olosuhteista.

### Lisäopetuksia kirkon johtajilta

Käy halutessasi osallistujien kanssa läpi seuraavat kirkon johtajien lausunnot:

”Olen vakuuttunut, veljeni, siitä, että jokaisessa pappeuskoorumissa on asiantuntemusta, tietoutta ja kiinnostusta tarpeeksi tuon koorumin vaikeuksissa olevien jäsenten auttamiseen, jos nämä voi-

mavarat käytetään oikein” (“Pappeuskoorumien huoltotyövastuut”, s. 136).

”Olin kerran vaarnakonferenssissa Coloradossa, ja kysyin yhdeltä vanhinten koorumin johtajista, kuinka hänen vanhimpansa koorumina pärjäsivät. Kysyin: ”Teettekö mitään auttaaksenne toisianne?”

’Kyllä, pärjäämme ihan hyvin.’

Kysyin: ’No, mitä te teette?’

Hän vastasi: ’No, voin kertoa sinulle tämän: koorumissamme on jäsen, joka on sairaalassa Santa Fessä New Mexicossa. Hän oli voimakas, tarmokas nuorukainen, joka osti kauniin maatilaa – kova työmies, jolla oli hieno pieni perhe. Hän menestyi, maksoi laskunsa ja lyhensi maatilavelkaansa, kunnes äkkiä sairastui.’ Tavallisesti se olisi ollut sen maatilaa loppu, ja siihen olisi päättynyt perheen turvallisuus. Vanhinten koorumin johtaja sanoi minulle: ’Se oli yhtä suuri menetys meille kuin hänen vaimolleen ja lapsilleen. Niinpä me ryhdyimme toimeen, ja olemme käyneet hoitamassa sitä maatilaa. Se ei vie paljon aikaa kaikkine traktoreinemme ja kaikkine välineinemme. Laina on maksettu, ja perhe saa hyvän tulon maatilalta. Miehen siellä sairaalassa ei tarvitse huolehtia muusta kuin paranemisesta.’” (Matthew Cowley, *Matthew Cowley Speaks*, 1954, s. 308–309.)

## Kuvatallenne-esitys

Näytä osa 1 osiosta ”Caring for the Needy” (kuvanauhalla *Essentials of Welfare* tai DVD-levyltä *In the Service of Your God*), jos se on käytettävissä, tai osa ”Puutteenalaisista huolehtiminen” kuvanauhalla *Huoltotyövideo* (56555 130). Kysy osallistujilta: Mitä näiden pappeuskoorumien johtajat tekivät auttaakseen seurakunnan huoltotyötarpeiden ehkäisemisessä? Kuinka he puolestaan vastasivat huoltotyötarpeisiin?

## Esimerkkitapaus

Esitä seuraava esimerkkitapaus osallistujille keskusteltavaksi. Jos ryhmä on suuri, jaa osallistujat pienempiin keskusteluryhmiin; kehota sitten osallistujia raportoimaan keskustelussaan heränneistä ideoista.

Mielosen perhe on ollut seurakunnassa kolme vuotta. He ovat saaneet rahallista ja aineellista apua piispalta muutostaan lähtien. Isä Johannes väittää, ettei hän pysty tekemään työtä selkävemmän vuoksi. Hänellä on lukion päästötodistus, mutta hän ei pidä koulunkäynnistä eikä halua jatkaa opiskelua. Mieloset ilmaisevat halunsa olla omavaraisia mutta eivät kerta kaikkiaan ymmärrä, kuinka se on mahdollista. Marja-vaimolla ei ole ajokorttia (koska hänellä on huono näkö ja hän pelkää joutuvansa onnettomuuteen), hän käyttää huonoa kieltä ja kärsii terveysongelmista huonon ravinnon vuoksi. Hänellä ei ole minkäänlaista työkokemusta, ja hän on sitä mieltä, että hänen pitää olla kotona hoitamassa heidän neljää lastaan, jotka aiheuttavat kurinpito-ongelmia Alkeisyhdistyksessä ja menestyvät huonosti koulussa. Piispa on antanut apua perheen lyhyen ajan tarpeisiin kolmen vuoden ajan. Hän ei enää tiedä, mitä tehdä.

Kysy osallistujilta: Miten veli Mielosen pappeuskoorumi voisi auttaa Mielosia auttamaan itseään? (Mahdollisia vastauksia: kooruminjohtaja voisi kotiopettajien avulla käydä veli Mielosen luona ja keskustella perheen tarpeista, ilmaista tukensa ja tarjoutua auttamaan; kooruminjohtaja voisi tiedottaa piispalle ja Apuyhdistykselle tilanteesta; veli Mieloselle voitaisiin antaa apua tiedon hankkimiseen muista koulutusmahdollisuuksista kuin perinteisistä kouluista ja häntä voitaisiin auttaa hakeutumaan sellaisten pariin uusien taitojen hankkimiseksi; koorumin jäsenet voisivat opettaa hänelle uusia taitoja, ilmoittaa hänelle avoimista työpaikoista tai yksinkertaisesti olla kuuntelevia, välittäviä ystäviä.)

Lue tai pyydä yhtä osallistujaa lukemaan seuraava pyhien kirjoitusten kohta: ”Ja niin, jokainen oppikoon nyt velvollisuutensa ja toimimaan virassa, johon hänet on nimitetty, kaikessa uutteruudessa” (OL 107:99).

Anna osallistujille haaste täyttää tunnollisesti virkansa huoltotyötehtävät ja -velvollisuudet. Todista siitä hyvästä, jota voidaan saada aikaan, kun seurakunnan johtohenkilöt toimivat yhdessä huolehtiakseen köyhistä ja apua tarvitsevista.

# 7

# APUYHDISTYKSEN HUOLTOTYÖVELVOLLISUUDET

## Tavoite

Apuyhdistyksen johtohenkilöt ymmärtävät vastuunsa opettaa omavaraisuuden periaatteita ja auttaa väliaikaisten ja pitkäaikaisten huoltotyötarpeiden ratkaisemisessa.

## Tämän oppiaiheen aineisto

Kuvanauha *Essentials of Welfare* (5x045) tai DVD *In the Service of Your God* (54645)

## Lausuntoja *Kirkkokäsikirjasta*

Pyydä yhtä osallistujaa lukemaan seuraavat lausunnot:

”Apuyhdistyksen perusti profeetta Joseph Smith 17. maaliskuuta 1842 Nauvoossa Illinoisissa – [Sen] tarkoituksena on köyhien, lohduttomassa tilassa olevien, leskien ja orpojen auttaminen ja kaikenlainen hyväntahtoinen toiminta” (*History of the Church*, osa 4, sivu 567).” (*Kirkkokäsikirja, kirja 2: Pappesusjohtajille ja apujärjestöjen johtajille*, 1999, s. 193.)

”Piispan alaisuudessa Apuyhdistyksen sisaret auttavat ratkaisemaan väliaikaisia ja pitkäaikaisia tarpeita, muun muassa koulutukseen [luku- ja kirjoitustaito mukaan lukien], terveyteen, työllisyyteen, kotivarastointiin, voimavarojen hallintaan sekä sosiaaliseen, henkiseen ja hengelliseen voimaan liittyviä tarpeita” (*Kirkkokäsikirja, kirja 2*, s. 194).

”Piispa on [Herran] varastuhuoneen edustaja – [ja] jakaa pyhien uhrilahjoituksia köyhille ja puutteenalaisille. Pappuskoorumit ja Apuyhdistys auttavat häntä.” (*Kirkkokäsikirja, kirja 2*, s. 256.)

Kysy osallistujilta: Kuinka olette nähneet Apuyhdistyksen johtohenkilöiden ja piispa-kuntien toimivan yhdessä huoltotyötehtävien

hoitamiseksi? (Muistuta osallistujille, etteivät he saa paljastaa luottamuksellisia tietoja.)

## Avainkohdat

Auta osallistujia ymmärtämään seuraavat kohdat, ja keskustelkaa niistä tarvittaessa:

Vaarnan Apuyhdistyksen johtaja

Vaarnan Apuyhdistyksen johtaja ”valvoo vaarnan Apuyhdistyksen huoltotyöpyrkimyksiä” (*Kirkkokäsikirja, kirja 2*, s. 195). Hän toimii yhdessä seurakuntien Apuyhdistyksen johtajien kanssa tunnistaakseen haavoittuvassa tilanteessa olevia ihmisryhmiä kuten lesket, köyhyudessa elävät naiset, perheenpäänä olevat työttömät naiset jne. Vaarnan Apuyhdistyksen johtaja voi myös auttaa seurakuntien Apuyhdistyksen johtajia tunnistamaan voimavaroja seurakuntansa huoltotyötarpeiden tyydyttämiseksi.

Seurakunnan Apuyhdistyksen johtokunta

1. Seurakunnan huoltokomitean jäsenenä seurakunnan Apuyhdistyksen johtokunnan jäsenet auttavat suunnittelemaan keinoja ehkäistä seurakunnan jäsenten huoltotyötarpeita ja vastata niihin. Apuyhdistyksen johtajan tulee ehdottaa seurakunnan huoltokomitean kokousten esityslistalle käsiteltäviä asioita ja valmistautua keskustelemaan niistä ja huolenaiheistaan (ks. *Kirkkokäsikirja, kirja 2*, s. 318).
2. Apuyhdistys auttaa piispaa opettamalla sisarille huoltotyöhön liittyviä oppeja, periaatteita ja taitoja sunnuntaikokouksissa, kodin, perheen ja henkilökohtaisen elämän kehittämiskokouksissa sekä kotikäyntiopettajien avulla (ks. *Kirkkokäsikirja, kirja 2*, s. 194, 202–203). Apuyhdistyksen johtohenkilöiden tulee esimerkiksi auttaa sisaria ymmärtämään, että
  - a. Herran varastuhuone ”perustetaan silloin, kun uskolliset jäsenet pyhittävät piispalle

aikaansa, kykyjään, taitojaan, laupeudentyötä, tarvikkeita ja rahavaroja”  
(*Kirkkokäsikirja, kirja 2*, s. 256; ks. myös OL 42:29–36; 78:3–7, 13–14; 82:14–19)

- b. järjestetty kirkon toimeentuloapu ei korvaa ihmisten henkilökohtaista, myötätuntoista toisista huolehtimista.

Kehota osallistujia kertomaan esimerkkejä, joita he ovat nähneet näiden periaatteiden tehokasta opettamisesta jossakin Apuyhdistyksen tilaisuudessa.

3. Apuyhdistyksen johtaja auttaa piispaa arvioimaan perheiden ja yksilöiden tarpeita seurakunnassa ja ehdottaa keinoja vastata niihin. Presidentti Gordon B. Hinckley on opettanut: ”On – – välttämätöntä, että piispat ovat läheisessä yhteistyössä Apuyhdistyksen johtajien kanssa kirkon toimeentuloapua annettaessa. Tämä tapahtuu normaalisti kuukausittain pidettävässä seurakunnan huoltokomitean kokouksessa tai toisinaan seurakuntaneuvoston kokouksessa. Mutta tulee hätätilanteita, tai joissakin olosuhteissa vaaditaan suurempaa luottamuksellisuutta, jolloin piispan ja Apuyhdistyksen johtajan tulee neuvotella keskenään. Milloin perheessä on aineellista puutetta, Apuyhdistyksen johtaja on pätevin henkilö menemään kotiin arvioimaan perheen tarpeita.” (Ks. ”Voimakas ja järkkymätön tuki”, *Maailmanlaajuinen johtajien koulutuskokous*, 10. tammikuuta 2004, s. 21.)
4. Huoltotyötarpeiden arvioimiseksi piispa voi antaa Apuyhdistyksen johtajan tehtäväksi käydä apua tarvitsevien perheiden tai henkilöiden kotona. Näillä käynneillä, joita kutsutaan ”perheen tarpeiden selvittämisvierailuiksi”, johtajan tulee noudattaa julkaisun *Kirkkokäsikirja, kirja 2* sivuilla 208–209 olevia ohjeita, mukaan lukien seuraavat:
- a. ”Valmistellessaan vierailua perheen luo tarpeiden selvittämiseksi Apuyhdistyksen johtajan tulee pyrkiä saamaan Herran johdatusta. Herran Henki on varmin opas avun antamisessa.”

- b. ”Esittäessään kysymyksiä vierailun aikana Apuyhdistyksen johtaja kuuntelee sydämellään ja antaa sisaren kertoa niin tunteistaan kuin tarpeistaankin. Hän auttaa jokaista sisarta säilyttämään omanarvontuntonsa auttamalla perheenjäseniä auttamaan itseään.”

Kerratkaa tarvittaessa seuraavat turvallisuusnäkökohdat, joita johtajien tulee noudattaa käydessään jäsenten kodeissa:

- Sovi vierailusta ja ota joku mukaasi.
  - Kerro jollekulle, minne olet menossa.
  - Ole tietoinen mahdollisista turvattomista tai vaarallisista olosuhteista.
5. Apuyhdistyksen johtaja voi valmistella lomakkeen *Bishop’s Order for Commodities* (33585 tai 31422) piispan tarkastettavaksi ja allekirjoitettavaksi. Ongelmat, joita hän kohtaa työskennellessään apua saavien kanssa, tulee ohjata takaisin piispan ratkaistavaksi.
6. Piispan johdolla Apuyhdistys auttaa jäseniä löytämään pitkäaikaisia ratkaisuja tarpeisiinsa sekä suunnittelemaan omavaraisuutta ja saavuttamaan sen (ks. *Kirkkokäsikirja, kirja 2*, s. 257–258).

Kysy osallistujilta: Mitä sellaisia voimavaroja tai kykyjä seurakuntanne Apuyhdistyksellä on, joita se voi käyttää auttaakseen jäseniä löytämään pitkäaikaisia ratkaisuja ongelmiinsa?

### Kuvatallenne-esitys

Näytä kaikki kolme osaa osiosta ”Administering Welfare through the Relief Society” (DVD-levyllä *In the Service of Your God*), jos se on käytettävissä.

Kehota osallistujia keskustelemaan siitä, mikä heidän DVD-levyltä näkemässään ja kuulemassaan teki heihin vaikutuksen. Tähdennä sitä, että piispa ja Apuyhdistyksen johtaja tekivät yhteistyötä auttaakseen apua tarvitsevaa sisarta tulemaan omavaraisemmaksi.

## Lisäopetuksia kirkon johtajilta

Käy halutessasi osallistujien kanssa läpi seuraavat kirkon johtajien lausunnot:

"[Apuyhdistyksen sisaret rientävät] auttamaan muukalaista; he vuodattavat viiniä ja öljyä ahdistuneiden haavoittuneeseen sydämeen; he kuivavat orvon kyynleet ja saavat lesken sydämen iloitsemaan" (Joseph Smith julkaisussa *History of the Church*, osa 4, s. 567; ks. myös Gordon B. Hinckley, "Pappeuskoorumien huoltotyövastuut", *Valkeus*, huhtikuu 1978, s. 137).

"Jos yksi jäsen kärsii, kaikki tuntevat sen. Tunteamalla ykseyttä me saamme Jumalalta voimaa." (Joseph Smith julkaisussa *History of the Church*, osa 5, s. 23; ks. myös *Kirkon presidenttien opetuksia: Joseph Smith*, 2007, s. 412.)

"Saanen kertoa teille eräästä rakkaasta Apuyhdistyksen sisaresta nimeltä Kim Hak, joka kuuluu Ta Khmaun lähetyseurakuntaan Kam-bodžassa. Hänen maaseudulla sijaitsevassa seurakunnassaan on noin 280 jäsentä, ja se sijaitsee paikkakunnalla, jonka tiet ovat päällystämättömiä, jossa ei ole viemäriä eikä vesijohtoa ja jossa vain ani harvoissa kodeissa on sähkö. -- Hänen seurakuntansa johtaja pyysi häntä viemään riisiä ja rahaa erälle seurakunnan perheille. Hänellä oli mukanaan vanhin Lindmark, vanhempi lähetyssaarnaaja, ja muita seurakunnan jäseniä. Vanhin Lindmark kirjoitti tästä kokemuksesta: -- ' Menimme 14 kotiin sinä päivänä. Jokaisessa kodissa oli omanlaisensa ongelmat, ja me tiesimme, ettemme pystyisi ratkaisemaan niitä kaikkia riisissäkillä ja 10 000 rielillä. Mutta [hän] tiesi, että riisistä riittäisi perheelle ravintoa seitsemäksi päiväksi, kenties jopa kymmeneksi päiväksi. Ja 10 000 rielillä, noin kahdella eurolla saisi vihanneksia tai mahdollisesti vähän kalaa. -- Parasta kuitenkin oli, että hän tunsi jokaisen sisaren nimeltä, hän muisti lasten nimet, ja heidän kodeissaan hän keskusteli perheen kanssa miellyttävällä ja viehättävällä tavalla. Se oli ystävän puhetta. Hänen kasvoistaan näki, että hän välitti sisaristaan, ja nämä sisaret tiesivät poikkeuksetta, että hän välitti heistä.'" (Bonnie D. Parkin, "Welfare, 'The Crowning Principle of a Christian Life'", *The Power of His*

*Redemption: Talks from the 2003 BYU Women's Conference*, 2004, s. 126–127.)

## Kuvatallenne-esitys

Näytä osa 1 osiosta "Caring for the Needy" (kuvanauhalla *Essentials of Welfare* tai DVD-levyltä *In the Service of Your God*), jos se on käytettävissä, tai osa "Puutteenalaisista huolehtiminen" kuvanauhalla *Huoltotyövideo* (56555 130). Kysy osallistujilta: Mitä nämä Apuyhdistyksen johtajat tekivät auttaakseen seurakunnan huoltotyötarpeiden ehkäisemisessä? Kuinka he vastasivat puolestaan huoltotyötarpeisiin?

## Esimerkkitapaus

Esitä seuraava esimerkkitapaus osallistujille keskusteltavaksi. Jos ryhmä on suuri, jaa osallistujat pienempiin keskusteluryhmiin; kehota sitten osallistujia raportoimaan keskustelussaan heränneistä ideoista.

36-vuotias sisar Jokinen varttui pienessä maaseutukaupungissa. Viimeisenä lukiovuotenaan hän työskenteli osapäiväisesti pikaruokaravintolassa minimipalkalla. Päästyään ylioppilaaksi hän opiskeli korkeakoulussa yhden lukukauden ja meni sitten naimisiin eikä ole sen jälkeen palannut opiskelemaan. Pian avioliiton solmimisen jälkeen veli ja sisar Jokinen alkoivat saada lapsia. Veli Jokinen, joka kuuluu vanhin koorumiin, on pystynyt elättämään perheen kohtalaisen hyvin, joten sisar Jokisen ei ole tarvinnut koskaan mennä työhön, mutta nyt veli Jokinen on jättänyt hänet ja heidän kuusi lastaan.

Kysy osallistujilta: Miten Apuyhdistyksen sisaret voivat auttaa tätä sisarta auttamaan itseään? (Mahdollisia vastauksia: Apuyhdistyksen johtaja voisi käydä sisar Jokisen luona, jotta tämä saisi ilmaista tunteitaan ja tarpeitaan; Apuyhdistyksen johtaja voisi pyytää piispalta toimeentuloapua sisarelle, jos se on sopivaa; sisar Jokinen voisi saada apua opiskelun jatkamiseen uusien taitojen hankkimiseksi; Apuyhdistyksen sisaret voisivat opettaa hänelle uusia taitoja, tiedottaa hänelle vapaista työpaikoista, auttaa häntä

lastenhoidossa tai yksinkertaisesti olla kuuntelevia, välittäviä ystäviä.)

## Lopetus

Lue tai pyydä yhtä osallistujista lukemaan seuraavat Bonnie D. Parkinin, Apuyhdistyksen ylijohtajan, sanat: "Kun Joseph Smith perusti Apuyhdistyksen, hän sanoi kutsuvansa sisaria 'auttamaan köyhiä' ja 'pelastamaan sieluja' [*History of the Church*, osa 5, s. 25]. Kun täytämme tämän velvollisuuden, me elämme huoltotyön edellyttämällä tavalla. – – Siinä yksi nainen auttaa toista naista. Silloin toinen sisar tarjoutuu kuuntelemaan sisarta, joka saattaa olla

yksinäinen, tai puhumaan hänen kanssaan. Siinä sisar luo läheisen suhteen toisen sisaren kanssa, jonka kotikäyntisisarena hän toimii. Silloin te ja minä voimavaroinemme ja taitoinemme ja kykyinemme siunaamme jotakuta toista hänen elämässään." ("Welfare, 'The Crowning Principle of Christian Life'", s. 127–128.)

Anna osallistujille haaste täyttää tunnollisesti kutsumukseensa kuuluvat huoltotyötehtävät ja -velvollisuudet. Todista siitä hyvistä, jota voidaan saada aikaan, kun seurakunnan johtohenkilöt toimivat yhdessä huolehtiakseen köyhistä ja apua tarvitsevista.

# 8

# TEHOKKAAN TOIMEENTULOAVUN ANTAMINEN

## Tavoite

Piispat, pappesusjohtajat ja Apuyhdistyksen johtajat saavat innoitusta antaa tehokasta toimeentuloapua Herran tavalla.

## Tämän oppiaiheen aineisto

Kuvanauha *Essentials of Welfare* (5x045) tai DVD *In the Service of Your God* (54645)

Opiskeluopas *Caring for the Needy* (32294)

## Lausunto *Kirkkokäsikirjasta*

Pyydä yhtä osallistujaa lukemaan seuraava lausunto:

”Herra on säätänyt tavan huolehtia köyhistä ja puutteenalaisista sekä auttaa heitä tulemaan jälleen omavaraisiksi. Kun kirkon jäsenet tekevät kaiken voitavansa huolehtiakseen itsestään mutta eivät silti pysty täyttämään perustarpeitaan, heidän tulee ensin kääntyä [lähisukulaistensa] puoleen saadakseen apua. Kun se ei riitä, kirkko on valmis auttamaan. – –

Kun ihmiset antavat, heidän tulee antaa auliisti ja rakkauden hengessä tunnustaen, että taivaallinen Isä on kaikkien siunausten lähde ja että noita siunauksia tulee käyttää muiden palvelemiseen. – –

Avun antaminen Herran tavalla tekee antajat nöyriksi, ylentää saajia ja pyhittää molempia (ks. LK 104:15–18). Molemmista tulee kykenevämpiä antamaan, niin kuin Kristus antaa.” (*Kirkkokäsikirja, kirja 2: Pappesusjohtajille ja apujärjestöjen johtajille*, 1999, s. 256.)

Pyydä osallistujia kertomaan esimerkkejä, joita he ovat nähneet tehokkaan toimeentuloavun antamisesta Herran tavalla. (Muistuta heitä olemaan paljastamatta luottamuksellisia tietoja.)

## Pyhien kirjoitusten kohta

Pyydä yhtä osallistujaa lukemaan seuraava pyhien kirjoitusten kohta:

”Katso, minä sanon teille, että teidän täytyy käydä katsomassa köyhiä ja tarvitsevia ja antaa heille apua” (OL 44:6).

Muistuta osallistujia siitä, että Herra on käskennyt antaa tätä apua Hänen omalla tavallaan (ks. OL 104:16).

## Avainkohdat

Autta osallistujia ymmärtämään seuraavat kohdat, ja keskustelkaa niistä tarvittaessa:

1. Vuonna 1854 ensimmäinen presidenttikunta opetti: ”Todellista köyhälle perheelle tai henkilölle osoitettua laupeutta on heidän saattamisensa sellaiseen asemaan, että he kykenevät itse huolehtimaan itsestään” (julkaisussa *Messages of the First Presidency of The Church of Jesus Christ of Latter-day Saints*, toim. James R. Clark, 6 osaa, 1965–1975, osa 2, s. 134). Vuosia myöhemmin ensimmäinen presidenttikunta vahvisti tämän periaatteen: ”Kirkon pyrkimyksenä on auttaa ihmisiä auttamaan itseään” (julkaisussa *Conference Report*, lokakuu 1936, s. 3; *Kirkon presidenttien opetuksia: Heber J. Grant*, 2003, s. XXV).

Kysy osallistujilta esimerkkejä siitä, kuinka seurakunnan johtohenkilöt voivat saattaa apua tarvitsevia jäseniä ”sellaiseen asemaan, että he kykenevät itse huolehtimaan itsestään”.

2. Piispan tulee antaa jäsenille tilaisuuksia tehdä työtä kykyjensä mukaan saamansa avun vastineeksi (ks. *Caring for the Needy*, s. 5–6, 9). Ensimmäinen presidenttikunta selitti vuonna 1936: ”Apua ei yleensä anneta hyväntekeväisyytenä; sitä tulee antaa vastineeksi suoritetusta työstä tai palvelemisesta. – – Toimeentuloapua saavien hengelliseen hyvinvointiin on kiinnitettävä erityistä huomiota, ja sitä tulee edistää vilpittömästi ja rukoillen. Järjestelmä, jossa apua annetaan työn tai palvelemisen vastineeksi, saavuttaa pitkälti nämä tavoitteet.” (Julkaisussa *Messages of the First Presidency*, osa 6, s. 11–12.)

Kysy osallistujilta: Kuinka jäsenet hyötyvät siitä, että he tekevät työtä saamansa avun vastineeksi? Mitä työtehtäviä apua tarvitseville seurakunnan jäsenille voidaan esimerkiksi antaa? Todista työn tärkeydestä Herran huoltotyösuunnitelmassa.

3. Edistääkseen autettavien suurempaa omavaraisuutta piispa käyttää Tarve- ja resurssikartoitus-lomaketta (32290 130), jossa on ehdotuksia omavaraisuussuunnitelman laatimiseen. Tätä lomaketta käsitellään yksityiskohtaisemmin oppiaiheessa 17, ”Tarve- ja resurssikartoitus-lomakkeen käyttäminen”, ja oppiaiheessa 10 ”Muiden auttaminen tulemaan omavaraisemmiksi”.
4. Piispojen tulee noudattaa alla olevia ohjeita varmistaakseen, että apu on siunaus sitä saaville:
  - Etsi köyhiä ja apua tarvitsevia.
  - Auta perustarpeissa.
  - Käytä mieluummin hyödykkeitä kuin rahaa.
  - Anna työtä avun vastineeksi.
  - Käytä sopivalla tavalla yhteiskunnan voimavaroja.
  - Käytä kirkon huoltotyölaitosten palveluja (kuten työllistämiskeskukset, Deseret Industries -myymälät, säilyketehtaat, piispojen varastohuoneet jne.), missä niitä on.
  - Pidä tarpeet ja apu luottamuksellisina.
5. Piispojen tulee noudattaa hyväksytyjä rahasioihin liittyviä menettelytapoja rahallista apua antaessaan.

Kerratkaa lyhyesti joitakin näistä menettelytapoista (ks. *Kirkkokäsikirja, kirja 1: vaarujen johtokunnille ja piispakunnille*, 2006, s. 159–165).

6. Piispa voi ottaa Apuyhdistyksen johtajan mukaan arvioimaan perheen tarpeita ja suunnittelemaan, kuinka niihin vastataan (ks. *Kirkkokäsikirja, kirja 2*, s. 194, 208, 260). Piispan tulee opettaa huoltotyön periaatteita ja ratkaista haasteita, jotka ilmaantuvat apua annettaessa.

### Kuvatallenne-esitys

Näytä osa 2 osiosta ”Caring for the Needy” (kuvanauhalla *Essentials of Welfare* tai DVD-levyltä *In the Service of Your God*), jos se on käytettävissä, tai

osa ”Puutteenalaisista huolehtiminen” kuvanauhalla *Huoltotyövideo* (56555 130). Kysy osallistujilta: Mitä kuvatallenteessa oleva piispa teki varmistaakseen, että tehokasta apua annettiin?

### Esimerkkitapaus

Esitä seuraava esimerkkitapaus osallistujille keskusteltavaksi. Jos ryhmä on suuri, jaa osallistujat pienempiin keskusteluryhmiin; kehota sitten osallistujia raportoimaan ryhmäkeskusteluissaan heränneistä ideoista.

Nuori vähän yli 20-vuotias nainen tuli piispan luo pyytämään apua auton osamaksuerään, joka lankeaisi seuraavana päivänä. Hän oli seurakunnan jäsen, mutta ei ollut koskaan käynyt kirkossa. Hän kertoi piispalle, että hän ja hänen miehensä olivat muuttaneet erilleen ja että mies oli jättänyt hänelle velkataakan. Ellei erää maksettaisi, auto vietäisiin, jolloin hänellä ei olisi mitään keinoa päästä töihin. Piispa kysyi naiselta, voisiko kukaan sukulaisista auttaa. Nainen vastasi, että vain hänen vanhempansa asuivat lähitöllä ja hän oli pyytänyt heiltä apua, mutta he olivat kieltäytyneet. Piispa soitti naisen isälle, joka sanoi auttaneensa monta kertaa aiemmin ja ettei nuori nainen ollut oppinut välttämättömiä läksyjä raha-asioiden hoitamisesta, velattomana pysymisestä ja niin edelleen.

Kysy osallistujilta: Mitä voitaisiin tehdä tehokkaan toimeentuloavun antamiseksi tälle nuorelle naiselle? (Mahdollisia vastauksia: Piispan pitäisi täyttää lomake *Tarve- ja resurssikartoitus* [ks. tämän oppikirjan oppiaiheet 10 ja 17] nuoren naisen kanssa ratkaistakseen hänen oikeat tarpeensa ja tehdä suunnitelma omavaraisemmaksi tulemisesta; Apuyhdistyksen johtaja voisi puhua nuoren naisen kanssa antaen tämän ilmaista tunteitaan ja tarpeitaan; piispa voisi antaa hyödykkeitä, kuten ruokaa, niin että nuori nainen voisi käyttää omat rahavaransa auton osamaksuerään; piispa voisi ottaa yhteyttä aviomiehen piispaan ja pyytää tätä neuvottelemaan aviomiehen kanssa tämän vastuusta elättää asianmukaisesti perhettään; piispan tulee antaa nuorelle naiselle työtä tämän saaman avun vastineeksi; piispa voisi pyytää huoltotyöasiantuntijaa [ks. tämän oppikirjan oppiaihe 12] työskentelemään nuoren naisen kanssa auttaakseen häntä auttamaan itseään.) Todista, että kun köyhiä ja apua tarvitsevia autetaan Herran tavalla, sekä antajia että saajia siunataan.

# 9

## KIRKON HUOLTOTYÖLAITOKSET

### Tavoite

Huoltokomiteoiden jäsenet ymmärtävät paremmin, kuinka kirkon huoltotyölaitokset voivat olla avuksi köyhistä ja avuntarvitsijoista huolehtimisessa ja auttaa jäseniä tulemaan omavaraisemmiksi.

### Lausunto *Kirkkokäsikirjasta*

Pyydä yhtä osallistujaa lukemaan seuraava lausunto, ja puhu ryhmän kanssa huoltotyölaitoksista, joita heidän alueellaan on:

Huoltotyölaitokset ja sopimuspalvelut (siellä missä niitä on saatavilla) tarjoavat voimavaroja, joita piispat voivat käyttää auttaakseen köyhiä ja avuntarpeessa olevia (ks. *Kirkkokäsikirja, kirja 1: vaarnojen johtokunnille ja piispakunnille*, 2006, s. 19).

### Avainkohdat

Auta osallistujia ymmärtämään seuraavat kohdat, ja keskustelkaa niistä tarvittaessa:

1. Yhteisin ponnistuksin voidaan saada aikaan enemmän hyvää kuin yksityisin ponnistuksin. Profeetta Joseph Smith on opettanut, että ”suurimpia ajallisia ja hengellisiä siunauksia ei koskaan saada yksityisten ponnistusten ja yritysten seurauksena vaan aina uskollisuudesta ja yhteisin ponnistuksin” (*Profeetta Joseph Smithin opetuksia*, toim. Joseph Fielding Smith, 1985, s. 181).

Kysy osallistujilta: Miksi on niin, että yhteiset ponnistukset tuovat enemmän siunauksia kuin yksityiset ponnistukset?

2. Kirkon alkuaajoista lähtien jäsenet ovat yhdistäneet ponnistuksensa huolehtiakseen vähemmän onnekkaita lähimmäisistään (ks. OL 136:8).

3. Ennen 1930-luvun suurta lamakautta eri seurakunnissa ja vaarnoissa oli toisistaan riippumattomia varastohuoneita, työllistämistoimistoja ja viljavarastoja. Vuonna 1936 nykyajan huolto-ohjelma alkoi yhdistää näitä ponnistuksia, jotta huoltotyölaitosten palvelut auttaisivat useampia piispoja huolehtimaan köyhistä.
4. Eri huoltotyölaitoksista saadaan nyt ruokaa, vaatteita, apua työllistymiseen, työhön liittyvää koulutusta, adoptointipalveluja ja neuvontapalveluja.
5. Huoltotyölaitosten tarkoituksena on
  - auttaa ihmisiä tulemaan omavaraisiksi
  - tarjota hyödykkeitä ja palveluita, joita piispat voivat käyttää köyhien auttamiseksi
  - tarjota ihmisille tilaisuuksia tehdä työtä saamansa avun vastineeksi
  - tarjota ihmisille tilaisuuksia palvella muita
  - tarjota tuotantokapasiteettia ja varastoja kirkon pitämiseksi valmiudessa.

Tarkastele osallistujien kanssa tämän oppiaiheen liitteenä olevien tietojen (”Eri tyyppisiä huoltotyölaitoksia”) avulla niiden huoltotyölaitosten toimintaa, joita heidän alueellaan on.

Kehota osallistujia kertomaan jokin kokemus, jossa joku heidän seurakuntansa tai vaarnansa jäsen hyötyi huoltotyölaitosten palveluista. (Muistuta heitä olemaan paljastamatta luottamuksellisia tietoja.)

### Esimerkkitapaus

Esitä seuraava esimerkkitapaus osallistujille keskusteltavaksi. Jos ryhmä on suuri, jaa osallistujat pienempiin keskusteluryhmiin; kehoita sitten osallistujia raportoimaan keskustelussaan heränneistä ideoista.

Muutama vuosi sitten veli DeSilva kuoli jättäen sisar DeSilvan leskeksi huolehtimaan kuudesta lapsesta. He olivat eläneet hyvin vaatimattomasti

miehen tuloilla. Sisar DeSilva on pitänyt siitä lähtien pientä kojua, jossa hän myy käyttötavaraa turisteille (hattuja, laukkuja, sandaaleita, koruja jne.).

Yhdistämällä kaikkien panoksen perhe tulee hädin tuskin toimeen. Lapset käyttävät vaatteita, jotka ovat risaisia mutta puhtaita. Heillä ei ole varaa mihinkään vapaa-ajan toimintaan kodin ulkopuolella. He tulevat kirkon kokouksiin julkisilla kulkuvälineillä usein vuorotellen, koska heillä ei ole riittävästi rahaa kaikkien matkaan. Sisar DeSilva lähettää kaksi nuorinta lastaan kouluun silloin kun hänellä on varaa koulumaksuihin. Muulloin he ovat isoäitinsä luona.

Sisar DeSilva on ahkera, säästeliäs ja uskollinen kirkossakävijä. Hän on huolissaan siitä, että hänen poikansa masentuvat ja katkeroituvat jatkuvasta kamppailusta eivätkä näe mitään syytä toivoa parempaa tulevana vuosina.

Kirkon huoltotyölaitoksia heidän kotikaupungissaan ovat kotivarastointikeskus (foliopakkaukset), kirkon työllistämiskeskus ja pieni ylijäämävaatteiden jakelukeskus.

Kysy osallistujilta: Mitä voitaisiin tehdä tehokkaan toimeentuloavun antamiseksi tälle perheelle?

Kuinka paikallisia kirkon huoltotyölaitoksia voitaisiin käyttää tämän perheen auttamiseen? (Mahdollisia vastauksia: piispa voisi käyttää Tarve- ja resurssikartoitus -lomaketta auttaakseen sisar DeSilvaa tekemään suunnitelman omavaraisemmaksi tulemisesta; Apuyhdistyksen johtaja voisi käydä sisar DeSilvan luona antamassa tälle tilaisuuden ilmaista tunteitaan ja tarpeitaan; piispa voisi keskustella sisar DeSilvan tarpeista seurakunnan huoltokomitean kokouksessa, mikäli se on sopivaa; sisar DeSilva voisi saada apua liiketoiminnan edistämiseen; piispa voisi ohjata hänet työllistämiskeskukseen oppimaan, kuinka kehittää liiketoimintaa ja saada uusia liiketoimintataitoja; piispa voisi tarjota väliaikaista, lyhytkestoista apua paastouhreista ja vaatteiden jakelukeskuksesta perheen välittömien tarpeiden täyttämiseksi.)

### **Toiminta**

Järjestä halutessanne osallistujille käynti ja kierros paikallisiin huoltotyölaitoksiin, jotta he tutustuivat paremmin niiden tarjoamiin palveluihin ja tuotteisiin.

Todista, että kirkon huoltotyölaitokset ovat tärkeä voimavara, jolla jäseniä autetaan tulemaan omavaraisiksi, huolehditaan köyhistä ja apua tarvitsevista sekä kannustetaan palvelemaan muita.

## Eri tyyppisiä huoltotyölaitoksia

Seuraavat tiedot koskevat kirkon eri huoltotyölaitoksia. Kaikkia tässä kuvattuja huoltotyölaitoksia ei ole jokaisella kirkon vyöhykkeellä. Lisätietoa huoltotyölaitoksista voi saada alueen huoltotyöasiantuntijalta.

### Työllistämiskeskukset

Työllistämiskeskukset auttavat jäseniä heidän työllistymistarpeissaan. Ne auttavat kirkon johtohenkilöitä ja työllistämisasiantuntijoita valmentamaan jäseniä urasuunnittelussa sekä voimavarojen arvioimisessa työpaikan tai ammatillisen koulutuksen hankkimiseksi tai itsensä työllistämiseksi.

### Piispojien varastohuoneet

Piispojien varastohuoneista saadaan hyödykkeitä köyhille ja apua tarvitseville piispojien pyynnöstä. Varastohuoneisiin varastoidaan vain hyväksytyjä tavaroita. Joitakin hyödykkeitä voidaan hankkia suurissa erissä ja pakata uudelleen varastohuoneessa. Varastohuoneissa ei myydä hyödykkeitä. Siellä missä varastohuonetta ei ole, tarvittavat hyödykkeet ostetaan paikallisilta kauppiailta paastouhrivaroilla piispan ohjeiden mukaan.

### Kotivarastointikeskukset

Kotivarastointikeskuksia perustetaan auttamaan jäseniä pakkaamaan ruokaa kotivarastoa ja käyttöä varten ja opettamaan jäsenille ruoan varastoimisen perustaitoja. Kotivarastointikeskuksia perustetaan tyypillisesti piispojien varastohuoneiden yhteyteen. Yksittäiset ihmiset, perheet ja ryhmät voivat pakata kotivarastointikeskuksissa perushyödykkeitä kuten viljaa ja palkokasveja.

### Vaatteiden jakelukeskukset

Vaatteiden jakelukeskuksista jaetaan köyhille ja avuntarvitsijoille vaatteita, joita on saatu muiden lahjoituksista ja palvelemisella. Vapaaehtoistyöntekijät käsittelevät lahjoitetut vaatteet, ja niitä annetaan avuntarpeessa oleville piispojien pyynnöstä.

### Säilyke- ja jalostustehtaat (vain Yhdysvalloissa ja Kanadassa)

Kirkko perustaa säilyketehtaita ja muita laitoksia tuottaakseen huoltotyöhyödykkeitä jaettavaksi avuntarvitsijoille piispojien varastohuoneista. Joissakin säilyketehtaissa perheet voivat käyttää tiloja sellaisten peruselintarvikkeiden kuin lihan, vihannesten ja hedelmien käsittelyyn, pakkaamiseen ja hankkimiseen kotikäyttöä varten.

### Deseret Industries (vain Yhdysvalloissa ja Kanadassa)

Deseret Industries on voittoa tavoittelematon ammatillinen kuntoutuslaitos ja käytettyjen tavaroiden myymälä. Deseret Industries tarjoaa koulutettaville mahdollisuuden tehdä työtä, saada koulutusta ja löytää pysyvä työpaikka. Kuka tahansa voi sieltä hankkia myös edullisia laatutuotteita siistissä, turvallisessa myymäläympäristössä. Avuntarvitsijoille tuotteet ovat maksuttomia. Lisäksi Deseret Industries tarjoaa ihmisille tilaisuuden palvella merkityksellisellä tavalla lahjoittamalla aikaansa ja tuotteitaan.

### MAP-perhepalvelut (vain Yhdysvalloissa, Kanadassa, Englannissa, Japanissa, Australiassa ja Uudessa-Seelannissa; suom. huom. tällä hetkellä myös Suomessa)

MAP-perhepalvelut on yksityinen, voittoa tuottamaton organisaatio, joka tarjoaa evankeliumin periaatteiden mukaisia adoptointiin, avioliiton ulkopuoliseen vanhemmuuteen ja neuvontaan liittyviä palveluita ja läheteitä kirkon jäsenille. MAP-perhepalvelut tarjoaa myös konsultointipalveluja pappeusjohtajille auttaakseen arvioimaan johtajien seurakunnissa ja vaarnoissa olevien yksittäisten ihmisten ja perheiden sosiaalisia ja emotionaalisia tarpeita.

# 10 MUIDEN AUTTAMINEN TULEMAAN OMAVARAISEMMIKSI

## Tavoite

Huoltokomitean jäsenet ja huoltotyöasiantuntijat kykenevät paremmin auttamaan muita tulemaan omavaraisemmiksi.

## Tämän oppiaiheen aineisto

Lomake *Tarve- ja resurssikartoitus* (32290 130, tämän oppiaiheen liitteenä); kopio jokaiselle osallistujalle

## Lausunto *Kirkkokäsikirjasta*

Pyydä yhtä osallistujaa lukemaan seuraava lausunto:

”Kun kirkon jäsenet tekevät kaiken voitavansa huolehtiakseen itsestään mutta eivät silti pysty täyttämään perustarpeitaan, heidän tulee ensin kääntyä [lähisukulaistensa] puoleen saadakseen apua. Kun se ei riitä, kirkko on valmis auttamaan.” (*Kirkkokäsikirja, kirja 2: Pappesusjohtajille ja apujärjestöjen johtajille*, 1999, s. 256.)

## Pyhien kirjoitusten kohta

Pyydä yhtä osallistujaa lukemaan seuraava pyhien kirjoitusten kohta, ja keskustelkaa siitä, kuinka omavaraisuus tuo iloa:

”Kukin tutkikoon vain omia tekojaan. Silloin hän voi ylpeillä vain siitä, mitä hän itse on, vertaamalla itseään toiseen. Jokaisen on kannettava oma kuormansa.” (Gal. 6:4–5.)

## Avainkohdat

Auta osallistujia ymmärtämään seuraavat kohdat, ja keskustelkaa niistä tarvittaessa:

1. Jäsenillä on ensisijainen vastuu omasta hengellisestä, aineellisesta ja sosiaalisesta hyvinvoinnistaan. Presidentti Spencer W. Kimball on

opettanut: ”Ei kukaan todellinen myöhempien aikojen pyhä, jos hän on fyysisesti ja henkisesti kykenevä, siirrä vapaaehtoisesti itsestään tai perheestään huolehtimisen vastuuta toiselle. Niin pitkään kuin hän voi, hän Jumalan innoittamana ja omalla työllään hankkii itselleen ja perheelleen hengelliset ja ajalliset elämisen tarpeet.” (*”Huoltotyö: evankeliumia käytännössä”*, *Valkeus*, huhtikuu 1978, s. 123.)

2. Auttaessamme avuntarpeessa olevia jäseniä meidän ei tule poistaa heidän vastuutaan ratkaista omat ongelmansa. Vanhin Marvin J. Ashton on antanut seuraavan neuvon niille, jotka haluavat auttaa muita: ”Ihminen, joka todella ymmärtää ja osaa asettua toisen asemaan, ei ratkaise toisen ongelmia, ei väittele, ei pyri todistamaan omien vaikeuksiensa olevan vielä suurempia, ei syyttele eikä riistä toiselta tämän vapaata tahtoa. Hän vain auttaa toista tulemaan toimeen omillaan ja kehittämään omanarvontuntoaan, jotta tämä voisi löytää omat ratkaisunsa.” (*”Antakaa viisaasti, että he voisivat vastaanottaa arvokkaasti”*, *Valkeus*, huhtikuu 1982, s. 167.)
3. Vanhin Dallin H. Oaks on opettanut: ”Evankeliumin suunnitelman edellyttämää [yksilön] kasvua tapahtuu vain henkilökohtaisen ponnistelun ja vastuullisuuden kulttuurissa. Sitä ei voi tapahtua riippuvuuden kulttuurissa. Kaikki sellainen, mikä tekee meistä riippuvaisia jostakusta toisesta päätöksenteon tai voimavarojen suhteen, joista voisimme itsekkin olla vastuussa, heikentää meitä hengellisesti ja hidastaa kasvuamme sellaiseksi, mitä meistä olisi tarkoitus tulla evankeliumin suunnitelman mukaan.” (*”Parannus ja muutos”*, *Liahona*, marraskuu 2003, s. 40.)
4. ”Kirkon pyrkimyksenä on auttaa ihmisiä auttamaan itseään. Työ on jälleen saatettava kunniaansa kirkkomme jäsenten elämän

hallitsevana periaatteena.” (Ensimmäinen presidenttikunta julkaisussa Conference Report, lokakuu 1936, s. 3; ks. myös *Huoltotyö Herran tavalla*, 1991, s. 5–6.)

5. Piispa tai vaarnajohtaja voi kutsua erilaisia huoltotyöasiantuntijoita seurakunnan tai vaarnan huoltokomiteaan auttamaan jäseniä saavuttamaan omavaraisuuden (ks. *Kirkkokäsikirja, kirja 2*, s. 259–260).

Kysy osallistujilta, kuinka he tai huoltotyöasiantuntijat heidän seurakunnassaan tai vaarnassaan ovat auttaneet jäseniä saavuttamaan omavaraisuuden. (Muistuta heitä olemaan paljastamatta luottamuksellisia tietoja.)

6. Piispa voi käyttää lomaketta Tarve- ja resurssikartoitusta (tämän oppiaiheen liitteenä) auttaakseen apua tarvitsevia jäseniä aloittamaan omavaraisuuteen johtavien suunnitelmien laatimisen. Jaa kopiot lomakkeesta, käykää se läpi ja käsitelkää sitä lyhyesti ryhmän kanssa.

7. Omavaraisuus on prosessi, johon sisältyvät nämä vaiheet:

- Tunne nykyiset olosuhteet.
- Valitse tavoite.
- Laadi suunnitelma sen saavuttamiseksi.
- Tunne käytettävät voimavarat.
- Noudata suunnitelmaa.

Kun joku ei ole omavarainen, on tärkeää auttaa häntä tunnistamaan nykyiset olosuhteensa ja olemassa olevat syyt, ennen kuin hän asettaa tavoitteen. Muuten he eivät ehkä aseta sopivinta tavoitetta.

Kysy osallistujilta: Kuinka johtajat voivat auttaa apua tarvitsevia jäseniä tekemään suunnitelmia omavaraisuuden saavuttamiseksi? Kuinka he voivat auttaa jäseniä toteuttamaan suunnitelmansa?

## Esimerkkitapaus

Jaa kopiot lomakkeesta Tarve- ja resurssikartoitusta ja lue seuraava esimerkkitapaus:

Olet seurakunnan huoltotyöasiantuntija. Piispa on pyytänyt sinua auttamaan seurakunnan jäsentä, joka on tullut hänen luokseen pyytämään apua. Sinun tarkoituksesi on auttaa häntä tulemaan omavaraisemmaksi.

Hän on naimaton, vähän yli 40-vuotias sisar, jolla ei ole lapsia. Hänellä on kasvatustieteen tutkinto ja opettajan pätevyys. Hän ei ole kuitenkaan ollut kokoaikaisessa työssä moneen vuoteen jatkuvien terveysongelmien vuoksi. Hänellä on astma, ja siitä johtuva liikunnan puute on heikentänyt hänen terveydentilansa. Hän saa nyt osittaista työkyvyttömyyseläkettä, mutta se on niin pieni, ettei hän tule sillä toimeen. Hän on pyytänyt piispalta taloudellista lisäapua. Kun kysyt häneltä, millaiset hänen tulevaisuudensuunnitelmansa ovat, hän kertoo sinulle, että hän tekee jo kaiken voitavansa.

Pyydä osallistujia Tarve- ja resurssikartoitusta -lomakkeen avulla auttamaan tätä naista laatimaan suunnitelmia, jotka johtavat omavaraisuuteen. Pyydä heitä sitten keskustelemaan siitä, kuinka he lähestyisivät tehtävää auttaa tätä henkilöä tulemaan omavaraiseksi. (Muistuta heitä tarvittaessa edellä olevan omavaraisuusprosessin vaiheista.) Jos ryhmä on suuri, jaa osallistujat pienempiin keskusteluryhmiin; kehota sitten osallistujia raportoimaan keskustelussaan heränneistä ideoista.

## Toiminta

Pyydä osallistujia jakautumaan kahden tai useamman ihmisen ryhmiin ja keskustelemaan keinoista, joilla he voisivat auttaa muita tulemaan omavaraisiksi. Kehota heitä kirjoittamaan muistiin, mitä he yrittävät tehdä tämän oppiaiheen johdosta.

Todista siunauksista, joita omavaraisuuden periaatteiden mukaan elävät saavat.

## Tarve-ja resurssikartoitus

Jäsenen nimi

Osoite

Puhelin

Seurakunta

Vaarna

Työnantaja

Ammatti

Työpuhelin

Huollettavien nimet ja iät

yhteiskunnan resurssit.

### Ohjeet

Piispa auttaa henkilöä välittömissä tarpeissa, ja seurakunnan huoltokomitea, johon kuuluvat pappeuskoorumin ja Apuyhdistyksen johtajat, auttaa laatimaan omavaraisuuteen tähtäävän suunnitelman.

1. Määritellä yksilön ja perheen tarpeet.
2. Ottakaa selvää yksilön, perheen ja kirkon resursseista ja muista resursseista.
3. Auttakaa jäsentä laatimaan omavaraisuussuunnitelma.
4. Antakaa työtehtäviä, joiden parissa avunsaaja voi tehdä työtä kykyjensä mukaan.

### Välittömät tarpeet

Määritellä jäsenen kanssa hänen välittömät tarpeensa. Tarpeet kirjoitetaan muistiin ja niitä voivat olla ruoka, vaatteet ja asunto, raha sairauskuluihin ja sähkö-, vesi- yms. laskuihin tai muut tarpeet.

### Resurssit välittömien tarpeiden tyydyttämiseen

Henkilön omat, perheen ja suvun, seurakunnan huoltokomitean ja kirkon muut resurssit sekä yhteiskunnan resurssit.

1. Henkilön omat resurssit

2. Perheenjäsenet ja sukulaiset ja se, kuinka he voivat auttaa (vanhemmat, lapset, sisarukset, muut)

3. Muut resurssit ja se, mitä apua niistä voi olla

**Omaraisiustarpeet**

Määritellä jäsenen kanssa, mitä hän tarvitsee tullaan omavaraiseksi. Tarpeet kirjoitetaan muistiin ja niitä voivat olla asunto, työpaikka, työharjoittelu, koulutus jne.

**Suunnitelma omavaraisiustarpeiden tyydyttämiseksi**

Laatkaa jäsenen kanssa omavaraisuussuunnitelma, johon kuuluu selvitys siitä, miten tarvittavat resurssit hankitaan, sekä aikataulu.

**Suoritettava työ tai palvelu** Merkitkää seuraavaksi ne työtehtävät, jotka perheenjäsenet ovat lupautuneet suorittamaan kykijensä mukaisesti korvaukseen saamistaan hyödykkeistä tai palveluista.

**Allekirjoitukset**

Jäsenen allekirjoitus

Päivämäärä

Piispan allekirjoitus

Päivämäärä

Tällä lomakkeella esiintyvä termi *piispa* viittaa myös vaamanjohtajaan.

32290130

# 11 HUOLTOKOMITEOIDEN VAHVISTAMINEN

## Tavoite

Huoltokomitean jäsenet tekevät lujan päätöksen vahvistaa huoltokomiteansa sen työssä auttaa jäseniä ja perheitä tulemaan omavaraisiksi ja huolehtia köyhistä ja apua tarvitsevista.

## Tämän oppiaiheen aineisto

Kuvanauha *Essentials of Welfare* (5x045)  
tai DVD *In the Service of Your God* (54645)

## Lausunto *Kirkkokäsikirjasta*

Pyydä yhtä osallistujaa lukemaan seuraava yhteenveto:

Vaarnan huoltokomitea kokoontuu saamaan ohjeita, antamaan raportteja ja koordinoimaan vaarnan huoltotyöasioita. Seurakunnan huoltokomitea kokoontuu saamaan ohjeita ja suunnittelemaan, kuinka auttaa seurakunnan huoltotyötartpeiden ehkäisemisessä ja täyttämässä. (Ks. *Kirkkokäsikirja, kirja 1: vaarnojen johtokunnille ja piispakunnille*, 2006, s. 72, 75.)

## Pyhien kirjoitusten kohta

Pyydä yhtä osallistujaa lukemaan seuraava pyhien kirjoitusten kohta, ja keskustelkaa siitä, kuinka se soveltuu huoltokomiteoiden työhön:

”Ja seurakunta kokoontui usein yhteen – puhumaan keskenään sielujensa parhaasta. – Ja seurakunta johti heidän kokouksiansa Hengen vaikutuksen mukaisesti.” (Moroni 6:5, 9.)

## Avainkohdat

Auta osallistujia ymmärtämään seuraavat kohdat, ja keskustelkaa niistä tarvittaessa:

1. Kaikilla kirkon hallinnon tasoilla johtajat edistävät pyhien hengellistä ja ajallista hyvinvointia seuraavissa komiteoissa ja neuvostoissa:
  - yleinen huoltokomitea
  - huoltotyön johtajistokomitea
  - vyöhykeneuvosto
  - koordinointineuvosto
  - alueellinen huoltokomitea
  - vaarnan huoltokomitea
  - vaarnan piispojen huoltotyöneuvosto
  - seurakunnan huoltokomitea
  - perheneuvosto
2. Vaikka näiden komiteoiden erityistehtävät vaihtelevatkin, niillä kaikilla on pääasiallisesti sama tarkoitus:
  - tunnistaa huoltotyötartpeita, mukaan lukien omavaraisuuteen kohdistuvat tartpeat
  - opastaa johtajia ja jäseniä huoltotyövelvollisuuksissa
  - koordinoida ponnistuksia apua tarvitsevien auttamiseksi
  - hallinnoida voimavaroja
  - suunnitella huoltotyötapahtumia ja -toimintaa
  - valmistautua hätätilanteiden varalle
  - arvioida huoltotyötapahtumien, -toiminnan ja -laitosten tehokkuutta.
3. Huoltokomiteat ovat opetuksen ja innoituksen tärkeimpiä lähteitä. Presidentti Thomas S. Monson on sanonut: ”Olen kiitollinen siitä, että juureni huoltotyössä ulottuvat syvälle Pioneerin vaarnan ja Pioneerin huoltotyöalueen maaperään, jolla aikamme jättiläiset – – opettivat, todistivat ja innoittivat. Alue- ja

vyöhykeneuvostojen jäsenillä on alituisen pakottava tarve omaksua täysi vastuunsa ja saada vastaavasti opetusta ja innoitusta.” (Mike Cannonin ja Frank Richardsonin artikkelissa ”Roots of Modern Church Welfare System Tap into Early Stakes”, *Church News*, 26. toukokuuta 1990, s. 8.)

Pyydä yhtä osallistujaa lukemaan seuraavat vanhin M. Russell Ballardin sanat: ”Seurakunnan huoltokomiteaan kuuluvat kaikki pappisuuden johtajistokomitean jäsenet sekä Apuyhdistyksen johtokunta. – – Vaikka piispa on yksin vastuussa huoltotyövarojen myöntämisestä, komitean merkittävänä tehtävänä köyhistä ja apua tarvitsevista huolehtimisessa on suunnitella ja koordinoita muiden seurakunnan voimavarojen käyttöä, mukaan lukien seurakunnan jäsenten aika, kyvyt, taidot, tarvikkeet ja laupeudentyö. – – Komitean jäsenten tulee auttaa piispaa toimeentuloavun antamisessa, sen varmistamisessa, että perheet ymmärtävät huoltotyön periaatteet ja ovat kykeneviä soveltamaan niitä, sekä ratkaisujen löytämisessä pitkäaikaisiin huoltotyötarpeisiin.” (*Counseling with Our Councils: Learning to Minister Together in the Church and in the Family*, 1997, s. 101.)

Kehota osallistujia kertomaan jokin asia, jonka he ovat oppineet jossakin hiljan olleessa huoltokomitean kokouksessa.

#### 4. Huoltokomitea toimii asianmukaisesti, jos

- se on täysin järjestetty
- sen jäsenet ymmärtävät huoltotyön periaatteet
- se kokoontuu säännöllisesti
- se käsittelee todellisia tarpeita
- se antaa tehtäviä ja hoitaa niiden seurannan
- siihen kuuluu pappisuuden ja Apuyhdistyksen johtohenkilöitä.

## Kuvatallenne-esitys

Näytä osa 1 osiosta ”Caring for the Needy” (kuvanauhalla *Essentials of Welfare* tai DVD-levyltä *In the Service of Your God*), jos se on käytettävissä, tai osa ”Puutteenalaisista huolehtiminen” kuvanauhalla *Huoltotyövideo* (56555 130). Pyydä osallistujia arvioimaan, kuinka hyvin komitea toimii (edellä olevan luettelon mukaan).

## Esimerkkitapaus

Kysy osallistujilta: Kuinka huoltokomiteoiden johtavat virkailijat voivat arvioida komitean tehokkuutta? Mihin toimenpiteisiin he voivat ryhtyä vahvistaakseen komiteaa?

Lue seuraava esimerkkitapaus:

Ojo Calienten vaarnan huoltokomitea on järjestetty mutta kokoontuu vain silloin tällöin. Kun se kokoontuu, vaarnan johtokunnan jäsenet antavat tavallisesti ohjeita muiden vain kuunnellessa. Keskustelu, jos sitä ilmenee, keskittyy yleensä tulevien tapahtumien ja toiminnan korrelointiin. Vaarnan Apuyhdistyksen johtokunnasta ja vaarnan piispojen huoltotyöneuvoston puheenjohtajasta tuntuu, että heidän ideoitaan kuullaan harvoin.

Kysy osallistujilta: Mitä johtava virkailija tai muut voivat tehdä vahvistaakseen tätä komiteaa? (Käytä tarvittaessa keskustelun suuntaamiseen tietoja, jotka ovat edellä avainkohdassa 4.)

## Toiminta

Kehota osallistujia ajattelemaan keinoja, joilla he voivat vahvistaa omaa huoltokomiteaansa. Anna heille haaste laatia yksityiskohtaisia suunnitelmia komiteansa kehittämiseksi.

Todista, että työ, johon heidät huoltokomiteoiden jäseninä on kutsuttu, on jumalallista.

# 12 HUOLTOTYÖASIAANTUNTIJOIDEN KÄYTTÄMINEN

## Tavoite

Huoltokomiteoiden jäsenet ymmärtävät paremmin, kuinka huoltotyöasiantuntijat voivat auttaa jäseniä saavuttamaan omavaraisuuden.

(Huom. Muistuta osallistujille, etteivät he saa paljastaa luottamuksellisia tietoja, kun he keskustele-  
vat tästä aiheesta.)

## Tämän oppiaiheen aineisto

Kuvanauha *Essentials of Welfare* (5x045)  
tai DVD *In the Service of Your God* (54645)

## Lausunto *Kirkkokäsikirjasta*

Pyydä yhtä osallistujaa lukemaan seuraava lausunto:

”Tarvittaessa vaarnan johtokunta [tai piispakunta] voi kutsua huoltotyöasiantuntijoita auttamaan vaarnan [tai seurakunnan] huoltokomiteaa. Näiden asiantuntijoiden tulee olla vaarnan [tai seurakunnan] jäseniä, jotka voivat auttaa muita jäseniä esimerkiksi työpaikan etsimisessä, ravitsemuksen ja hygienian parantamisessa, ruoan varastoinnissa, terveydenhoidon järjestämisessä, lukutaidon kehittämisessä, talousasioiden hoitamisessa ja muiden huoltotyötarpeiden täyttämässä.” (*Kirkkokäsikirja, kirja 2: Pappesusjohtajille ja apujärjestöjen johtajille*, 1999, s. 259; ks. myös s. 260.)

Kehota osallistujia kertomaan esimerkkejä tilanteista, joissa he ovat nähneet seurakunnan tai vaarnan huoltotyöasiantuntijoiden hoitavan menestyksellisesti näitä tehtäviä.

## Pyhien kirjoitusten kohta

Pyydä yhtä osallistujaa lukemaan seuraava pyhien kirjoitusten kohta, ja keskustelkaa siitä, kuinka se soveltuu seurakunnan tai vaarnan huoltotyötarpeisiin:

”Jos joku teidän keskuudessanne on Hengessä väkevä, hän ottakoon kaikessa sävyisyydessä mukaansa sen, joka on heikko, jotta tämä rakentuisi, jotta hänestäkin tulisi väkevä” (OL 84:106).

## Avainkohdat

Auta osallistujia ymmärtämään seuraavat kohdat, ja keskustelkaa niistä tarvittaessa:

1. ”Herran varastohuonejärjestelmä sisältää uskollisten kirkon jäsenten ajan, kyvyt, taidot ja laupeuden sekä heidän pyhittämänsä tavaran ja rahat. Nämä voimavarat ovat piispan käytettävissä puutetta kärsivien auttamiseksi.” (Thomas S. Monson, ”Yksilöä ja perhettä koskevan huoltotyön pääperiaatteet”, *Valkeus*, helmikuu 1987, s. 7.) Huoltotyöasiantuntijat käyttävät kykyjään ja taitojaan auttaakseen muita ratkaisemaan huoltotyöhaasteensa ja tulemaan omavaraisiksi.

Kysy osallistujilta: Mitä kykyjä tai taitoja huoltotyöasiantuntijalla pitäisi olla?

2. Jos seurakunnan huoltokomitea ei löydä seurakunnasta ihmisiä, joilla on tarvittavat taidot palvella huoltotyöasiantuntijoina, he voivat pyytää apua vaarnan huoltotyöasiantuntijoilta.
3. Huoltotyöasiantuntijoiden tulee tutustua periaatteisiin ja tekniikoihin, joilla autetaan muita suunnittelemaan omavaraisuutta ja saavuttamaan se (ks. oppiaihe 10, ”Muiden auttaminen tulemaan omavaraisemmiksi” ja oppiaihe 17, ”Tarve- ja resurssikartoituksen käyttäminen”).
4. Huoltotyöasiantuntijat voivat auttaa apua tarvitsevia jäseniä käyttämään hyväkseen yhteiskunnan voimavaroja ja piispan avulla kirkon huoltotyölaitosten palveluja ja hyödykkeitä.
5. Koska useimmissa vaarnoissa ja seurakunnissa on jäseniä, jotka tarvitsevat apua työpaikan

tai parempien työmahdollisuuksien löytämiseen, niissä pitäisi olla joko vaarnan tai seurakunnan työllistämisasiantuntija. Monilla työllistämisasiantuntijoilla on myös taitoja auttaa muunlaisissa tarpeissa.

Pyydä osallistujia kertomaan esimerkkejä siitä, kuinka työllistämisasiantuntijat ovat auttaneet seurakuntansa tai vaarnansa työttömiä tai vajaa-työllistettyjä jäseniä.

### **Kuvatalenne-esitys**

Näytä laupeudentyötä koskeva osuus osiosta "Applying Welfare Principles in Our Lives" (kuvanauhalla *Essentials of Welfare* tai DVD-levyltä *In the Service of Your God*), jos se on käytettävissä, tai osa "Huoltotyöperiaatteiden toteuttaminen elämässämme" kuvanauhalla *Huoltotyövideo* (56555 130). Kysy osallistujilta: Mitä naapurit tekevät auttaakseen apua tarvinnutta perhettä? Tuo esiin, että huoltotyöasiantuntijat voivat toimia pääasiassa aivan samalla tavoin auttaakseen avun- tarpeessa olevia seurakunnan tai vaarnan jäseniä.

### **Esimerkkitapauksia**

Lue alla oleva luettelo mahdollisista tarpeista ja pyydä osallistujia miettimään seurakunnastaan tai vaarnastaan henkilöä tai avioparia, joka voitaisiin kutsua huoltotyöasiantuntijaksi auttamaan kussakin tilanteessa:

- Perhe voi menettää pian kotinsa, koska he ovat jääneet jälkeen asuntolainan lyhenyksissä.
- Mies, jolla on vaimo ja neljä tytärtä, on menettänyt työpaikkansa.
- Noin 60-vuotias leskirouva on kokopäivätyössä mutta ei ansaitse riittävästi maksaakseen reseptilääkkeensä.
- Yksinhuoltajaäiti ei pysty käymään työssä, koska hänellä ei ole ketään hoitamassa lapsia hänen ollessaan työssä.

- Isä haluaa lisätä tulojaan, mutta hänellä ei ole toisen asteen tutkintoa ja lukeminen on hänelle vaikeaa.
- Nuori tyttö huolehtii henkilökohtaisesta hygieniastaan niin huonosti, että muut lapset kaihtavat häntä.

Kysy osallistujilta:

Millä tavoin voisitte käyttää huoltotyöasiantuntijoita auttamaan näissä tilanteissa olevia apua tarvitsevia jäseniä tulemaan omavaraisemmiksi? Millaisia ohjeita antaisitte huoltotyöasiantuntijoille näissä tilanteissa? (Käytä oppiaiheessa 10, "Muiden auttaminen tulemaan omavaraisemmiksi", olevia tietoja avuksi tämän keskustelun ohjaamisessa.)

Kuinka seurakunnan tai vaarnan huoltokomitea voisi tukea asiantuntijan työtä? (Mahdollisia vastauksia: auttamalla tunnistamaan muita seurakunnassa tai vaarnassa olevia ihmisiä ja voimavaroja, joita voitaisiin käyttää apuna; koordinoimalla koti- ja kotikäyntiopettajien ponnistukset asiantuntijoiden kanssa; opettamalla sunnuntaisin ja muissa kirkon kokouksissa oppeja, periaatteita ja taitoja, jotka liittyvät huoltotyöhön ja omavaraisuuteen.)

Kenelle asiantuntija raportoi? (Piispalle ja vaarnanjohtajalle sekä seurakunnan tai vaarnan huoltokomitealle, mikäli tilanteeseen sopii.)

### **Toiminta**

Kehota osallistujia laatimaan seuraavassa huoltokomitean kokouksessa suunnitelmia kutsua huoltotyöasiantuntijoita ja käyttää heitä tehokkaasti apua tarvitsevien auttamiseen.

Todista huoltotyöasiantuntijoiden antaman avun tärkeydestä köyhistä ja apua tarvitsevista huolehtimisessa ja muiden auttamisessa tulemaan omavaraisiksi.

# 13 AARONIN PAPPEUS HUOLTOTYÖSSÄ

## Tavoite

Huoltokomitean jäsenet ymmärtävät paremmin, kuinka Aaronin pappeuden haltijat voivat auttaa huolehtimaan köyhistä ja apua tarvitsevista.

## Lausunto *Kirkkokäsikirjasta*

Pyydä yhtä osallistujaa lukemaan seuraava lausunto:

"[Diakoni] auttaa piispaa 'ajallisten asioiden' hoitamisessa (LK 107:68). Tähän voi kuulua paastouhrien keräämistä, huolenpitämistä puutteenalaisista sekä huolenpitämistä seurakuntakeskuksesta ja sen piha-alueesta. Hän palvelee myös piispan sanansaattajana kirkon kokouksissa." (*Kirkkokäsikirja, kirja 2: Pappeusjohtajille ja apujärjestöjen johtajille*, 1999, s. 175–176.)

Kysy osallistujilta: Kuinka myös opettajat ja papit auttavat piispaa ajallisten asioiden hoitamisessa?

## Pyhien kirjoitusten kohta

Pyydä yhtä osallistujaa lukemaan seuraava pyhien kirjoitusten kohta, ja keskustelkaa siitä, kuinka tämä Aaronin pappeuden haltijoiden tehtävä tuo heidät mukaan huoltotyöhön:

"Käydä jokaisen jäsenen kodissa ja kehottaa heitä rukoilemaan ääneen ja salassa ja huolehtimaan kaikista perhevelvollisuuksista" (OL 20:51).

## Avainkohdat

Auta osallistujia ymmärtämään seuraavat kohdat, ja keskustelkaa niistä tarvittaessa:

1. Piispa on Aaronin pappeuden johtaja (ks. *Kirkkokäsikirja, kirja 2*, s. 176).
2. Aaronin pappeus tarjoaa nuorille miehille tilaisuuksia oppia ja harjoittaa käytännössä kaikkia huoltotyön pääperiaatteita mukaan lukien työ,

palveleminen, uhraaminen, omavaraisuus, auttaminen apua tarvitsevista huolehtimisessa sekä osallistuminen paastoon.

3. Aaronin pappeuden haltijoilla on tärkeä tehtävä varmistaa, että kaikki seurakunnan jäsenet saavat tilaisuuden lahjoittaa paastouhrin (ks. *Kirkkokäsikirja, kirja 2*, s. 186).
4. Henkilökohtaisen, koorumin ja Nuorten Naisten kanssa yhteisen palvelutoiminnan avulla Aaronin pappeuden haltijat oppivat palvelemisen tuomaa iloa ja hoitavat velvollisuutensa auttaa apua tarvitsevista huolehtimisessa. Vanhin Robert L. Backman on opettanut: "Antakaa nuorille miehille mahdollisuus avartaa sieluaan palvelemalla. Liian usein me vain viihdytämme ja jätämme nuoret miehet katsojan asemaan. He kasvavat osallistumalla, ja saadessaan palvella he oppivat rakastamaan lähimmäisiään ja unohtamaan samalla omat heikkoutensa. Mitä aikaisemmin nuoret miehet saavat kokemuksia tarkoituksenmukaisesta palvelemisesta, sitä pikemmin he oppivat ymmärtämään pappeustehtäviään ja omia mahdollisuuksiaan olla veljiensä vartijoita." (Ks. "Aaronin pappeuden koorumien elvyttäminen", *Valkeus*, huhtikuu 1983, s. 72.)

Kysy osallistujilta: Mitä nuorille miehille tarkoittaa "avartaa sieluaan palvelemalla"? Kuinka palveleminen seurakunnan huoltotyössä valmistaa Aaronin pappeuden haltijoita heidän tuleviin tehtäviinsä? Todista palvelemisen arvosta nuorten miesten elämässä.

## Tapoja ottaa Aaronin pappeuden haltijat mukaan

Lue tai esitä tämän oppiaiheen liitteenä oleva kertomus. Kysy osallistujilta: Kuinka matka huoltotyöaukiolle vaikutti siihen, kuinka nämä Aaronin pappeuden haltijat hoitivat huoltotyö-

velvollisuutensa? Millä muilla toiminnoilla voisi olla samanlainen vaikutus Aaronin pappeuden haltijoihin?

Keskustelkaa seuraavasta luettelosta, jossa on tapoja ottaa Aaronin pappeuden haltijat mukaan huoltotyöhön. Pyydä osallistujia kirjoittamaan muistiin, mitkä toimet sopivat heidän olosuhteisiinsa, mitä toimia he jo käyttävät vaarnassaan tai seurakunnassaan ja mitä he voisivat alkaa käyttää lisätäkseen Aaronin pappeuden haltijoiden kokemuksia ja kykyjä. (Neljä ensimmäistä kohtaa on otettu julkaisun *Kirkkokäsikirja, kirja 2* sivulta 186.)

- Antakaa Aaronin pappeuden haltijoille, erityisesti diakoneille, tehtävä ottaa kuukausittain yhteyttä seurakunnan jäseniin antaakseen heille mahdollisuuden lahjoittaa paastouhreja.
- Elleivät jäsenet ole kotona Aaronin pappeuden haltijoiden käydessä, kannustakaa käymään uudelleen.
- Elleivät jäsenet anna lahjoitusta, neuvokaa pappeudenhaltijoita antamaan heille jatkossa tilaisuus tehdä niin.
- Jos välimatkojen tai muiden syiden takia on välttämätöntä, antakaa Melkisedekin pappeuden haltijoille tehtävä auttaa

Aaronin pappeutta paastouhrien kokoamisessa.

- Antakaa pappien ja opettajien tehtäväksi Melkisedekin pappeuden haltijoiden koti-opetustovereina käydä kodeissa, joissa he voivat auttaa ajallisissa haasteissa.
- Kannustakaa nuoria miehiä ansaitsemaan Uskollisuus Jumalalle -kunniamerkki, johon sisältyy ajallisiin taitoihin keskittyviä vaatimuksia kuten talousarvion tekeminen, ansioluettelon laatiminen, opiskelusuunnitelman tekeminen sekä niiden jäsenten auttaminen ja palveleminen, joilla on erityistarpeita.
- Ottakaa Aaronin pappeuden haltijat säännöllisesti mukaan seurakuntakeskuksen kunnossapitoon, vanhusten ja vammaisten jäsenten auttamiseen koti- tai pihatöissä sekä muihin toimintoihin, jotka opettavat työn iloa.

Kysy osallistujilta, mitä muuta he tekevät auttaakseen Aaronin pappeuden haltijoita soveltamaan huoltotyön periaatteita omaan elämäänsä ja palvelemaan tehokkaasti apua tarvitsevia.

Todista siitä, miten tärkeää on ottaa Aaronin pappeuden haltijat mukaan Herran työhön huolehtia köyhistä ja apua tarvitsevista.

## **Kertomus siitä, kuinka Aaronin pappeuden haltijat palvelivat**

”Paastouhrit keräävät joka kuukausi pojat, jotka ovat diakoneja ja käyvät joka jäsenen kodissa – – sunnuntai-aamuna. Muistan, kuinka sen seurakunnan pojat, jossa olin piispana, olivat eräänä aamuna tulleet paikalle – – lievästi valittaen sitä, että heidän oli noustava niin aikaisin suorittamaan tehtävänsä. Ei yhtäkään moitteen sanaa lausuttu, mutta seuraavalla viikolla me menimme poikien mukana huoltotyöaukiolle, jossa oli järjestetty opastettu kiertokäynti. He näkivät siellä itse erään halvaantuneen hoitamassa puhelinvaihteita, erään vanhan miehen täyttämässä hyllyjä, naisia järjestämässä vaatteita jakeluun – ja jopa erään sokean kiinnittämässä etikettejä purkkeihin. Tässä oli ihmisiä, jotka ansaitsivat oman ylläpitonsa työllään. Läpitunkeva hiljaisuus valtasi pojat heidän itse todetessaan, miten heidän työnsä joka kuukausi oli apuna pyhien paastouhrien keräämisessä, joista saivat apua puutteenalaiset ja jotka varasivat työtä niille, jotka muutoin olisivat toimeettomia.

Tuosta siunatusta päivästä lähtien meidän diakonejamme ei tarvinnut hoputtaa yhtään. Paastosunnuntain aamuna he olivat paikalla – – pukeutuneina pyhäasuunsa ja innokkaina suorittamaan velvollisuutensa Aaronin pappeuden haltijoina. He eivät enää ainoastaan jakaneet ja keränneet paastouhrikirjekuoria. He auttoivat varaamaan ruokaa nälkäisille ja suojaa kodittomille – kaikki Herran tavalla. He hymyilivät useammin ja astelivat innostuneemmin, ja heidän koko sielunsa oli antautuneempi. Ehkäpä he nyt marssivat eri motiivein; ehkäpä he nyt ymmärsivät paremmin tämän klassisen kohdan: ’Minkä te olette tehneet yhdelle näistä vähäisimmistä veljistäni, sen te olette tehneet minulle’ (Matt. 25:40).” (Ks. Thomas S. Monson, ”Herran tapa”, *Valkeus*, huhtikuu 1978, s. 9.)

# 14 VALMISTAUTUMINEN HÄTÄTILANTEISIIN

## Tavoite

Vaarnan ja seurakunnan huoltokomiteoiden jäsenet kykenevät paremmin valmistautumaan hätätilanteisiin ja toimimaan niissä.

## Tämän oppiaiheen aineisto

Kopio esimerkistä Seurakunnan valmistautumis- ja pelastussuunnitelma hätätilanteiden varalle tai esimerkistä Vaarnan valmistautumis- ja pelastussuunnitelma hätätilanteiden varalle (tämän oppiaiheen liitteinä) jokaiselle osallistujalle

## Lausunto *Kirkkokäsikirjasta*

Pyydä yhtä osallistujaa lukemaan seuraava lausunto:

Vaarnanjohtaja johtaa vaarnan huoltokomiteaa vaarnan pelastussuunnitelman laatimisessa. Tämä suunnitelma tulee koordinoita muiden samankaltaisten huoltotyöalueella ja yhteiskunnassa laadittujen suunnitelmien kanssa. Hätätilanteen sattuessa piispa raportoi vaarnanjohtajalle kirkon jäsenten tilasta ja kirkon omaisuuden kunnosta. Sitten vaarnanjohtaja raportoi vyöhykkeen johtokunnalle. Hätätilanteen sattuessa kirkon johtajien tulee antaa kirkon palveluita viranomaisten käyttöön. Heidän tulee tarvittaessa ryhtyä myös itsenäisesti toimiin kirkon jäsenten hyväksi. (Ks. *Kirkkokäsikirja, kirja 1: vaarnojen johtokunnille ja piisapakunnille*, 2006, s. 10.)

## Pyhien kirjoitusten kohta

Muistuta osallistujille, että Herra on luvannut: ”Jos te olette valmiita, te ette pelkää” (OL 38:30). Keskustelkaa siitä, kuinka se, että on valmistautunut, voi tuoda rauhaa.

## Avainkohdat

Auta osallistujia ymmärtämään seuraavat kohdat, ja keskustelkaa niistä tarvittaessa:

1. Laajalle levinneisiin ja vakaviin hätätilanteisiin kuuluvat luonnonvoimien, sodan, sisäisten levottomuuksien ja taloudellisten romahdusten aiheuttamat katastrofit.
2. Kuten monet profeetat aiemmin, presidentti Hinckley on varoittanut mahdollisista katastrofeista ja on neuvonut jäseniä valmistautumaan: ”Ilmassa on myrskyn merkkejä, joista meidän on syytä ottaa vaarin. – Kukaan ei tiedä, milloin hätätilanteet yllättävät. – [Järjestäkää] huoneenne. Jos olette maksaneet velkanne, jos teillä on säästöjä, vaikka vähänkin, niin jos myrskyt ulvovat ympärillänne, teillä on suoja vaimollenne ja lapsillenne ja rauha sydämesänne. Siinä kaikki, mitä minulla on tästä asiasta sanottavana, mutta toivon, että olen sanonut sen niin painokkaasti tähdentäen kuin suinkin kykenen.” (Gordon B. Hinckley, ”Pojille ja miehille”, *Liahona*, tammikuu 1999, s. 65–66.)

Kysy osallistujilta: Mitä huoneensa järjestäminen tarkoittaa? Kuinka seurakuntanne tai vaarnanne jäseniä on siunattu, kun he ovat noudattaneet profeetan neuvoja?

3. Jokaisen vaarnan ja seurakunnan huoltokomitean tehtävänä on suunnitella, kuinka se toimii todennäköisimmissä hätätilanteissa tai katastrofeissa, joita saattaa tulla (ks. *Kirkkokäsikirja, kirja 2: Pappesusjohtajille ja apujärjestöjen johtajille*, 1999, s. 315–316, 318).

Kysy osallistujilta: Millaiset hätätilanteet ovat todennäköisimpiä alueellanne?

4. Vaarnan ja seurakunnan johtohenkilöiden tehtävänä on opettaa ja kannustaa jäseniä valmistautumaan hätätilanteisiin.
5. Jos hätätilanne vaikuttaa useampaan kuin yhteen vaarnaan, vyöhykkeen johtokunta nimittää yhden vaarnajohtajan (yleensä alueellisen huoltokomitean puheenjohtajan) koordinoimaan toimintaa.
6. Hätätilanteiden sattuessa kirkko tekee yhteistyötä viranomaisten kanssa sekä suunnittelussa että toiminnassa.

Pyydä osallistujia keskustelemaan siitä, kuinka heidän seurakuntansa tai vaarnansa voi koordinoida hätätilanteisiin valmistautumista ja niissä toimimista omalla asuinalueellaan.

### **Hätätilanteessa toimiminen Cholutecassa Hondurasissa**

Lue seuraava selonteko:

”Kun [hurrikaani Mitch] iski tiistaina 27. lokakuuta [1998], piispa Jose Delios Lagos ja hänen vaimonsa – – pitivät 10 lastaan sisällä mutta eivät olleet huolissaan. – – ’Keskiviikkona sade yltyi ja joki nousi korkeammalle kuin olimme koskaan nähneet’, piispa Lagos kertoi.

Kun joki [alkoi] nousta, piispa Lagos – – soitti vaarnajohtajalle pyytäen lupaa käyttää seurakuntakeskusta turvapaikkana. – – Hän vei perheensä ja lähellä asuvat jäsenet seurakuntakeskukseen. Rankkasateessa keskellä yötä piispa Lagos juoksi sitten muiden seurakunnan jäsenten luo ja evakuoivat heidät seurakuntakeskukseen. – –

’Aamuyhteen mennessä seurakuntakeskus oli täynnä; se oli kauhea kokemus. Seurakuntakeskuksessa oli 220 ihmistä.’

Sade jatkui vielä kaksi päivää, ja ihmiset odottivat, eikä syötävää ollut paljon. – – Ihmiset unohtivat tavanomaiset huolensa ja ajattelivat vain henkiinjäämistä.

Myrskyn väistyttyä he saivat selville, että myrsky oli vienyt koko heidän kaupunginosansa mennessään. Paikalla, jossa muutama päivä aiemmin oli ollut taloja, oli nyt mutakenttä. – – Sillä alueella sai surmansa noin 1 200 ihmistä.” (”Each Person Felt Closer to God”, *Church News*, 21. marraskuuta 1998, s. 10.)

Keskustelkaa siitä, kuinka toimenpiteet, joihin paikalliset johtajat tässä tilanteessa ryhtyivät, auttoivat pelastamaan ihmishenkiä ja siunaamaan heidän elämäänsä. Kysy osallistujilta, mitä muuta paikalliset johtajat olisivat voineet tehdä valmistautuakseen tähän hätätilanteeseen tai toimiakseen siinä (käytä keskustelun ohjaamiseen Seurakunnan valmistautumis- ja pelastussuunnitelmaa hätätilanteiden varalle, joka on tämän oppiaineen liitteenä).

### **Toiminta**

Anna osallistujille kopio tämän oppiaineen liitteenä olevista esimerkeistä joko Seurakunnan valmistautumis- ja pelastussuunnitelmasta hätätilanteiden varalle tai Vaarnan valmistautumis- ja pelastussuunnitelmasta hätätilanteiden varalle. Kehota osallistujia käyttämään esimerkkisuunnitelmaa oman suunnitelmansa laatimiseen tai päivittämiseen. Kannusta piispoja ja vaarnajohtajia antamaan seuraavassa huoltokomitean kokoukseen tehtäviä varmistuksia, että nämä suunnitelmat toteutuvat hätätilanteessa. Muistuta heitä siitä, että he suunnittelevat tapoja opettaa jäsenille, kuinka he valmistautuvat hätätilanteisiin.

# Seurakunnan valmistautumis- ja pelastussuunnitelma hätätilanteiden varalle

## ESIMERKKI

Seurakunnan johtohenkilöt voivat käyttää tätä esimerkkiä laatiakseen tai päivittääkseen oman seurakuntansa valmistautumis- ja pelastussuunnitelman hätätilanteiden varalle. Esimerkki perustuu ohjeisiin, jotka ovat julkaisun *Kirkkokäsikirja, kirja 1: vaarujen johtokunnille ja piispakunnille*, 2006, sivuilla 20–21. Kaikki valmistautuminen ja toiminta tulee toteuttaa piispakunnan ja seurakunnan huoltokomitean tai muiden olemassa olevien seurakunnan organisaatioiden avulla. Kotiopetusorganisaatiota tulee käyttää apuna.

### 1. Valmistautuminen hätätilanteisiin

Hätätilanteet, jotka ovat todennäköisimpiä seurakunnassa

- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_

Tapoja kannustaa jäseniä valmistautumaan hätätilanteisiin

- sakramenttikokouspuheet
- pappeskoorumien ja Apuyhdistyksen kokoukset
- koti- ja kotikäyntiopetussanommat
- Nuorten Miesten ja Nuorten Naisten kokoukset ja toiminnat
- foliopakkauksiin säilöminen (jos mahdollista paikallisesti).
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_

*(Seurakunnan johtohenkilöiden tulee päättää, kuinka he opettavat hätätilanteisiin valmistautumista jäsenille ja raportoivat vuosittain seurakunnastaan vastuussa olevalle korkean neuvoston jäsenelle.)*

## Mukaan liitettävät luettelot

- seurakunnan jäsenistä ja kartta
- jäsenistä, jotka ovat saaneet tehtävän auttaa niitä, joilla on erityistarpeita
- jäsenistä, joilla on erityistaitoja tai -välineitä.
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_

## Yhteydenpitoasuunnitelma

- Seurakunnan toimisihteeri apunaan seurakunnan kirjuri määrätään koordinoimaan yhteydenpitoa.
- Jos puhelimet eivät toimi, vanhinten koorumin jäseniä käytetään "viestinviejinä" seurakunnassa.
- Koorumin jäsenet saavat tehtäväkseen hätätilanteessa viedä viestejä vaarnan johtokunnalle tai vaarnan yhteydenpitoasiantuntijalle.
- \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

*(Jokaisen seurakunnan tulee päättää omista yhteydenpitomenetelmistään hätätilanteissa.)*

## 2. Toiminta hätätilanteissa

### Seurakunnan huoltokomitean tehtävät

Varmistettuaan, että perheistä pidetään huolta, seurakunnan huoltokomitean tulee kokoontua

- tarkastelemaan viranomaisten ja vaarnan johtokunnan mahdollisesti antamia ohjeita ja neuvoja

- päättämään ensimmäisistä toimenpiteistä
- vahvistamaan kokonaisvastuut varmistuen siitä, että piispa ja muut hänen ohjeidensa mukaan voivat palvella ihmisiä ja että muut tehtävän saaneet keskittyvät siinä vaiheessa tarvittaviin käytännön järjestelyihin
- arvioimaan alustavasti jäsenten ja muiden tilannetta
- sopimaan seurantayhteydenpidon ajankohdasta ja menetelmästä.

*Ellei piispa ole paikalla hätätilanteen sattuessa, hänen neuvonantajansa johtavat toimintaa. (Piispan tulee päättää, kuka johtaa toimintaa siinä tapauksessa, ettei kukaan piispakunnan jäsenistä ole käytettävissä.)*

### **Toimenpiteiden tärkeysjärjestys hätätilanteessa**

1. Auta niitä, jotka ovat loukkaantuneet tai vaarassa.
2. Raportoi vaarnan johtokunnalle.
3. Ota selko kaikista seurakunnan jäsenistä.
4. Järjestä väliaikainen suoja ja muita valittuja palveluja tarvittaessa.
5. Tarkasta talojen ja asuntojen vahingot ja päättä tavoista, joilla naapurit voivat auttaa toisiaan.

### **Valitut palvelut**

Seurakunta voi tarjota valittuja palveluita auttaakseen jäseniä, mukaan lukien

- lääkinnällinen ensiapu
- ruoanvalmistus
- väliaikainen majoittaminen
- virkistäytyminen
- hygienia.

*(Piispan tulee päättää, mistä näitä valittuja palveluja on asianmukaista hankkia joko hätätilanteessa tai etukäteen.)*

## Vaarnan valmistautumis- ja pelastussuunnitelma hätätilanteiden varalle

### ESIMERKKI

Vaarnan johtohenkilöt voivat käyttää tätä esimerkkiä laatiakseen tai päivittääkseen oman vaarnansa valmistautumis- ja pelastussuunnitelman hätätilanteiden varalle. Esimerkki perustuu ohjeisiin, jotka ovat julkaisun *Kirkkokäsikirja, kirja 1: vaarnojen johtokunnille ja piispakunnille, 2006*, sivulla 10. Kaikki valmistautuminen ja toiminta tulee toteuttaa vaarnan johtokunnan ja vaarnan huoltokomitean tai muiden olemassa olevien vaarnan organisaatioiden avulla.

#### 1. Valmistautuminen hätätilanteisiin

**Hätätilanteet, jotka ovat todennäköisimpiä vaarnassa**

- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_

**Tapoja kannustaa jäseniä valmistautumaan hätätilanteisiin**

- sakramenttikokouspuheet piispan johdolla
- vaarnakonferenssit
- pappeuden ja Apuyhdistyksen kokoukset
- koti- ja kotikäyntiopetussanommat
- Nuorten Miesten ja Nuorten Naisten kokoukset ja toiminnat
- foliopakkauksiin säilöminen (jos mahdollista paikallisesti).
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_

*(Jokaisen vaarnan tulee kehittää seurakunnille ehdotuksia, joilla jäseniä kannustetaan valmistautumaan hätätilanteisiin.)*

**Seurakunnan johtohenkilöiden tulee tarkastella seuraavia asioita sekä päivittää ja raportoida niistä vuosittain seurakunnastaan vastuussa olevalle korkean neuvoston jäsenelle:**

- seurakunnan jäsenluetteloiden ja karttojen ajantasaisuus
- jäsenet, jotka ovat saaneet tehtävän auttaa niitä, joilla on erityistarpeita

- jäsenet, joilla on erityistaitoja tai -välineitä
- yhteydenpitomenetelmät, joita käytetään, jos puhelimet eivät toimi.
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_

**Vaarnan huoltokomitean tulee tarkastella vuosittain seuraavia asioita:**

- seurakuntien suunnitelmat (perustuen korkean neuvoston jäsenten raportteihin)
- yhteydenpitomenetelmät seurakuntiin ja alueellisen huoltokomitean puheenjohtajaan, jos puhelimet eivät toimi
- vaarnassa olevat voimavarat emotionaalisten traumojen ehkäisemiseksi ja helpottamiseksi.
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_

*(Jokaisen vaarnan tulee päättää omista yhteydenpitomenetelmistään hätätilanteissa.)*

**2. Toiminta hätätilanteissa**

**Vaarnan huoltokomitean tehtävät**

Varmistettuaan, että perheistä pidetään huolta, vaarnan huoltokomitean tulee kokoontua

- tarkastelemaan viranomaisten mahdollisesti antamia ohjeita tai neuvoja
- päättämään ensimmäisistä toimenpiteistä
- vahvistamaan yleiset tehtävät varmistuen siitä, että avainasemassa olevat pappesusjohtajat, Apuyhdistyksen johtohenkilöt ja muut voivat palvella ihmisiä ja että muut tehtävän saaneet keskittyvät siinä vaiheessa tarvittaviin käytännön järjestelyihin

- arvioimaan alustavasti jäsenten ja muiden tilannetta
- sopimaan seurantayhteydenpidon ajankohdasta ja menetelmästä.

*Ellei vaarnanjohtaja ole paikalla hätätilanteen sattuessa, hänen neuvonantajansa johtavat toimintaa. (Vaarnan johtokunnan tulee päättää, kuka johtaa toimintaa siinä tapauksessa, ettei kukaan johtokunnan jäsenistä ole käytettävissä.)*

### **Toimenpiteiden tärkeysjärjestys hätätilanteessa**

1. Auta niitä, jotka ovat loukkaantuneet tai vaarassa.
2. Ota selko kaikista jäsenistä.
3. Auta perheitä, jotka ovat joutuneet erilleen, pääsemään yhteen mahdollisimman pian.
4. Järjestä väliaikainen suoja ja muita valittuja palveluja tarvittaessa.
5. Tarkasta talojen ja asuntojen vahingot ja päättä tavoista, joilla naapurit voivat auttaa toisiaan.
6. Perusta tarvittaessa hätäsuojia niitä tarvitseville. Hanki vyöhykkeen johtokunnan lupa, jos kirkon seurakuntakeskusta käytetään hätäsuojana.

### **Valitut palvelut**

Vaarna voi tarjota valittuja palveluita auttaakseen jäseniä, mukaan lukien

- lääkinnällinen ensiapu
- ruoanvalmistus
- väliaikainen majoittaminen
- virkistäytyminen
- hygienia.

*(Vaarnan johtokunnan tulee päättää, mistä näitä valittuja palveluja on asianmukaista hankkia joko hätätilanteessa tai etukäteen.)*

# 15 SOSIAALISET JA EMOTIONAALISET TARPEET

## Tavoite

Vaarnan tai seurakunnan huoltokomitean jäsenet motivoituvat etsimään ja auttamaan jäseniä, joilla on sosiaalisia ja emotionaalisia tarpeita.

(Huom. Muistuta osallistujille, etteivät he saa paljastaa luottamuksellisia tietoja, kun he keskustelevat tästä aiheesta.)

## Lausunto *Kirkkokäsikirjasta*

Pyydä yhtä osallistujaa lukemaan seuraava lausunto:

”Kirkon jäsenten, jotka haluavat hengellistä ohjausta tai joilla on vaikeita henkilökohtaisia ongelmia, tulee ponnistella uutterasti, rukoillen vilpittömästi ja tutkien pyhiä kirjoituksia löytääkseen itse ratkaisuja ja vastauksia. Jos he silti tarvitsevat apua, heidän tulee keskustella ensin piispansa kanssa. Tarvittaessa piispa ohjaa heidät vaarnanjohtajan luo. Näillä johtajilla on oikeus erottamisen lahjaan ja innoitukseen, jota he tarvitsevat toimiakseen tällaista apua tarvitsevien jäsenten hengellisinä neuvoina ja ajallisina neuvonantajina.” (*Kirkkokäsikirja, kirja 2: Pappesusjohtajille ja apujärjestöjen johtajille, 1999, s. 324.*)

## Pyhien kirjoitusten kohta

Pyydä yhtä osallistujaa lukemaan seuraava pyhien kirjoitusten kohta, ja keskustelkaa siitä, kuinka se soveltuu niiden auttamiseen, joilla on emotionaalisia ja sosiaalisia tarpeita:

”Tulkaa minun luokseni, kaikki te työn ja kuormien uuvuttamat. Minä annan teille levon. Ottakaa minun ikeeni harteillenne ja katsokaa minua: minä olen sydämeltäni lempeä ja nöyrä. Näin teidän sielunne löytää levon.” (Matt. 11:28–29.)

## Avainkohdat

Auta osallistujia ymmärtämään seuraavat kohdat, ja keskustelkaa niistä tarvittaessa:

1. Omavaraisuuden periaatteet sopivat emotionaalisiiin tarpeisiin yhtä hyvin kuin aineellisiin tarpeisiin. Kun ihmiset tulevat Kristuksen luo elämällä vanhurskaasti ja kaukonäköisesti, sosiaaliset ja emotionaaliset ongelmat helpottavat. Vanhin Boyd K. Packer on opettanut: ”Onneksi aineellisen hyvinvoinnin periaatteet soveltuvat yhtä hyvin tunneperäisiin ongelmiin” (*”Tunneperäisten ongelmien ratkaiseminen Herran tavalla”, Valkeus, lokakuu 1978, s. 168.*)
  2. Kun jäsenet ovat käyttäneet kaikki omat voimavaransa, heidän ei pitäisi hävetä tai kiusaantua etsiessään huoltotyöapua sosiaaliin ja emotionaaliin ongelmiin.
  3. Piispojen ja seurakuntien huoltokomiteoiden tehtävänä on auttaa jäseniä, jotka kamppailevat sosiaalisten ja emotionaalisten ongelmien kanssa.
  4. MAP-perhepalveluista tai muilta laillistetuilta ammattilaisilta saatava ammattiapu voi olla voimavara niille, joilla on emotionaalisia ja sosiaalisia tarpeita.
- Kehota osallistujia keskustelemaan alueellaan olevista palveluista, joista voi saada apua ja asiantuntijaneuvontaa.
5. Joitakin sosiaalisia ja emotionaalisia kysymyksiä, jotka ansaitsevat piispan huomion, ovat
    - adoptio ja avioliiton ulkopuolinen raskaus
    - pornografia ja seksuaaliset riippuvuudet
    - fyysinen, emotionaalinen ja seksuaalinen kaltoinkohtelu
    - homoseksuaalinen käyttäytyminen
    - päihteiden käyttö.

## Esimerkkitapaus

Esitä seuraava esimerkkitapaus osallistujille keskusteltavaksi. Jos ryhmä on suuri, jaa osallistujat pienempiin keskusteluryhmiin; kehoita sitten osallistujia raportoimaan keskustelussaan heränneistä ideoista.

Asta, joka on tuore ylioppilas, pyysi päästä piispansa puhutteluun. Piispalle selvisi nopeasti, että Astalla oli ongelmia, ja hän otti tämän vastaan samana iltana. Kun he istuutuivat, Asta alkoi heti itkeä ja toi pian esiin olevansa raskaana. Hän kertoi piispalle seurustelleensa muutaman viime kuukauden ajan pojan kanssa, jonka hän tunsu koulusta, ja heidän suhteensa oli kehittynyt yhä intiimimmäksi. Hän sanoi, ettei hän koskaan aikonut ”mennä loppuun asti” kyseisen pojan kanssa ja toivoi yhä solmivansa joskus temppeliavioliiton. Kun piispa kysyi Astalta, uskoiko tämä yhteiseen tulevaisuuteen kyseisen nuorukaisen kanssa, Asta vastasi pian, ettei hän voisi koskaan mennä naimisiin pojan kanssa. Hänen perheensä ei hyväksyisi sitä, ja sitä paitsi poika ei käynyt kirkossa eikä hänellä ollut mitään tulevaisuudensuunnitelmia. Asta sanoi olevansa peloissaan ja ettei hän tiennyt, mitä tehdä.

Kysy osallistujilta: Millä tavoin voidaan auttaa nuorta naista, joka kokee avioliiton ulkopuolisen raskauden kriisit? Kuinka tätä nuorta naista voitaisiin auttaa ymmärtämään kirkon johtajien näitä tilanteita koskevat neuvot ja noudattamaan niitä?

Selitä osallistujille, että MAP-perhepalvelut voi auttaa avioliiton ulkopuolisissa raskauksissa sekä hyvin monissa muissa sosiaalisissa ja emotionaalisisissa ongelmissa. On tärkeää, että sosiaalisia ja emotionaalisia aiheita koskevat neuvot ja tiedot ovat sopusoinnussa evankeliumin opetusten kanssa. MAP-perhepalvelut voi auttaa johtajia löytämään sopivia yhteiskunnan palveluja.

Tietoa paikallisista MAP-perhepalveluista on kirkon Internet-sivuilla [www.ldsfamilyservices.org](http://www.ldsfamilyservices.org). Niillä alueilla, joilla MAP-perhepalvelutoimistoa ei ole, piispojen tulee neuvotella vaarnanjohtajien kanssa antaessaan neuvoja vanhemmille, jotka eivät ole naimisissa.

### Lisäopetuksia kirkon johtajilta

Käy halutessasi osallistujien kanssa läpi seuraavat lausunnot:

”Valmistautunut perhe on saanut sosiaalista ja tunne-elämään liittyvää voimaa elämällä vanhurskaasti, tutkimalla evankeliumia ja vaalimalla rakkautta perheen keskuudessa. Se pystyy suhtau-

tumaan joustavasti elämän mukanaan tuomiin väistämättömiin surun ja ilon, puutteen ja yltäkylläisyyden, epäonnistumisen ja menestyksen vastakohtiin uskonsa vuoksi Herraan Jeesukseen Kristukseen ja iankaikkisen elämän todellisuuteen. Kun kaikki kirkon perheet pyrkivät tässä määrin perheen valmiuteen, monet elämän ongelmat ratkeavat. [Myöhempien aikojen pyhien] perhe, joka saavuttaa näin suuren perhevalmiuden, kokee tyyneyttä keskellä kuohuja, turvaa keskellä epävarmuutta ja tukea hädän keskellä.” (Ks. Victor L. Brown, ”Katsaus kirkon huoltopalveluun”, *Valkeus*, kesäkuu 1976, s. 24–25.)

”Niillä alueilla, joilla MAP-[perhe]palvelutoimistoa ei ole, piispat voivat laatia luettelon hyvämaineisista ammattihenkilöistä, jotka tarjoavat vastaavia palveluja ja jotka noudattavat kirkon tasovaatimuksia. Mitä tulee ammattimaisiin palveluihin, on pappeusjohtajien huolellisesti noudatettava maan lakeja silloin kun hankitaan apua adoptiokysymyksissä, avioliiton ulkopuolella syntyneen lapsen vanhemman asiassa tai sijoituskotikysymyksissä. Silloin kun asiantuntijaneuvontaa annetaan, on piispan oltava jatkuvasti yhteydessä asianomaiseen henkilöön voidakseen seurata tapahtunutta kehitystä tai ollakseen selvillä mahdollisista lisäongelmista.” (Ks. Victor L. Brown, ”Auttaminen Herran tavalla”, *Valkeus*, lokakuu 1977, s. 90.)

### Toiminta

Pyydä osallistujia miettimään muutaman minuutin ajan jäseniä, joista he ovat vastuussa ja jotka tarvitsevat kenties apua sosiaalisissa ja emotionaalisisissa asioissa. Pyydä heitä keskustelemaan näistä asioista seuraavassa huoltokomitean kokouksessaan tai muussa sopivassa yhteydessä, jossa säilytetään luotamuksellisuus. (Muistuta osallistujia varovaisuudesta heidän keskustellessaan nimeltä ihmisistä, joilla on vakavia sosiaalisia tai emotionaalisia ongelmia. Henkilö voi loukkaantua syvästi, jos tämänkaltaisia henkilökohtaisia tietoja käsitellään asiattomasti huoltokomitean kokouksessa.)

Kehota osallistujia etsimään uutterammin henkilöitä, jotka tarvitsevat sosiaalista ja emotionaalista apua, ja auttamaan heitä. Todista siunauksista, joita saamme palvellessamme avuntarvitsijoita Herran tavalla.

# 16 HUOLTOTYÖLAITOSTEN ISÄNTÄVAARNOJEN VELVOLLISUUDET

## Tavoite

Isäntävaarnejen huoltotyölaitekomiteojen jäsenet ymmärtävät paremmin roolinsa tarjota ohjeita ja tukea kirkon huoltotyölaitoksille.

(Huom. Katso lisää tietoa huoltotyölaitoksista oppiaiheesta 9, "Kirkon huoltotyölaitokset".)

## Tämän oppiaiheen aineisto

Kullekin osallistujalle kopio monisteesta "Isäntävaarnejen huoltotyölaitoksia koskevat velvollisuudet" (tämän oppiaiheen liitteenä)

Kullekin osallistujalle kopio monisteesta "Esimerkki esityslistasta: Isäntävaarnejen huoltotyölaitoksia koskevat velvollisuudet" (tämän oppiaiheen liitteenä)

*Church Welfare Resources: For Use in the United States and Canada (34475)*

## Menettelytapalausunto *Kirkkokäsikirjasta*

Pyydä yhtä osallistujaa lukemaan seuraava lausunto:

Vyöhykkeen johtokunta tai seitsemänkymmenen johtokunnan jäsen määrää kullekin huoltotyölaitokselle (varastohuone, säilyketehdas, työllistämiskeskus, tuotantoprojekti tai Deseret Industries) isäntävaarnejen, jonka johtajat ovat palkattuja tai vapaaehtoistyöntekijöitä. Kun vaarnalle on annettu tehtäväksi valvoa jotakin kirkon huoltotyölaitosta, vaarnejenjohtaja perustaa isäntävaarnejen huoltotyölaitekomitean, jonka jäseninä ovat hän itse, vaarnejen piispojen huoltotyöneuvoston puheenjohtaja, vaarnejen Apuyhdistyksen johtaja, huoltotyölaitoksen johtaja sekä tarvittaessa muita asiantuntijoita. Vaarnejenjohtaja on tämän komitean puheenjohtaja, ja komitean tulee kokoontua säännöllisesti (mieluiten neljännesvuosittain) tarjoamaan pappeuden ohjeita ja tukea huoltotyölaitokselle 1) varmistamalla, että huoltotyölaite

palvelee avuntarpeessa olevia jäseniä tarkoituksenmukaisesti, 2) järjestämällä huoltotyölaitoksen tarvitseman vapaaehtoistyön, 3) auttamalla huoltotyölaitoksen tilojen kunnossapidossa ja 4) edustamalla huoltotyölaitekomitean kokouksissa ja koordinoitineuvoston kokouksissa. (Ks. *Kirkkokäsikirja, kirja 1: vaarnejen johtokunnille ja piispakunnille*, 2006, s. 9–10.)

Esitä osallistujille seuraavat kysymykset:

- Mitä pappeuden ohjeiden ja tuen antaminen huoltotyölaitokselle tarkoittaa? (Mahdollisia vastauksia: varmistumista siitä, että huoltotyölaitekomitea palvelee avuntarpeessa olevia jäseniä tarkoituksenmukaisesti, huoltotyölaitoksen tarvitseman vapaaehtoistyön järjestämistä sekä huoltotyölaitoksen edustamista alueen huoltokomitean kokouksissa ja koordinoitineuvoston kokouksissa.)
- Kuinka isäntävaarnejen huoltotyölaitekomitea voi huolehtia siitä, että huoltotyölaitekomitea palvelee avuntarpeessa olevia jäseniä tarkoituksenmukaisesti?

## Avainkohdat

Auta osallistujia ymmärtämään seuraavat kohdat, ja keskustelkaa niistä tarvittaessa:

1. Herra ilmoitti profeetta Joseph Smithille, että pyhillä tulee olla organisaatio varastohuoneen asioiden järjestämiseksi ja vakiinnuttamiseksi Hänen kirkkonsa köyhiä varten (ks. OL 78:3).
2. Kirkon huoltotyölaitokset kuuluvat varastohuoneeseen, joka on perustettu huolehtimaan köyhistä ja avuntarpeessa olevista. Näissä huoltotyölaitoksissa voi olla joko palkattuja tai vapaaehtoisia johtajia.

Kehota osallistujia kertomaan kokemukset, jossa joku heidän seurakuntansa tai vaarnejensa jäsen hyötyi jonkin kirkon huoltotyölaitoksen palveluista.

(Muistuta osallistujia olemaan paljastamatta luottamuksellisia tietoja.)

3. Isäntävaarnan huoltotyölaitekomitean tulee kokoontua ainakin puolivuositain, mutta mieluummin neljännesvuositain tai tarvittaessa useamminkin. Komitean tehtävänä on
  - varmistaa, että huoltotyölaite palvelee avuntarpeessa olevia jäseniä tarkoituksenmukaisesti
  - järjestää tarvittua vapaaehtoistyötä
  - auttaa huoltotyölaitoksen tilojen kunnossapidossa
  - edustaa huoltotyölaitealuetta alueen huoltokomitean kokouksissa ja koordinoituneuvoston kokouksissa.

Anna kullekin osallistujalle kopio monisteesta "Isäntävaarnojen huoltotyölaitealuetta koskevat velvollisuudet" (tämän oppiaiheen liitteenä) ja käy läpi osallistujien kanssa isäntävaarnan erityisvelvollisuudet.

Jos halutaan, anna kullekin osallistujalle kopio monisteesta "Esimerkki esityslistasta: Isäntävaarnojen huoltotyölaitealuetta koskevat velvollisuudet" (tämän oppiaiheen liitteenä) ja käy läpi osallistujien kanssa kohdat, joista komitean kokouksessa pitäisi keskustella.

4. Vaarnan piispojen huoltotyöneuvoston puheenjohtajan, joka palvelee huoltotyölaitekomiteassa, tulee vaarnan piispojen huoltotyöneuvoston kokouksissa ottaa säännöllisesti keskustelunaiheeksi huoltotyölaitoksen johtaminen ja palvelut (ks. *Kirkkokäsikirja, kirja 1*, s. 65). Alueen huoltokomitean jäsenenä hänen tulee säännöllisesti keskustella huoltotyölaitoksen johtamisesta ja palveluista muiden alueen huoltokomiteassa palvelevien piispojen kanssa. Hän kertoo piispoilta saamansa huoltotyölaitealuetta koskevat ajatukset isäntävaarnan huoltotyölaitekomitealle.
5. Vaarnan Apuyhdistyksen johtajan, joka palvelee huoltotyölaitekomiteassa, tulee keskustella säännöllisesti huoltotyölaitoksen johtamisesta ja palveluista vaarnan Apuyhdistyksen johtokunnan kokouksissa ja vaarnan

Apuyhdistyksen ohjekokouksissa. Hän kertoo Apuyhdistyksen huoltotyölaitealuetta koskevan palautteen isäntävaarnan huoltotyölaitekomitean kokouksissa. Alueen huoltokomitean jäsenenä hänen tulee säännöllisesti keskustella huoltotyölaitoksen johtamisesta ja palveluista muiden alueen huoltokomiteassa palvelevien vaarnan Apuyhdistyksen johtajien kanssa. Hän kertoo vaarnan Apuyhdistyksen johtajilta saamansa huoltotyölaitealuetta koskevan palautteen isäntävaarnan huoltotyölaitekomitealle.

6. Monissa huoltotyölaitealuetta on tarvikkeita ja koneita, jotka voivat aiheuttaa loukkaantumisia, jos niitä käytetään väärin. Isäntävaarnan huoltotyölaitekomitean tulee varmistua niiden turvallisuudesta, jotka työskentelevät huoltotyölaitealuetta tai käyvät siellä.

Tarvittaessa selitä seuraavat seikat:

7. Vaarnalle saatetaan antaa tehtäväksi tukea jotakin huoltotyön tuotantoprojektia. Vaarnanjohtaja kutsuu ja perustaa projekti-komitean. Komitea raportoi vaarnanjohtajalle, ja sen jäseniä ovat
  - puheenjohtaja
  - talouskirjuri
  - vapaaehtoistyön koordinaattori
  - muut asiantuntijat, joita tarvitaan varmistamaan projektin tehokkuus ja taloudellinen menestys.

Käy halutessanne läpi osallistujien kanssa huoltotyön käsikirjan *Church Welfare Resources* sivuilla 12–13 olevat ohjeet huoltotyön tuotantoprojektin isäntävaarnana palvelemisesta.

8. MAP-perhepalvelutoimistoille ei määrätä isäntävaarnaa. Kullakin toimistolla on neuvoa antava lautakunta, jonka puheenjohtajana toimii paikallinen vaarnanjohtaja. Hänet on nimittänyt MAP-perhepalveluiden hallintoneuvosto vyöhykkeen johtokunnan tai seitsemänkymmenen johtokunnan suostumuksella. Vaarnan piispojen huoltokomitean puheenjohtaja ja vaarnan Apuyhdistyksen johtaja kuuluvat neuvoa antavaan lautakuntaan.

## **Toiminta**

Järjestä osallistujille käynti ja kierros huoltotyölaistokseen, jonka isäntävaarnana heidän vaarnansa toimii, jotta he tutustuvat paremmin sen tarjoamiin palveluihin ja tuotteisiin.

Lausu todistukseksi siitä, että työ, jota he tekevät isäntävaarnan huoltotyölaistokomitean jäsenenä, auttaa heidän vastuullaan olevaa kirkon huoltotyölaistosta lisäämään tehokkaasti jäsenten omavaraisuutta, huolehtimaan köyhistä ja avuntarpeessa olevista sekä rohkaisemaan muiden ihmisten palvelemiseen.

## Huoltotyölaitosten isäntävaarnojen velvollisuudet

**Varmistaa, että huoltotyölaite palvelee avuntarpeessa olevia jäseniä tarkoituksenmukaisesti.**

Isäntävaarnan johtaja ja huoltotyölaitekomitea tutustuvat kaikkeen huoltotyölaitoksen toimintaan tutkimmalla laitteiden johtajan raportteja ja vieraillemalla säännöllisesti laitoksessa. Heidän tulee olla tarkkana tarjotun palvelun laadusta ja varmistaa, että ne, joita palvelee, lähtevät laitoksesta ylentyneinä ja apua saaneina. Huoltotyölaitekomitean kokouksissa he käyvät läpi säännöllisesti seuraavaa:

- **Huoltotyölaitoksen toiminta.** Komitea saa raportteja ja keskustelelee tavoista, joilla se voi auttaa huoltotyölaiteesta täyttämään sille asetetut tuotantoa, palveluita ja taloutta koskevat tavoitteensa ja tehtävänsä.
- **Asiakastyytyväisyys ja käytön helppous.** Komitea keskustelelee asiakastyytyväisyydestä mukaan lukien laitoksen sijainnin ja palvelujen käytön helppous avuntarvitsijoille ja vapaaehtoistyöntekijöille. Näitä seikkoja arvioidaan laitoksen palveluita käyttäneiden kanssa käytyjen keskustelujen perusteella.
- **Toimintatalousarvioanomukset.** Komitean tulee tarkastella vuosittaista talousarvioanomusta, jonka laitoksen johtaja toimittaa kirkon keskustoimistoon ja vyöhyketoimistoon (tarvittaessa), sekä antaa oman panoksensa ja pappeuden valvontaa.
- **Palautteiden ja Apuyhdistyksen johtohenkilöiltä.** Komitean jäsenten tulee kertoa palautteesta, jota he ovat saaneet koordinoituneuvostosta, alueen huoltokomiteasta ja muilta johtajilta, joiden jäseniä laite palvelee.

**Järjestää tarvittavia vapaaehtoistyöntekijöitä.** Isäntävaarnan huoltotyölaitekomitea auttaa järjestämään ja koordinoimaan vapaaehtoistyöntekijöitä, joita laite sen johtajan arvion mukaan tarvitsee. Komitea toimittaa isäntävaarnan johtajan kautta anomuksen vapaaehtoistyöntekijöistä alueen huoltokomitealle tai vyöhykkeen huoltotyöjohtajalle. Alueen huoltotyöasiantuntija tai vyöhykkeen huoltotyöjohtaja auttaa tasapainottamaan tehtävät huoltotyöalueen vaarnojen kesken. Kun jokin vaarna ottaa vastaan jonkin tehtävän, isäntävaarna auttaa koordinoimaan ja valvomaan tehtävien suorittamista. Vapaaehtoistyöntekijöitä huoltotyölaiteksessa voivat olla kokoaikaiseen tai kirkon palvelulähetystyöhön kutsutut lähetysvaarnaajat sekä ne, joita pyydetään auttamaan väliaikaisesti tai kertaluonteisesti. Jos kirkon palvelulähetystyön koordinaattoreita on kutsuttu, isäntävaarnan tulee järjestää vapaaehtoistyö yhteistyössä heidän kanssaan.

**Auttaa laitoksen tilojen kunnossapidossa.** Isäntävaarnan huoltotyölaitekomitean jäsenten tulee vieraillla huoltotyölaiteksessa säännöllisesti ja auttaa arvioimaan turvallisuus- ja kunnossapitotarpeita, mukaan lukien pihatyt. Tilojen kunnossapito tarjoaa monia työtilaisuuksia niille, jotka saavat huoltotyöapua. Tilojen tulee olla puhtaat, järjestyksessä ja vailla turvallisuusriskejä.

**Edustaa huoltotyölaiteesta alueen huoltokomitean kokouksissa ja koordinoituneuvoston kokouksissa.** Isäntävaarnan johtaja edustaa vaarnansa huoltotyölaiteesta alueen huoltokomitean kokouksissa ja koordinoituneuvoston kokouksissa. Näissä kokouksissa isäntävaarnan johtaja voi keskustella ja pyytää palautetta saatavilla olevista laitoksen ohjelmista, palveluista ja tuotteista; uusista ohjelmista, palveluista ja tuotteista niiden tullessa saataville; laitoksen toiminnasta, tehokkuudesta ja laadukkuudesta köyhien ja avuntarpeessa olevien palvelemisesta; vapaaehtoistyötehtävien hyväksymisestä ja suorittamisesta vaarnojen kesken; sekä huoltotyölaiteksen palveluiden koordinoimisesta vastauksena hätätilanteisiin huoltotyöalueella tai koordinoituneuvostossa.

ESIMERKKI ESITYSLISTASTA  
**Isäntävaarnan huoltotyölaitekomitean kokous**

Laitoksen nimi: \_\_\_\_\_ Kokouspäivä: \_\_\_\_\_

1. Tervetuloitot ja kokouksen johto
2. Alkurukous
3. Paikalla olevat ja estyneet komitean jäsenet, muut kutsutut
4. Edellisen kokouksen pöytäkirjan tarkastaminen ja annettujen tehtävien seuranta
5. Käsiteltävät asiat
  - a. Laitoksen palvelusuunnitelma ja raportti
  - b. Asiakastyytyväisyys ja palaute
  - c. Käytettävyyttä koskevat asiat (mukaan lukien aukioloajat)
  - d. Talousarvio
  - e. Raportit tilintarkastuksista ja muista tarkastuksista
  - f. Uudet menettely- ja toimintatavat
  - g. Ohjelmien tarkastelu
  - h. Menestyskertomukset
6. Henkilökuntaa tai vapaaehtoistyöntekijöitä koskevat asiat
  - a. Seurakuntien ja vaarnojen saamien työtehtävien tilanne
  - b. Tulevat vapaaehtoistyöntekijätarpeet
  - c. Koulutus
7. Tiloja koskevat asiat
  - a. Turvallisuus
  - b. Kunnossapito
8. Piispojen huoltotyöneuvoston puheenjohtajan esittämät asiat
9. Vaarnan Apuyhdistyksen johtajan esittämät asiat
10. Huoltotyölaitoksen johtajan esittämät asiat
11. Muiden esittämät asiat
12. Komitean puheenjohtajan yhteenveto
13. Toimia koskevat asiat (mukaan lukien aikataulu ja vastuuhenkilön nimi)
14. Seuraavan huoltotyölaitekomitean kokouksen aika ja paikka
15. Loppurukous

Komitean puheenjohtajan allekirjoitus \_\_\_\_\_ Päivämäärä \_\_\_\_\_

(Huom. Käsitelkää tarvittavat kohdat yllä olevasta esityslistasta. Kaikkia kohtia ei tarvitse käsitellä joka kokouksessa.)

# 17 TARVE- JA RESURSSIKARTOITUS -LOMAKKEEN KÄYTTÄMINEN

## Tavoite

Huoltokomitean jäsenet kykenevät auttamaan jäseniä, joilla on pitkäaikaisia huoltotyötarpeita, laatimaan omavaraisuussuunnitelman käyttäen Tarve- ja resurssikartoitus -lomaketta.

## Tämän oppiaiheen aineisto

Kullekin osallistujalle kopio lomakkeesta Tarve- ja resurssikartoitus (32290 130, tämän oppiaiheen liitteenä).

Kullekin osallistujalle kopio monisteesta Tarve- ja resurssikartoitus -lomakkeen täyttäminen (tämän oppiaiheen liitteenä).

Kullekin osallistujalle esimerkki täytetystä Tarve- ja resurssikartoitus -lomakkeesta (tämän oppiaiheen liitteenä).

## Lausunto *Kirkkokäsikirjasta*

Pyydä yhtä osallistujaa lukemaan seuraava lausunto:

Päätääkseen, millaista toimeentuloapua annetaan, piispa tarkastelee jäsenen tarpeiden syitä. Hän auttaa myös avuntarpeessa olevia jäseniä arvioimaan, mitä nämä ovat tehneet ja voivat tehdä huolehtiakseen itsestään ja perheestään. Jos hänestä tuntuu, että toimeentuloapu on oikeutettua, hän auttaa avuntarpeessa olevia jäseniä täyttämään Tarve- ja resurssikartoitus -lomakkeen. (Ks. *Kirkkokäsikirja, kirja 1: vaarnojen johtokunnille ja piispakunnille*, 2006, s. 18.)

## Avainkohdat

Auta osallistujia ymmärtämään seuraavat kohdat, ja keskustelkaa niistä tarvittaessa:

1. "Kun kirkon jäsenet tekevät kaiken voitavansa huolehtiakseen itsestään mutta eivät silti pysty

täyttämään perustarpeitaan, heidän tulee ensin kääntyä [lähisukulaistensa] puoleen saadakseen apua. Kun se ei riitä, kirkko on valmis auttamaan." (*Kirkkokäsikirja, kirja 2: Pappesusjohtajille ja apujärjestöjen johtajille*, 1999, s. 256.)

2. Tarve- ja resurssikartoitus -lomake (tämän oppiaiheen liitteenä) on hyödyllinen ja monissa tapauksissa tarpeellinen. Lomakkeen päätarkoitus on auttaa ihmisiä laatimaan suunnitelmia, jotka johtavat omavaraisuuteen.

Käy tarvittaessa läpi osallistujien kanssa oppiaiheessa 2, "Omavaraisuus", olevat tiedot.

3. Piispan ei pitäisi koskaan pidättää kiireellistä, välitöntä, elintärkeää apua yksilöltä tai perheeltä silloin kun hän odottaa Tarve- ja resurssikartoitus -lomakkeen täyttämistä. Avuntarpeessa oleva jäsen ja piispa voivat täyttää lomakkeen sen jälkeen kun kiireellisistä tarpeista on huolehdittu. Hänen ei pidä antaa byrokratian estää avun, ystävällisyyden, ruoan ja tuen antamista ahdingossa oleville. On parempi olla hieman liian antelias kuin jättää avuntarvitsijat nälkään ja hätään. Piispan ja muiden kirkon johtajien on osoitettava ystävällisyyttä ja rukoiltava kaikesta, mitä tehdään.

Jaa kopiot lomakkeesta Tarve- ja resurssikartoitus. Tarkastelkaa sitä ryhmässä, ja tähdennä seuraavaa:

- Piispa auttaa yksilöä välittömissä, elintärkeissä tarpeissa.
- Huoltotyötarpeiden arvioimiseksi piispa voi antaa Apuyhdistyksen johtajan tehtäväksi vierailla apua tarvitsevien perheiden tai henkilöiden kotona. Presidentti Gordon B. Hinckley on opettanut: "On – – välttämätöntä, että piispat ovat läheisessä yhteistyössä Apuyhdistyksen johtajien kanssa kirkon toimeentuloapua annettaessa. Tämä tapahtuu normaalisti kuukausittain pidettävässä seurakunnan huoltokomitean kokouksessa tai toisinaan

seurakuntaneuvoston kokouksessa. Mutta tulee hätätilanteita, tai joissakin olosuhteissa vaaditaan suurempaa luottamuksellisuutta, jolloin piispan ja Apuyhdistyksen johtajan tulee neuvotella keskenään. Milloin perheessä on aineellista puutetta, Apuyhdistyksen johtaja on pätevin henkilö menemään kotiin arvioimaan perheen tarpeita." ("Voimakas ja järkkymätön tuki", *Maailmanlaajuinen johtajien koulutuskouso*, 10. tammikuuta 2004, s. 21.) Katso lisää tietoa perheen tarpeiden selvittämistä oppiaineesta 7, "Apuyhdistyksen huoltotyövelvollisuudet".

- Seurakunnan huoltokomitean jäsenet, mukaan lukien pappeskoorumeiden ja Apuyhdistyksen johtohenkilöt, auttavat avuntarpeessa olevia jäseniä laatimaan ja toteuttamaan omavaraisuuteen johtavan suunnitelman.
- Lomakkeen etupuolelle piispa (apunaan muita seurakunnan huoltokomiteaan kuuluvia, joille hän voi antaa sen tehtäväksi) ja avuntarpeessa oleva jäsen
  - 1) merkitsevät välittömät tarpeet (kuten ruoka, vaatteet, asunto, rahaa sairauskuluihin ja muut tarpeet)
  - 2) merkitsevät avuntarvitsijan ja sukulaisten olemassa olevat voimavarat sekä muut voimavarat, joiden avulla avuntarvitsijan tarpeisiin voitaisiin vastata.
- Lomakkeen kääntöpuolelle piispa (apunaan muita seurakunnan huoltokomiteaan kuuluvia, joille hän voi antaa sen tehtäväksi) ja avuntarpeessa oleva jäsen
  - 1) määrittelevät, mitä tarvitaan, että jäsenestä tulee omavarainen (kuten työpaikka, koulutus, työhön valmentaminen jne.)
  - 2) määrittelevät suunnitelman omavaraisuuteen tarvittavien voimavarojen hankkimiseksi
  - 3) merkitsevät muistiin tehtävät, jotka piispa on antanut perheenjäsenille työskennellä kykyjensä mukaan korvaukseksi saadusta avusta.

- Työ on fyysistä, henkistä tai hengellistä ponnistelua. On monia luovia tapoja tarjota työtilaisuuksia. Piispa pyrkii antamaan työtehtäviä, jotka ovat merkityksellisiä ja auttavat avuntarpeessa olevia jäseniä palvelemaan muita ja oppimaan, kuinka elättää itsensä ja perheensä. Piispat voivat ottaa mukaan seurakunnan huoltokomitean laatimaan luetteloa työtilaisuuksista.

Kysy osallistujilta, ketkä voivat auttaa piispoja etsimään köyhiä ja avuntarvitsijoita ja pitämään heistä huolta.

4. Piispan tulee käyttää viisaasti seurakunnan huoltokomiteaa, pappeskoorumeita ja Apuyhdistystä suureen osaan siitä työstä, jota tarvitaan avuntarpeessa olevista huolehtimiseen, huoltotyötarpeiden ehkäisemiseen, paastouhrien kokoamiseen, omavaraisuuden edistämiseen ja pitkäaikaisten tarpeiden ratkaisemiseen.

Käy tarvittaessa läpi osallistujien kanssa oppiaineesta 8, "Tehokkaan toimeentuloavun antaminen", ja oppiaineesta 10, "Muiden auttaminen tulemaan omavaraisemmiksi", olevat tiedot.

### Esimerkkitapaus

Valitse tämän oppiaineen liitteenä olevista kahdesta esimerkkitapauksesta se, joka on osallistujille merkityksellisempi. Esitä esimerkkitapaus osallistujille keskusteltavaksi. Jos ryhmä on suuri, jaa osallistujat pienempiin keskusteluryhmiin.

(Huom. Voit sovittaa esimerkkitapaukset, kuten rahan arvon ja summat, osallistujien paikallisolosuhteisiin.)

Kehota osallistujia keskustelemaan keinoista auttaa esimerkin perhettä laatimaan oma omavaraisuussuunnitelmansa. Jaa osallistujille kopio monisteesta Tarve- ja resurssikartoitus-lomakkeen täyttämisen ja pyydä heitä käyttämään sitä keskustelun ohjaamiseen. Pyydä osallistujia täyttämään Tarve- ja resurssikartoitus-lomakkeen kääntöpuoli osana tätä harjoitusta.

Kehota osallistujia raportoimaan keskustelunsa herättämistä ideoista.

Tämän oppiaiheen liitteenä on esimerkki molemmista tapauksista täytetystä Tarve- ja resurssikartoitus -lomakkeesta. Jaa kopio valitsemaasi tapausta koskevasta esimerkistä osallistujille ja käy se läpi heidän kanssaan.

### **Toiminta**

Pyydä osallistujia tekemään suunnitelma, miten he tulevat johdonmukaisesti käyttämään Tarve- ja resurssikartoitus -lomaketta auttaakseen ihmisiä auttamaan itseään.

Lausu todistuksesi siunauksista, jotka sekä antaja että saaja saavat pitäessään huolta köyhistä ja avuntarvitsijoista Herran tavalla.

## Tarve-ja resurssikartoitus

Jäsenen nimi

Osoite

Puhelin

Seurakunta

Vaarna

Työnantaja

Ammatti

Työpuhelin

Huollettavien nimet ja iät

yhteiskunnan resurssit.

### Ohjeet

Piispa auttaa henkilöä välittömissä tarpeissa, ja seurakunnan huoltokomitea, johon kuuluvat pappeuskoorumin ja Apuyhdistyksen johtajat, auttaa laatimaan omavaraisuuteen tähtäävän suunnitelman.

1. Määritellä yksilön ja perheen tarpeet.
2. Ottakaa selvää yksilön, perheen ja kirkon resursseista ja muista resursseista.
3. Auttakaa jäsentä laatimaan omavaraisuussuunnitelma.
4. Antakaa työtehtäviä, joiden parissa avunsaaja voi tehdä työtä kykyjensä mukaan.

### Välittömät tarpeet

Määritellä jäsenen kanssa hänen välittömät tarpeensa. Tarpeet kirjoitetaan muistiin ja niitä voivat olla ruoka, vaatteet ja asunto, raha sairauskuluihin ja sähkö-, vesi- yms. laskuihin tai muut tarpeet.

### Resurssit välittömien tarpeiden tyydyttämiseen

Henkilön omat, perheen ja suvun, seurakunnan huoltokomitean ja kirkon muut resurssit sekä yhteiskunnan resurssit.

1. Henkilön omat resurssit

2. Perheenjäsenet ja sukulaiset ja se, kuinka he voivat auttaa (vanhemmat, lapset, sisarukset, muut)

3. Muut resurssit ja se, mitä apua niistä voi olla

**Omavaraisuustarpeet**

Määritellä jäsenen kanssa, mitä hän tarvitsee tullakseen omavaraiseksi. Tarpeet kirjoitetaan muistiin ja niitä voivat olla asunto, työpaikka, työharjoittelu, koulutus jne.

**Suunnitelma omavaraisuustarpeiden tyydyttämiseksi**

Laatkaa jäsenen kanssa omavaraisuussuunnitelma, johon kuuluu selvitys siitä, miten tarvittavat resurssit hankitaan, sekä aikataulu.

**Suoritettava työ tai palvelu** Merkitkää seuraavaksi ne työtehtävät, jotka perheenjäsenet ovat lupautuneet suorittamaan kykyjensä mukaisesti korvaukseen saamistaan hyödykkeistä tai palveluista.

**Allekirjoitukset**

Jäsenen allekirjoitus

Päivämäärä

Piispan allekirjoitus

Päivämäärä

Tällä lomakkeella esiintyvä termi *piispa* viittaa myös vaamanjohtajaan.

32290130

## Tarve- ja resurssikartoitus -lomakkeen täyttäminen

### Lomakkeen etupuoli

#### Välittömät tarpeet

Käytä seuraavia kysymyksiä auttaaksesi avuntarpeessa olevaa jäsentä tunnistamaan välittömät tarpeensa:

- Mikä on kiireellisin tarpeesi? Onko se tärkein tarpeesi?
- Mikä on saanut aikaan tämän tarpeen?
- Onko sinulla ja perheelläsi asuinpaikka?
- Onko sinulla ja perheelläsi lämmin nukkuessanne öisin?
- Onko teillä tarvitsemanne vaatteet?
- Kuinka monta ateriaa sinä ja perheesi syötte joka päivä?
- Millainen on sinun ja perheesi jäsenten terveys?

#### Voimavaroja välittömien tarpeiden tyydyttämiseksi

##### 1. Yksilölliset voimavarat

Käytä seuraavia kysymyksiä auttaaksesi avuntarpeessa olevaa jäsentä tunnistamaan voimavarat, joita hänellä kenties on välittömien tarpeiden tyydyttämiseksi:

- Mitä olet tehnyt tai teet parhaillaan voittaaksesi tilanteeseesi johtaneen syyn ja tyydyttääksesi välittömät tarpeesi?
- Kuinka paljon käteistä rahaa tai säästöjä sinulla on käytössäsi?
- Mitä muuta sellaista sinulla on, mikä voitaisiin myydä välittömien tarpeiden tyydyttämiseksi?
- Mitä taitoja tai kykyjä sinulla on?
- Oletko osallistunut työnhakukurssille (tarjolla kirkon työllistämiskeskuksen tai vaarnan tai seurakunnan työllistämisasiantuntijan kautta)?

##### 2. Lähisukulaiset ja kuinka he voivat auttaa

Muista täyttää tämä osa lomakkeesta. Voit pyytää jäsentä ottamaan yhteyttä lähisukulaisiin ja raportoimaan tuloksista tai voit jäsenen luvalla sopia, että otat itse heihin yhteyttä. Jos jäsen kieltäytyy antamasta tietoja, auta häntä ymmärtämään, että sukulaisia siunataan, kun he auttavat toisiaan.

##### 3. Muut voimavarat ja mitä apua niistä voisi olla

Käytä seuraavia kysymyksiä auttaaksesi avuntarpeessa olevaa jäsentä tunnistamaan muita mahdollisia voimavaroja:

- Asutko omassa huoneistossa tai talossa?
- Onko sinulla puutarha? Voisitko perustaa sellaisen?
- Onko kukaan sinulle velkaa?

### Lomakkeen kääntöpuoli

#### Omavaraisuustarpeet

Tarkastele jäsenen kanssa, mitä hänen pitkäaikaiset omavaraisuustarpeensa ovat. Kertaa tämän keskustelun herättämiseksi omavaraisuuden kuusi osa-aluetta: työllisyys, koulutus sekä luku- ja kirjoitustaito, kotivara, fyysinen terveys, voimavarojen hallinta sekä sosiaalinen, emotionaalinen ja hengellinen voima.

### **Suunnitelma omavaraisuustarpeiden tyydyttämiseksi**

- Auta jäsentä laatimaan suunnitelma toimeentuloavun pitkäaikaisten aiheuttajien ratkaisemiseksi ja omavaraisuuden saavuttamiseksi. Auta jäsentä keskittymään suunnitelmassa omavaraisuuden kuuteen osa-alueeseen.
- Tunnista voimavarat, joita tarpeiden tyydyttäminen edellyttää.
- Kerro jäsenelle, että pappeuskoorumiä, Apuyhdistystä ja muita seurakunnan voimavaroja voidaan käyttää suunnitelman laatimiseen.
- Pidä yksityiskohtaista kirjaa menoista.

### **Suoritettava työ tai palvelu**

- Muista, että työhön kuuluu fyysinen, henkinen ja hengellinen ponnistelu.
- Anna merkityksellistä työtä, joka auttaa jäsentä oppimaan, kuinka huolehtia omista ja perheensä tarpeista.
- Käy läpi kuusi omavaraisuuden osa-aluetta saadaksesi ideoita työtehtäviksi.
- Anna tehtäviä, jotka palvelevat muita jäseniä.
- Pyydä jäsentä sitoutumaan tehtävien hoitamiseen. Huolehdi siitä, että jäsentä koulutetaan tekemään tehtävät.

## Tapaus 1: Jonesin perhe

Veli Robert ja sisar Emily Jones liittyivät kirkkoon kaksi vuotta sitten. Heillä on kolme lasta: kaksi tyttöä, Sally (12 v) ja Rachel (3 v), sekä poika John (8 v). He olivat valmistautumassa menemään temppeleihin. Veli Jones oli ammattiautoilija. Noin vuosi sitten veli Jones joutui kuitenkin työssään auto-onnettomuuteen ja vammautui. Hän ei ole kyennyt palaamaan työhönsä.

Veli Jones saa pientä tapaturmaeläkettä. Eläkkeen sairauskulukorvaus kattaa perheen terveydenhoitomenot koko hänen loppuelämänsä ajan. Sisar Jones tekee ompelutöitä täydentääkseen eläketuloja. Onnettomuuden jälkeen veli Jonesin toipuminen ja terapia ovat jatkuneet. Tänä aikana veli Jones ei ole osallistunut yhteenkään kirkon kokoukseen. Sisar Jones ja lapset ovat osallistuneet noin puoleen kokouksista. Heidän asennoitumisensa kirkkoon ja sen jäseniin on edelleen hyvä.

Perheellä on seuraavia tarpeita ja voimavaroja:

### Ruoka ja vaatteet

Kodissa on ruokaa vajaaksi viikoksi. Perheen vaatimaton ateria maksaa noin 10 dollaria. Sisar Jonesilla ja lapsilla on sopivat vaatteet, vaikka lasten kengät ovat hyvin kuluneet. Veli Jonesilla on vain muutamia käyttövaatteita eikä yhtään vaatteita, jotka olisivat hänen mielestään kyllin hyvät kirkkoon.

### Vuokra sekä sähkö- ja vesimaksut

Perhe asuu vuokralla pienessä rivitalossa. Kuukausivuokra on 700 dollaria. He omistavat huonekalunsa ja ovat hankkineet kodinkoneet luotolla. Tontilla on tilaa pienelle perhepuutarhalle. Kuukausittainen sähkö- ja vesilasku on yleensä yhteensä 300 dollaria.

### Matkakulut

He omistavat pienen 10 vuotta vanhan henkilöauton. Se kulkee mutta kaipaa korjausta (jarrut, moottorin säädöt ja uusi rengas). Polttoaineeseen ja öljyyn kuluu kuukaudessa keskimäärin 75 dollaria.

### Veli Jonesin terveydentila

Hänen terapiastaan on ollut apua, mutta hänen jalkansa jäävät halvaantuneiksi. Hän tarvitsee pyörätuolin. Hänen asenteensa on hyvä, ja hän haluaa parantaa koulutustaan, jotta hän voi taas palata työelämään. Hän on kiinnostunut kirjanpidosta.

### Tulot

Veli Jonesin kuukausittainen tapaturmaeläke on 1 000 dollaria. Sisar Jones ansaitsee noin 400 dollaria kuukaudessa muille tekemistään ompelutöistä. Jos sisar Jonesilla olisi uudempi ja tehokkaampi ompelukone, hän voisi ottaa enemmän ompelutöitä ja kaksinkertaistaa tulonsa. Uusi ompelukone maksaa 875 dollaria.

### Säästöt

Heillä on 85 dollaria säästössä, jonka he käyttävät kuukausittaiseen keittiökoneiden osamaksuun. Eräpäivä on huomenna. Osamaksueriä on jäljellä kuusi. He ovat käyttäneet säästöjään kuluneen vuoden elinkustannuksiin.

### Muut lähisukulaiset

Veli Jones sanoo, että ainoa elossa oleva lähisukulainen on veli, joka voisi luultavasti auttaa vähän, mutta hän epäröi pyytää apua, koska hänen veljellään on ongelmia omassa perheessään. Sisar Jonesin lähisukulaiset ovat olleet hyvin vihamielisiä heitä kohtaan siitä lähtien kun Jonesit liittyivät kirkkoon. Hän epäilee heidän auttamishaluaan.

## Tapaus 1 – esimerkki:

MYÖHEMPIEN AIKOJEN PYHIEN <b>JEE SUKSEN</b> <b>KRISTUKSEN</b> KIRKKO	<b>Tarve- ja resurssikartoitus</b> Jäsenen nimi Robert ja Emily Jones Osoite 123 Main Street	Omavaraisuussuunnitelma  Puhelin Ei ole
Seurakunta Oakhillin 1. seurakunta	Vaarna Columbian vaarna	
Työnantaja Työtön (Robert); itsenäinen ammatinharjoittaja (Emily)	Ammatti Ompelija (Emily)	Työpuhelin Ei ole
Huollettavien nimet ja iät Sally (12 v), Rachel (3 v), John (8 v) yhteiskunnan resurssit.		
<b>Ohjeet</b> Piispa auttaa henkilöä välittömissä tarpeissa, ja seurakunnan huoltokomitea, johon kuuluvat pappeuskoorumin ja Apuyhdistyksen johtajat, auttaa laatimaan omavaraisuuteen tähtäävän suunnitelman. 1. Määritellä yksilön ja perheen tarpeet. 2. Ottakaa selvää yksilön, perheen ja kirkon resursseista ja muista resursseista. 3. Auttakaa jäsentä laatimaan omavaraisuussuunnitelma. 4. Antakaa työtehtäviä, joiden parissa avunsaaja voi tehdä työtä kykijensä mukaan.		
<b>Välittömät tarpeet</b> Määritellä jäsenen kanssa hänen välittömät tarpeensa. Tarpeet kirjoitetaan muistiin ja niitä voivat olla ruoka, vaatteet ja asunto, raha sairauskuluihin ja sähkö-, vesi- yms. laskuihin tai muut tarpeet.  Ruoka  Kengät lapsille, sopivat kirkko- ja opiskeluvaatteet veli Jonesille  Vuokra: 700 dollaria kuukaudessa  Sähkö- ja vesimaksut: 300 dollaria kuukaudessa	<b>Resurssit välittömien tarpeiden tyydyttämiseen</b> Henkilön omat, perheen ja suvun, seurakunnan huoltokomitean ja kirkon muut resurssit sekä yhteiskunnan resurssit. 1. Henkilön omat resurssit - Ruokaa vajaaksi viikoksi  - 1 000 dollaria kuukaudessa tapaturmaeläkettä - 400 dollarin tulot sisar Jonesin ompelutyöstä  - 85 dollaria säästössä kodinkoneiden osamaksuun, eräpäivä huomenna - pieni maapala perheen puutarhaa varten  2. Perheenjäsenet ja sukulaiset ja se, kuinka he voivat auttaa (vanhemmat, lapset, sisarukset, muut)  Veli Jonesin veli voi ehkä auttaa vähän (veli Jones ottaa häneen yhteyttä).  Sisar Jonesin lähisukulaiset ovat olleet hyvin vihamielisiä hänen kirkkoon liittymisensä jälkeen (piispa ottaa yhteyttä hänen lähisukulaisiinsa).  3. Muut resurssit ja se, mitä apua niistä voi olla - Apuyhdistyksen johtajan tekemä perheen tarpeiden selvittämistä varten hyödykkeiden tilauslomakkeen täyttämiseksi ja muiden välittömien tarpeiden määrittämiseksi. - Paastouhriapua vaatteiden ja kenkien hankkimiseen. - Perhe käyttää tapaturmaeläkkeen ja ompelutöistä saadut tulot vuokraan, sähkö- ja vesimaksuun, keittiökoneiden osamaksuun sekä osaan talous- ja ruokakuluja. - Kahden viikon ruoka paikallisesta piispan varastohuoneesta tai ostetaan paastouhriaroilla välittömien tarpeiden tyydyttämiseksi.	
Täyttääkää tämän lomakkeen kääntöpuoli <span style="float: right;">(Needs and Resources Analysis Finnish) 5/00 (5/07) Printed in Germany 32290130</span>		

Omavaraisuustarpeet	Suunnitelma omavaraisuustarpeiden tyydyttämiseksi
<p>Määritellä jäsenen kanssa, mitä hän tarvitsee tullaan omavaraiseksi. Tarpeet kirjoitetaan muistiin ja niitä voivat olla asunto, työpaikka, työharjoittelu, koulutus jne.</p> <p>Lisääntyneet, pysyvät tulot perheelle.</p> <p>Uusi ammatti veli Jonesille, mahdollisesti kirjanpidossa. Hakeutuminen kirjanpidon koulutusohjelmaan, jatkuva toimintaterapia, pyörätuoli.</p> <p>Sisar Jonesin pienen ompeluyrityksen tukeminen. Uudempi ompelukone, pienyrityksen koulutuskurssit.</p> <p>Kodinkonevelan maksaminen.</p> <p>Sähkö- ja vesimaksut, autokulut ja talouskulut.</p> <p>Paremmat vaatteet veli Jonesille. Siihen voi kuulua kankaiden ja tarvikkeiden hankkiminen, jotta sisar Jones voi ommella ne.</p> <p>Apua perheen puutarhan suunnitteluun ja perustamiseen ruokavalion täydennykseksi.</p> <p>Kotivara ja säästöt.</p>	<p>Laatkaa jäsenen kanssa omavaraisuussuunnitelma, johon kuuluu selvitys siitä, miten tarvittavat resurssit hankitaan, sekä aikataulu.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Seurakunnan työllistämisasiantuntijan avulla veli ja sisar Jones ottavat tällä viikolla yhteyttä paikalliseen kirkon työllistämiskeskukseen avun saamiseksi. Veli Jones suorittaa työllistämiskeskukseen työnhakukurssin ja ilmoittautuu koulutusohjelmaan, jonka avulla hän voi jälleen päästä työelämään. Siihen voi sisältyä sopivan osa-aikatyön hankkiminen hänen opiskeluaikaseen.</li> <li>Vanhinten koorumin johtaja auttaa veli Jonesia anomaan pyörätuolia paikallisesta vammaishuollosta.</li> <li>Sisar Jones suorittaa työllistämiskeskukseen yrittäjäkurssin ja alkaa tehdä työtä pienen yrityksensä vahvistamiseksi. Hän harkitsee pienen yrityslainan hankkimista uuden ompelukoneen, kankaiden ja tarvikkeiden hankkimiseksi.</li> <li>Veli Jonesin veljen perhe huolehtii nuorimman lapsen hoidosta, jotta veli ja sisar Jones voivat opiskella ja tehdä työtä.</li> <li>Veli Jonesin kotiopettajat auttavat korjaamaan perheen auton, jotta perheellä on luotettava kulkuväline.</li> <li>Sisar Jonesin kotikäyntisisaret laativat yhdessä hänen kanssaan suunnitelman pienen perheen puutarhan perustamiseksi ja panevat sen alulle seuraavien kahden viikon kuluessa. Kaksi vanhempaa lasta hoitavat puutarhaa. Piispa käyttää paastouhrivaroja siementen ostamiseen.</li> <li>Kun Jonesien tulot lisääntyvät, he tekevät suunnitelmia parempien vaatteiden ja paremman kulkuvälineen hankkimiseksi, rahan säästämiseksi ja kotivaran aloittamiseksi.</li> <li>Piispa antaa ruoka-apua, kunnes perheen tulot ovat lisääntyneet riittävästi.</li> </ol>

**Suoritettava työ tai palvelu** Merkitkää seuraavaksi ne työtehtävät, jotka perheenjäsenet ovat lupautuneet suorittamaan kykijensä mukaisesti korvaukseen saamistaan hyödykkeistä tai palveluista.

- Veli ja sisar Jones käyvät kirkon työllistämiskeskuksessa ja osallistuvat työnhakukurssille ja yrittäjäkurssille. Veli Jones aloittaa koulutusohjelman ja etsii osa-aikatyön. Sisar Jones kehittää yritystään.
- Sisar Jones ompelee vaatteita muille avuntarvitsijoille seurakunnassa käyttäen piispan paastouhrivaroilla ostamia kankaita.
- Lapset huolehtivat suurelta osin perheen puutarhan perustamisesta ja hoitamisesta.

Edellä olevan lisäksi Jonesit vahvistavat itseään hengellisesti

- käymällä säännöllisesti kirkossa
- tutkimalla perheenä säännöllisesti evankeliumia sekä pitämällä perherukoukset ja perheillat säännöllisesti
- tekemällä suunnitelmia temppeliin menemiseksi.

**Allekirjoitukset**

Jäsenen allekirjoitus	Päivämäärä	Piispan allekirjoitus	Päivämäärä

Tällä lomakkeella esiintyvä termi *piispa* viittaa myös vaamanjohtajaan.

32290130

## Tapaus 2: Sisar Muku

Veli Emile ja sisar Jane Muku liittyivät kirkkoon kaksi vuotta sitten. Heillä on kolme lasta: kaksi tyttöä, Alison (12 v) ja Olivia (3 v) sekä poika Daniel (8 v). He olivat valmistaumassa menemään temppeleihin. Noin vuosi sitten veli Muku kuitenkin kuoli tapaturmassa.

Sisar Muku ei saanut mitään vakuutuskorvausta miehensä kuoltua, eikä hän saa mitään apua yhteiskunnalta. Hän tekee ompelutöitä elättääkseen perheen. Sisar Muku ja hänen lapsensa eivät ole käyneet yhdessäkään kirkon kokouksessa veli Mukun kuoleman jälkeen. Heidän asennoitumisensa kirkkoon ja sen jäseniin on edelleen hyvä.

Perheellä on seuraavia tarpeita ja voimavaroja:

### Ruoka

Asunnossa on neljä kupillista jauhoja, yksi pieni leipä, yksi kuppi sokeria ja pieni määrä ruokaöljyä. Keskimäärin aterian perheelle saa noin 100 pesolla. Perhe syö vain yhden aterian päivässä.

### Vaatetus

Sisar Mukulla ja lapsilla ei ole sopivia vaatteita. Lasten kengät ovat risaiset.

### Asunto

Perhe asuu vuokralla pienessä yksiössä. Kuukausivuokra on 5 000 pesoa. Heillä on asunnossa vain muutama huonekalu. Lapset nukkuvat lattialla. Perhe voi saada käyttöönsä pienen puutarhapalstan.

### Sähkö- ja vesimaksut

Kuukausittainen sähkö- ja vesilasku on yleensä yhteensä 750 pesoa. Perheellä ei ole kuitenkaan ollut niihin varaa moneen kuukauteen. Noin kilometrin päässä on yleiseen käyttöön tarkoitettu vesipiste.

### Matkakulut

Perheellä itsellään ei ole minkäänlaista kulkuvälinettä. Julkinen liikenne toimii. Yhdensuuntainen matkalippu kaupungissa maksaa 25 pesoa.

### Tulot

Sisar Muku ansaitsee 7 000 pesoa kuukaudessa tekemällä poljettavalla ompelukoneella ompelutöitä muille. Jos hänellä olisi uudempi ja tehokkaampi sähköompelukone, hän voisi ottaa enemmän ompelutöitä ja kaksinkertaistaa tulonsa. Sellainen ompelukone maksaa 20 000 pesoa. Hän tarvitsisi myös sähköä asuntoonsa.

### Muut lähisukulaiset

Sisar Mukun lähisukulaiset ovat olleet hyvin vihamielisiä hänen perhettään kohtaan siitä lähtien kun he liittyivät kirkkoon. Hän epäilee heidän auttamishaluaan. Veli Mukun ainoa elossa oleva lähisukulainen on veli, joka voisi kenties auttaa vähän, mutta sisar Muku epäröi pyytää häneltä apua.

## Tapaus 2 – esimerkki:

MYÖHEMPIEN AIKOJEN PYHIEN  
JEESUKSEN  
KRISTUKSEN  
KIRKKO

### Tarve- ja resurssikartoitus

Omavaraisuussuunnitelma

Jäsenen nimi Jane Muku		Puhelin Ei ole
Osoite		
Seurakunta Bambatan seurakunta	Vaarna San Rafaelin vaarna	
Työnantaja Itsenäinen ammatinharjoittaja	Ammatti Ompelija	Työpuhelin Ei ole
Huollettavien nimet ja iät Alison (12 v), Olivia (3 v), Daniel (8 v) yhteiskunnan resurssit.		

#### Ohjeet

Piispa auttaa henkilöä välittömissä tarpeissa, ja seurakunnan huoltokomitea, johon kuuluvat pappeuskoorumin ja Apuyhdistyksen johtajat, auttaa laatimaan omavaraisuuteen tähtäävän suunnitelman.

- Määritellä yksilön ja perheen tarpeet.
- Ottakaa selvää yksilön, perheen ja kirkon resursseista ja muista resursseista.
- Auttakaa jäsentä laatimaan omavaraisuussuunnitelma.
- Antakaa työtehtäviä, joiden parissa avunsaaja voi tehdä työtä kykujensä mukaan.

#### Välittömät tarpeet

Määritellä jäsenen kanssa hänen välittömät tarpeensa. Tarpeet kirjoitetaan muistiin ja niitä voivat olla ruoka, vaatteet ja asunto, raha sairauskuluihin ja sähkö-, vesi- yms. laskuihin tai muut tarpeet.

Ruoka

Vaatteita ja kengät  
sisar Mukulle ja lapsille

Vuokra: 5 000 pesoa kuukaudessa

Sähkö- ja vesimaksut:  
750 pesoa kuukaudessa

#### Resurssit välittömien tarpeiden tyydyttämiseen

Henkilön omat, perheen ja suvun, seurakunnan huoltokomitean ja kirkon muut resurssit sekä yhteiskunnan resurssit.

- Henkilön omat resurssit

Neljä kupillista jauhoja, yksi pieni leipä, yksi kupillinen sokeria, vähän ruokaöljyä

7 000 peson kuukausitulot ompelutöistä

Pieni perheen puutarhaksi sopiva maapalsta

- Perheenjäsenet ja sukulaiset ja se, kuinka he voivat auttaa (vanhemmat, lapset, sisarukset, muut)

Sisar Mukun lanko voi kenties auttaa vähän (sisar Muku tai piispa ottaa häneen yhteyttä).

Sisar Mukun lähisukulaiset ovat olleet hyvin vihamielisiä hänen kirkkoon liittymisensä jälkeen (piispa ottaa yhteyttä hänen lähisukulaisiinsa).

- Muut resurssit ja se, mitä apua niistä voi olla

Apuyhdistyksen johtajan tehtävä perheen tarpeiden selvittämistä varten hyödykkeiden tilauslomakkeen täyttämiseksi ja muiden välittömien tarpeiden määrittämiseksi.

Paastouhriapua vaatteiden ja kenkien hankkimiseen.

Sisar Muku käyttää ompelutulonsa vuokranmaksuun.

Kahden viikon ruoka paikallisesta piispan varastohuoneesta tai ostetaan paastouhriavaroilla välittömien tarpeiden tyydyttämiseksi.

Täyttäkää tämän lomakkeen kääntöpuoli

(Needs and Resources Analysis Finnish) 5/00 (5/07) Printed in Germany 32290130

**Omavaraisuustarpeet**

Määritellään jäsenen kanssa, mitä hän tarvitsee tullaan omavaraiseksi. Tarpeet kirjoitetaan muistiin ja niitä voivat olla asunto, työpaikka, työharjoittelu, koulutus jne.

Lisääntyneet säännölliset tulot perheelle vahvistamalla sisar Mukun pientä ompeluyritystä. Uudempi ompelukone, pienyrityksen koulutuskursseja.

Sähkö ja vesi sekä parempi koti kalusteineen.

Paremmat vaatteet perheelle. Siihen voi kuulua kankaiden ja tarvikkeiden hankkiminen, jotta sisar Muku voi ommella ne.

Apua puutarhan suunnitteluun ja perustamiseen ruokavalion täydennykseksi.

Säästöjä ja kotivara.

Lapset kouluun.

**Suunnitelma omavaraisuustarpeiden tyydyttämiseksi**

Laatkaa jäsenen kanssa omavaraisuussuunnitelma, johon kuuluu selvitys siitä, miten tarvittavat resurssit hankitaan, sekä aikataulu.

Seurakunnan työllistämisasiantuntijan avulla sisar Muku ottaa tällä viikolla yhteyttä paikalliseen kirkon työllistämiskeskukseen avun saamiseksi. Hän menee työllistämiskeskuksen yrittäjäkurssille ja alkaa tehdä työtä pienen yrityksensä vahvistamiseksi. Siihen voi sisältyä mikrolainan hankkiminen uuden ompelukoneen ostamiseksi, sähkö- ja vesimaksun maksamiseksi sekä kankaiden ja tarvikkeiden ostamiseksi. Hän käy työllistämiskeskuksessa tällä viikolla.

Sisar Mukun langon perhe huolehtii nuorimman lapsen hoidosta, jotta sisar Muku voi rauhassa opiskella ja tehdä työtä yrityksessään.

Sisar Mukun kotikäyntisisaret työstävät yhdessä hänen kanssaan suunnitelman pienen puutarhan perustamiseksi ja panevat sen alulle seuraavien kahden viikon kuluessa. Kaksi vanhempaa lasta hoitavat puutarhaa. Piispa käyttää paastouhrivaroja siementen ostamiseen.

Kun sisar Mukun tulot lisääntyvät, hän tekee suunnitelmia parempien vaatteiden ja paremman asunnon hankkimiseksi sekä lasten lähettämiseksi kouluun. Hän alkaa myös säästää pieniä rahasummia tulevaisuuden varalle.

Piispa antaa ruoka-apua siihen asti, kunnes perheen tulot ovat lisääntyneet riittävästi.

Sisar Muku tapaa säännöllisesti kotiopettajansa ja vanhinten koorumin johtajan, jotta he voivat seurata hänen edistymistään ja tarjota tarvittaessa pappouden tukea, siunauksia ja opastusta.

**Suoritettava työ tai palvelu** Merkitään seuraavaksi ne työtehtävät, jotka perheenjäsenet ovat lupautuneet suorittamaan kykijensä mukaisesti korvaukseen saamistaan hyödykkeistä tai palveluista.

1. Sisar Muku käy kirkon työllistämiskeskuksessa, osallistuu yrittäjäkurssille ja ottaa välttämättömät askeleet pienen yrityksensä kehittämiseksi.
2. Sisar Muku ompelee vaatteita muille avuntarvitsijoille seurakunnassa käyttäen piispan paastouhrivaroilla ostamia kankaita.
3. Kaksi vanhempaa lasta hoitavat perheen puutarhaa.

Edellä olevan lisäksi sisar Muku ja hänen perheensä vahvistavat itseään hengellisesti

- käymällä säännöllisesti kirkossa

- tutkimalla perheenä säännöllisesti pyhiä kirjoituksia sekä pitämällä perherukoukset ja perheillat säännöllisesti.

**Allekirjoitukset**

Jäsenen allekirjoitus	Päivämäärä	Piispan allekirjoitus	Päivämäärä

Tällä lomakkeella esiintyvä termi *piispa* viittaa myös vaamanjohtajaan.

32290130

# 18 PERHEEN KOTIVARA JA RAHA-ASIAT

## Tavoite

Jokainen osallistuja sitoutuu tulemaan omavaraisemmaksi hankkimalla kotivaran ja turvaamalla taloudelliset voimavarat.

## Tämän oppiaiheen aineisto

Kullekin osallistujalle lehtinen *Valmistakaa kaikki tarpeellinen: Perheen kotivara* (04008 130)

Kullekin osallistujalle lehtinen *Valmistakaa kaikki tarpeellinen: Perheen raha-asiat* (04007 130)

## Lausunto *Kirkkokäsikirjasta*

Pyydä yhtä osallistujaa lukemaan seuraava lausunto:

”Vapahtaja on käskenyt kirkkoa ja sen jäseniä olemaan omavaraisia ja itsenäisiä (ks. OL 87:13–14). Taivaallinen Isä on antanut kaikille lapsilleen kaiken, mitä heillä on – heidän lahjansa ja kykynsä sekä heidän aineellisen omaisuutensa – ja on tehnyt heistä näiden siunausten taloudenhoitajia (ks. OL 104:11–13). Tämän taloudenhoitotehtävän täyttämiseksi kunniaakkaasti kirkon jäsenistä täytyy tulla omavaraisia ja heidän tulee käyttää näitä siunauksia huolehtiakseen itsestään ja perheestään.” (Ks. *Kirkkokäsikirja, kirja 2: Pappesusjohtajille ja apujärjestöjen johtajille*, 1999, s. 257.)

## Kysymyksiä

Esitä osallistujille seuraavat kysymykset:

- Millä tavoin kirkon jäsenet voivat tulla omavaraisemmiksi niin yksilöinä kuin perheinä? (Mahdollisia vastauksia: noudattamalla kirkon johtajien neuvoja; hankkimalla koulutuksen; pysymällä fyysisesti terveinä; hankkimalla hyvän työpaikan; varastoimalla ruokaa ja vettä; hoitamalla viisaasti taloudellisia ja

aineellisia voimavarojaan; ja lisäämällä hengellistä, emotionaalista ja sosiaalista voimaansa.)

- Mitä neuvoja kirkon johtajat ovat antaneet omasta ja perheen valmistautumisesta pahan päivän varalle? (Mahdollisia vastauksia: hankkimaan ruoka- ja vesivarasto, vararahasto ja mahdollisimman paljon koulutusta.)

Kysy osallistujilta, millaisia vastoinkäymisiä kirkon jäsenet alueellanne saattavat kohdata. (Mahdollisia vastauksia: luonnonmullistukset; perheen elättäjän sairaus, vammautuminen tai kuolema; työpaikan menetys; taloudellinen laskusuhdanne; odottamaton välttämättömyystavaroiden kuten polttoaineen, sähkö- ja vesimaksujen ja ruoan hinnannousu.)

## Avainkohdat

Auta osallistujia ymmärtämään seuraavat kohdat, ja keskustelkaa niistä tarvittaessa:

1. Jotta kirkon jäsenet tulisivat omavaraisemmiksi, heillä tulee olla perusvarasto ruokaa ja vettä sekä hieman rahaa säästössä. Tehdäkseen sen heidän tulee
  - koota vähitellen kolmen kuukauden varasto ruokaa, joka kuuluu heidän normaaliin, päivittäiseen ruokavalioonsa
  - varastoida juomavettä
  - säästää vararahastoon
  - koota pitkäaikainen varasto (missä se on lain mukaan mahdollista) ruokaa, joka säilyy kauan, kuten vehnää, valkoista riisiä ja palkokasveja.
2. Kirkko on julkaissut oppaan *Valmistakaa kaikki tarpeellinen: Perheen kotivara*, jossa on esitelty perheen kotivaran periaatteet.

Jaa lehtinen jokaiselle osallistujalle, ja käykää se yhdessä läpi.

3. Tarkalla suunnittelulla ja uskollisella työllä useimmat kirkon jäsenet voivat vähitellen varastoida ruokaa ja koota vararahaston. Presidentti Gordon B. Hinckley on opettanut: "Voimme aloittaa aivan vaatimattomasti. Voimme aloittaa viikon ruokavarastolla ja kasvattaa sitä vähitellen kuukauden, sitten kolmen kuukauden varastoksi. Puhun nyt elintarvikkeista, jotka kattavat perustarpeet. Kuten te kaikki huomaatte, tämä neuvo ei ole uusi. Mutta pelkään, että kovin monien mielestä pitkäaikainen ruokavarasto on heidän toteutettavakseen niin mahdoton, etteivät he edes yritä. Aloittakaa pienestä, veljeni, ja kasvattakaa sitä vähitellen kohti järkevää tavoitetta." ("Pappeudenhaltijoille", *Liahona*, marraskuu 2002, s. 58.)
4. Kirkon jäsenten tulee välttää paniikinomaista ostamista tai menemistä äärimmäisyyksiin pyrkimyksissään varastoida ruokaa. Presidentti Hinckley on sanonut: "Kuten meitä on jatkuvasti kehoitettu yli 60 vuoden ajan, varastokaamme vähän elintarvikkeita, joiden turvin selviydymme jonkin aikaa tarpeen tullen. Älkäämme kuitenkaan joutuko pakokauhun valtaan tai menkö äärimmäisyyksiin. Olkaamme viisaita kaikissa suhteissa. Ja ennen kaikkea, veljeni ja sisareni, kulkekaamme eteenpäin uskoen elävään Jumalaan ja Hänen rakkaaseen Poikaansa." ("Aika, jota elämme", *Liahona*, tammikuu 2002, s. 85.)
5. Jotta kirkon jäsenet tulisivat omavaraisemmiksi, heidän tulee käyttää taloudellisia voimavarojaan viisaasti itsensä, perheensä ja muiden elättämiseksi. Tehdäkseen sen heidän tulee
  - maksaa kymmenyksensä ja uhrilahjansa
  - välttää tarpeetonta velkaa
  - laatia talousarvio ja noudattaa sitä
  - säästää vararahastoon

- opettaa perheenjäsenille raha-asioiden hoidon periaatteet.
6. Kirkko on julkaissut oppaan *Valmistakaa kaikki tarpeellinen: Perheen raha-asiat*, jossa on esitelty perheen raha-asioiden hoidon periaatteet.

Jaa lehtinen jokaiselle osallistujalle, ja käykää se yhdessä läpi.

7. Viisas taloudellisten voimavarojemme käyttö tuo mielenrauhaa jopa taloudellisen epävarmuuden keskellä. Kuten presidentti Hinckley on luvannut: "Jos olette maksaneet velkanne, jos teillä on säästöjä, vaikka vähänkin, niin jos myrskyt ulvovat ympärillänne, teillä on suoja vaimollenne ja lapsillenne ja rauha sydämässänne. – – Toivon, että olen sanonut sen niin painokkaasti tähdentäen kuin suinkin kykenen." ("Pojille ja miehille", *Liahona*, tammikuu 1999, s. 66.)
8. Lisätietoa perheen kotivarasta ja raha-asioista on kirkon huoltotyön verkkosivuilla [www.providentliving.lds.org](http://www.providentliving.lds.org). Verkkosivulla on hyödyllisiä apuvälineitä, jotka auttavat kirkon jäseniä varastoimaan ruokaa ja vettä, välttämään velkaa ja laatimaan perheen talousarvion.

## Toiminta

Haasta osallistujat

- arvioimaan heillä tällä hetkellä olevan kotivaran ja vararahaston määrää
- tekemään suunnitelmia välttämättömien ruokatavaroiden ja vararahaston kokoamisen aloittamiseksi tai jatkamiseksi.

Todista siunauksista, jotka tulevat, kun noudattamme kirkon johtajien neuvoja valmistaa itseämme ja perhettämme vastoinkäymisten varalle.